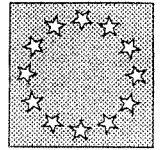




# COMUNE DI MONZA



## PROTOCOLLO D'INTESA

Presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Paolo Pilotto – Assessore al Personale

Dott.ssa Laura Brambilla– Dirigente del Settore Organizzazione e Personale

OO.SS.

CISL  
RDB  
CSA/SIAPOL  
CGIL

27 GENNAIO 2004 ore 14.30

Con la firma del presente protocollo si intendono integrare e modificare i vigenti accordi in materia di requisiti e criteri per la mobilità interna del Settore Polizia Municipale.

In data odierna le parti appongono pertanto la firma sul presente protocollo d'intesa.

### CRITERI DI COMPUTO DELL'ESPERIENZA AI FINI DELLA MOBILITA' INTERNA DEGLI AGENTI E DEI SOTTUFFICIALI DI POLIZIA MUNICIPALE

Le parti concordano che, a decorrere dalla data odierna, il computo dell'esperienza maturata dagli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale (agenti e sottufficiali), ai fini dell'ottenimento del passaggio in mobilità interna settoriale a differente unità operativa, sia effettuato secondo i seguenti criteri:

- Per il personale ad oggi in servizio nel Corpo di Polizia Municipale, è computata tutta l'esperienza maturata presso il medesimo Corpo ed eventuali altri Comandi di Polizia Locale.
- Per il personale del Corpo di Polizia Municipale che, dimessosi o trasferito ad altra Amministrazione attraverso procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, abbia, entro due anni dalla data di dimissione o trasferimento, presentato formale richiesta di riammissione in servizio o trasferimento con mobilità presso questo Ente, è computata tutta l'esperienza precedentemente maturata presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Monza ed eventuali altri Comandi di Polizia Locale.
- Per il personale del Corpo di Polizia Municipale che, dimessosi o trasferito ad altra Amministrazione attraverso procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, abbia, decorsi più di due anni dalla data di dimissione o trasferimento, presentato formale richiesta di riammissione in servizio o trasferimento con mobilità presso questo Ente, non è computata alcun tipo di esperienza precedentemente maturata, né presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Monza, né presso eventuali altri Comandi di Polizia Locale.
- Per il personale di vigilanza vincitore di pubblico concorso o trasferito per la prima volta presso questo Ente attraverso procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, non è computata alcun tipo di esperienza comunque e ovunque maturata.

Le parti concordano che, di tali prescrizioni, sia data adeguata informazione, attraverso presa visione dell'accordo, al personale del Corpo di Polizia Municipale dimissionario ed al personale di vigilanza proveniente da altre Amministrazioni, nel momento in cui lo stesso dimostri formale interesse al trasferimento presso questo Ente attraverso procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

Nel caso di trasferimento a questo Ente, copia del presente accordo sarà fatta sottoscrivere al dipendente per presa visione contestualmente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE OO.SS.