



## PROTOCOLLO D'INTESA

Oggetto: intesa definitiva integrazione CCDI del Comune di Monza dell'11.04.2001 relativamente alle indennità per di specifiche responsabilità di cui all'art. 36, comma 2 CCNL 22.01.2004, delle indennità di disagio e delle indennità di turno del personale ausiliario della Scuola dell'infanzia.

Monza, 10 novembre 2008

### SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 36 COMMA 2 CCNL 22.01.2004

Premesso che l'art. 36 comma 2 CCNL del 22.01.2004 modifica l'art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999, aggiungendo la seguente lettera:

- i) *Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.*

Considerata quindi la necessità di integrare il CCDI del Comune di Monza dell'11.04.2001, art. 9 introducendo un capoverso relativo a tali specifiche responsabilità.

### INDENNITA' DI DISAGIO

Considerata la necessità di integrare l'art. 9 e relativo allegato D del CCDI del 11.04.2001 al fine di dare adeguato riconoscimento ad alcune attività ritenute particolarmente disagiati in quanto svolte a contatto con utenza appartenente a fasce deboli o in condizioni ambientali ed atmosferiche disagiati, quali le ASA, gli esecutori di cucina e i collaboratori di cucina impegnati nei centri estivi.

### INDENNITA' DI TURNO PERSONALE AUSILIARIO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

Considerata la necessità di integrare l'art. 15 "modalità per riduzioni di orario" al fine di inserire tra il personale interessato dalla riduzione di orario anche gli esecutori della Scuola dell'infanzia.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 646 del 30.09.2008 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa del 31.07.2008;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

## CONCORDANO

di integrare il CCDI del Comune di Monza del 11.04.2001 art. 9 e relativi allegati D e F nonché l'art. 15 nel seguente modo:

### SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 36 COMMA 2 CCNL 22.01.2004

Il CCDI dell'11.04.2001, art. 9 viene integrato con il seguente capoverso relativo alle specifiche responsabilità, di cui all'art. 36, comma 2 CCNL 22.01.2004 e di conseguenza vengono integrate le figure elencate nell'allegato F) al CCDI:

#### *"SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 36 COMMA 2 CCNL 22.01.2004*

*Detta indennità compensa il personale di categoria B, C e D, a cui, tramite atto formale del Dirigente competente, o di altro soggetto qualora previsto, siano state attribuite le seguenti specifiche responsabilità:*

- *qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe*
- *qualifica di Responsabile dei Tributi;*
- *funzioni di Ufficiale Giudiziario*
- *funzioni di Messo Notificatore*
- *compiti di responsabilità eventualmente affidati agli Archivistici Informatici, agli Addetti agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico, ai Formatori Professionali, agli Addetti alla Protezione Civile.*

*L'importo del compenso è stabilito in max € 300 annui lordi.*

*La presente indennità viene riconosciuta retroattivamente dal 22.01.2004.*

*Al fine di riconoscere le indennità pregresse si utilizzeranno, in via prioritaria, le eventuali economie del fondo per la produttività collettiva, laddove presenti. L'eventuale quota residua che non trova così copertura verrà concordata in sede di definizione dei criteri di ripartizione del fondo per l'anno 2008"*

### INDENNITA' DI DISAGIO

Il CCDI dell'11.04.2001, art. 9 viene integrato con il seguente capoverso e di conseguenza vengono integrate le figure elencate nell'allegato D) al CCDI:

*"Le parti concordano nel riconoscere quali attività particolarmente disagiate quelle svolte a contatto con utenza appartenente a fasce deboli o in condizioni ambientali ed atmosferiche disagiate.*

*Di seguito vengono evidenziate le posizioni lavorative cui si ritiene di corrispondere un'indennità differenziata in funzione della tipologia di funzione svolta. Le indennità sono riconosciute per i periodi di effettivo svolgimento delle mansioni.*

PROFILO PROFESSIONALE	Q. TA'	FUNZIONE	IMPORTO INDENNITA'
ASA (Ausiliario socio assistenziale)	Attualmente 6	Tutte le ASA	€ 600,00 annui
Esecutore di cucina	Attualmente 9	Esecutore di cucina impegnato nei centri estivi (40€ x ciascuna settimana di servizio)	€ 40,00 x settimana
Collaboratore di cucina	Attualmente 4	Collaboratore di cucina impegnato nei centri estivi (40€ x ciascuna settimana di servizio)	€ 40,00 per settimana

*La disciplina relativa all'indennità di disagio si applica dalla data di sottoscrizione della presente intesa per quanto riguarda le ASA mentre per quanto riguarda gli*

*esecutori di cucina e i collaboratori di cucina viene riconosciuta a partire dai centri estivi anno 2008”.*

**INDENNITA' DI TURNO PERSONALE AUSILIARIO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA**

Il CCDI dell'11.04.2001, art. 15 “modalità per riduzioni di orario”, viene integrato prevedendo tra il personale interessato dalla riduzione di orario gli esecutori della Scuola dell'infanzia. L'indennità è riconosciuta a far tempo dall'effettiva turnazione del personale (settembre 2007).

**CONCORDANO ALTRESESI'**

di ritenere annullato, in quanto sostituito integralmente dalla presente intesa, il protocollo di preintesa sottoscritto in data 12.06.2008 avente pari oggetto.

Si da atto che i contenuti e la spesa derivante dall'intesa siglata in data 31.07.2008 sono stati oggetto di verifica da parte della Giunta Comunale e dell'Organo di Revisione Contabile.

Dalla presente intesa non derivano oneri aggiuntivi rispetto a quelli già verificati.

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

RSU

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA - SIAPOL

DICAPP/SULPM

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Arch. Mauro Ronzoni

D.ssa Laura Brambilla

Dr. Luca Pontiggia