



Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

## PROTOCOLLO D'INTESA

Monza, 21 febbraio 2006

### INTEGRAZIONE DELL' ACCORDO ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2006

Le Parti ritenuto

- di confermare le motivazioni contenute nell'accordo siglato in data 11/01/2006, previa autorizzazione di G. C. n. 933 del 29/12/2006;
- ritenuto altresì, in attesa della sottoscrizione del CCNL 2002/2006 - Area Dirigenza di procedere ad una ulteriore rivalutazione della retribuzione della dirigenza, con riferimento ai valori di mercato, nonché in considerazione del ruolo di capoluogo di Provincia che il Comune di Monza è chiamato a svolgere

**convengono**

- sulla necessità di adeguare i valori economici della retribuzione di posizione nel rispetto dei limiti e della quantificazione minima e massima di cui all'art. 27 - comma 2 - del CCNL del 23.12.1999, nonché in riferimento alla graduazione delle strutture risultanti dal riassetto organizzativo di cui sopra si è fatto richiamo.
- di procedere a tale adeguamento secondo modalità e scadenze temporali che prevedano:
  1. una prima rivalutazione dei valori economici della retribuzione di posizione con decorrenza 1/01/2006
  2. una ulteriore rivalutazione della retribuzione di posizione che sarà ponderata in relazione alle modificazioni organizzative che vi dovessero essere, anche considerando le ulteriori funzioni che afferirebbero al Comune di Monza, alla luce del suo essere capoluogo di Provincia.

Tale verifica, nell'ambito della quale potranno essere individuati eventuali ulteriori fondi, da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato, con progressivo incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato,



sarà effettuata a giugno 2007, onde pervenire a nuovi livelli economici da attribuire, che portino il valore minimo di fascia al valore derivante dalla media della retribuzione di posizione massima e minima prevista dal CCNL e una fascia massima ai valori massimi previsti dal CCNL.

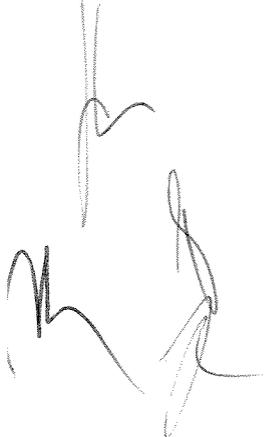
In relazione a quanto sopra i nuovi valori economici sono, a partire dalle date e termini indicati, così individuati:

Fasce	Valori economici della retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.2006
D	€ 19.000
C	€ 21.000
B	€ 25.000
A	€ 30.000

  
Sulla necessità di incrementare il Fondo ex art. 26 per l'anno 2006, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 26 comma 3, dei seguenti importi:  
€ 23.084,00 per l'applicazione dei nuovi valori di fascia sopra convenuti;  
€ 82.633 quale incremento già previsto nel fondo 2005 e di  
€ 69.215,22 previsti nell'accordo dell'11/01/2006

  
Sulla necessità di prevedere nel Fondo gli oneri di cui all'art. 1, comma 192 della L. 266/2005

**concordano**

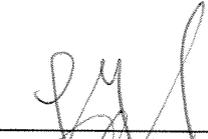
  
L'ammontare del Fondo di risultato per l'anno 2006 riservato ai dirigenti in servizio viene stabilito nelle percentuali indicate nei prospetti allegati riepilogativi del Fondo complessivo di cui all'art. 26 CCNL, fermo restando che all'incremento determinato in €. 23.084,00, debbono essere considerati assimilati gli eventuali incrementi automatici riferiti al Fondo, al netto degli



incrementi specifici ed automatici della retribuzione di posizione eventualmente previsti dal CCNL in fase di sottoscrizione.

**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

CGIL

  
\_\_\_\_\_

CISL

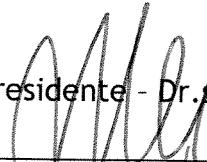
  
\_\_\_\_\_

UIL

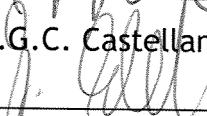
\_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Presidente - Dr.ssa I. Musicò

  
\_\_\_\_\_

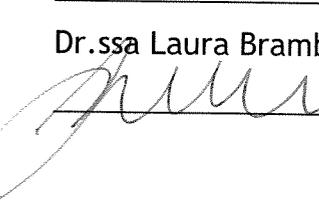
Dr.G.C. Castellani

  
\_\_\_\_\_

Arch. C. Lanza

\_\_\_\_\_

Dr.ssa Laura Brambilla

  
\_\_\_\_\_

