



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

PROTOCOLLO D'INTESA

Oggetto: accordo in merito ai criteri per l'erogazione ai dipendenti dei servizi demografici degli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il D. Lgs. 30/2007.

Monza, 16 Luglio 2009

PREMESSO:

- che l'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 ha assegnato un contributo di 10 milioni di euro in favore delle amministrazioni comunali per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, di cui al decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30;
- che il DM 20/4/2008 ha approvato le modalità di accesso al fondo testé citato ed i relativi criteri di ripartizione;
- che con Circolare n. 3413 del 30 aprile 2008, il Ministero dell'Interno ha dato avvio al censimento delle pratiche effettivamente lavorate dai comuni per l'attribuzione del contributo in parola;
- che, in ultimo, con Circolare n. 17/2008 del 28 novembre 2008, sono stati comunicati gli esiti della ripartizione del contributo;

Considerato:

- che la quota corrispondente al 40% del contributo è finalizzata al fondo per la formazione e l'aggiornamento professionale delle risorse umane, di cui all'art. 23 CCNL 1/4/1999;
- che la quota corrispondente al 60% del contributo è finalizzata, previa definizione dei criteri, alla ripartizione fra i dipendenti che hanno effettivamente svolto le funzioni connesse all'attuazione del D.Lgs. n. 30/2007 e integra il fondo ai sensi dell'art. 15, lett. k del CCNL 1/4/1999;

Visti gli artt. 4, 5, 15, 17 e 23 del CCNL 1/4/1999;

Dato atto che

le parti hanno esaminato la Circolare n. 17/2008 e la tabella di riparto con la quale il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - ha erogato ai comuni i contributi per l'attuazione del diritto dei cittadini dell'Unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri; dalla Circolare è emerso che il riparto dei contributi è stato fatto sulla base dei criteri del Decreto Ministeriale 28/4/2008, ai sensi del quale il 40% della quota complessiva stanziata è correlato all'attività formativa, mentre il restante 60% è calcolato sulla base del carico di lavoro legato all'esercizio della nuova competenza; le quote sono già state introitate dal Comune e la quota del 60% dovrà essere liquidata al personale interessato dei servizi demografici ai sensi dell'art. 17 del suddetto CCNL in aggiunta agli altri incentivi eventualmente previsti.

dalla tabella di riparto elaborata dal Ministero dell'interno si evince inoltre che la quota complessiva spettante al personale in di questo Ente è di euro: € 11.893,13.

VISTA la preintesa avente pari oggetto del presente accordo, sottoscritta dalle parti Pubblica e Sindacale in data 06 Aprile 2009;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 520 del 23 Giugno 2009 che autorizza la Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e all'attuazione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ART. 1 - L'importo di euro 4.027,93 pari al 40% del contributo complessivo stanziato (somma calcolata su base nazionale) risulta destinata alla formazione del personale.

ART. 2 - La quota del 60% pari a € 7.865,20 quale incentivo per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE viene destinata, con peso diverso, ai 22 operatori dello Sportello Unico del Cittadino addetti all'espletamento dell'attività anagrafica. Tra gli operatori sono compresi anche un dipendente collocato a riposo con decorrenza gennaio 2008 ed un dipendente trasferito ad altro Settore da aprile 2008.

ART. 3 Per aventi diritto all'incentivo si intende, così come specificato nella Circolare del Ministero dell'Interno gli operatori, comprese le posizioni organizzative,

- che hanno svolto funzioni di front office
- che hanno svolto funzioni di back office,
- che hanno materialmente ricevuto le istanze, rilasciato gli attestati o diretto e coordinato il lavoro degli altri operatori.

Si precisa che anche se non tutti gli operatori hanno di fatto svolto le funzioni qui menzionate, hanno però sicuramente prestato l'attività a supporto di tali procedimenti, permettendone la conclusione. La scelta è demandata alle parti contrattuali alle quali compete la valutazione degli operatori coinvolti.

ART. 4 - I criteri di ripartizione fra gli operatori individuati al precedente punto 3 sono i seguenti:

L'importo spettante è suddiviso in quattro parti:

1. un importo pari a € 100,00 una tantum per ciascuno degli operatori che hanno collaborato **per un periodo di tempo limitato**, rispetto al restante personale, come nel caso dei nuovi assunti, del dipendente collocato a riposo, e del dipendente trasferito ad in altro settore (si veda prospetto conteggi Allegato A);
2. una quota è da destinare a quegli operatori che per il periodo di riferimento, essendo i titolari dell'attività legata alle iscrizioni anagrafiche, hanno trattato le pratiche anagrafiche dei cittadini comunitari seguendo tutte le **fasi richieste dal procedimento**. A tale gruppo di persone viene riconosciuto un peso pari a coefficiente **1,30** e l'incentivo è diviso in parti uguali tra gli operatori interessati (si veda prospetto conteggi Allegato A);

Rel...

3. una quota è da destinare agli operatori che a partire dall'11 aprile 2007 si sono occupati non solo di seguire l'intero procedimento di iscrizione anagrafica dei cittadini comunitari, ma **hanno altresì assistito e coordinato il personale preposto** a tale attività. Agli operatori viene riconosciuto un peso pari a coefficiente **1,45** (si veda prospetto conteggi Allegato A).
4. una quota è da destinare agli operatori dell'ufficio anagrafe che per il periodo in questione (11.04.2007/10.04.2008) non hanno trattato tutte le fasi del procedimento ma **hanno curato solo le fasi infraprocedimentali**. A tale gruppo di persone viene riconosciuto un peso pari a coefficiente **1,15** e l'incentivo è diviso in parti uguali tra gli operatori interessati (si veda prospetto conteggi Allegato A);
5. un importo una tantum di € 200 da destinare a un operatore del gruppo 4 che è stato trasferito da aprile 2008 ad altro ufficio e quindi ha svolto la propria attività per un periodo più limitato.

L'importo del punto 1 è così calcolato:

numero operatori X € 100,00 una tantum = incentivo gruppo 1

L'importo del punto 5 è così calcolato:

1 operatore X € 200,00 una tantum = incentivo gruppo 5

Gli importi di cui ai punti 2, 3, 4 sono così calcolati:

*€ 7.865,20 (incentivo totale) -
 [(€ XXX,XX incentivo gruppo 1) + € 200,00]
 = incentivo da suddividere per i restanti gruppi*

€ X.XXX,XX (incentivo da suddividere per i restanti gruppi)

------(diviso)----- = valore

*unitario (operatori gruppo 2) x coeff. peso pari a 1,30 +
 (operatori gruppo 3) x coeff. Peso pari a 1,45 +
 (operatori gruppo 4) x coeff. peso pari a 1,15*

Valore unitario x n. operatori gruppo 2) x 1,30 = importo incentivo gruppo 2)

Valore unitario x n. operatori gruppo 3) x 1,45 = importo incentivo gruppo 3)

Valore unitario x n. operatori gruppo 4) x 1,15 = importo incentivo gruppo 4)

L'importo di ogni gruppo andrà poi diviso in parti uguali tra gli operatori

Importo incentivo gruppo : n. operatori gruppo

Vedi esempio di conteggi allegati

Handwritten signature and initials on the right margin.

ART. 5 - Le parti concordano che le risorse verranno liquidate alla prima mensilità successiva a quelle di definitiva approvazione del presente accordo. Le parti concordano altresì che gli operatori ed i criteri fissati dai precedenti articoli resteranno vigenti fino alla definizione di un nuovo accordo. In tal senso, in mancanza di nuovi accordi, gli incentivi assegnati per gli anni successivi al primo verranno liquidati entro tre mesi dalla data di comunicazione dell'assegnazione da parte del Ministero dell'Interno, previo inserimento della somma nel Fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno di competenza. Il presente accordo costituisce integrazione al vigente contratto decentrato integrativo.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU Roberto Vanni
CGIL FP Piero Deoli
CISL FPS [Signature]
UIL FPL [Signature]
CSA _____
DICAPP/SULPM _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Arch. Mauro Ronzoni, Presidente
[Signature]
D.ssa Laura Brambilla
[Signature]
Dr. Luca Pontiggia
