



PROTOCOLLO D'INTESA

Oggetto: accordo per il riconoscimento della maggiore presenza sul territorio correlata ai bisogni espressi, anche attraverso una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, del personale del Settore Polizia Locale - periodo settembre 2006/giugno 2008

Monza, 16 Luglio 2009

PREMESSO

che in data 11 Settembre 2008 le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto una preintesa in merito a "*riconoscimento della maggiore presenza sul territorio correlata ai bisogni espressi, anche attraverso una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, del personale del Settore Polizia Locale - periodo settembre 2006/giugno 2008*", concordando di stabilire la somma una tantum pari a € 160.000,00 per riconoscere il maggior impegno, svolto individualmente dagli operatori di Polizia Locale a seguito dell'intensificazione della attività di polizia locale, che ha comportato una modifica degli orari di lavoro introdotti nel mese di settembre 2006, per il periodo settembre 2006 - giugno 2008 (21 mesi), concretizzatosi con maggiori prestazioni lavorative, da ripartire secondo i criteri da concordare tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali;

che la Giunta Comunale, con delibera n. 799 del 18 novembre 2008 ha deciso di integrare il Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2008 per valorizzare l'impegno profuso dal personale del settore Polizia Locale e Protezione Civile nel periodo settembre 2006 - giugno 2008 al fine di potenziare i servizi resi alla città nelle giornate di sabato e domenica e nei turni serali e notturni, per un importo pari a € 160.000;

VISTO

Il progetto "presenza in Città", allegato alla preintesa di cui alle premesse, redatto dal Comandante del Settore Polizia Locale e Protezione Civile, che esplicita le motivazioni e i presupposti per il riconoscimento di apposito incentivo relativamente al processo di riorganizzazione delle attività e, conseguentemente, dei turni degli operatori di Polizia Locale, finalizzato al potenziamento dei servizi erogati alla città nelle giornate di sabato, domenica e nei turni serali e notturni, con particolare riferimento alle attività di prevenzione e del miglioramento della circolazione stradale;

VISTA

la proposta presentata in data 3 Dicembre 2008 dalla RSU e dalle OO.SS. CISL, UIL, CSA e DICAPP-SULPM relativa ai "criteri di distribuzione dell'importo pari a € 160.000,00 di cui all'accordo 11 Settembre 2008", allegata alla preintesa di cui alle premesse;

VISTA

la preintesa sottoscritta dalle parti Pubblica e Sindacale in data 30 Aprile 2009 nel quale le parti concordano sulla metodologia di distribuzione di seguito esplicitata, nonché sulla diversa valorizzazione dell'impegno profuso dai lavoratori che si esplicita in un diverso coefficiente di ponderazione delle prestazioni rese negli orari disagiati sulla base dei seguenti criteri:

- 1) **gruppo 1** notti, domeniche e sabati - coefficiente **1,5**
- 2) **gruppo 2** turno serale - coefficiente **1**

con le seguenti specificazioni:

- le ore considerate disagiate del turno serale (3° turno) si considerano dalle 22 alle 24 (2 ore);
- le ore di disagio della notte si considerano 6 (dalle 0 alle 6);
- la soglia di disagio considerata è di oltre 18 notti e i 18 turni serali su base annua. Nel periodo dal 18.09.06 al 30.06.07 essendo 258 giorni la soglia di disagio utilizzata è di 13 notti e di 13 turni serali;
- agli specialisti di vigilanza non è riconosciuta il disagio per i soli turni notturni in quanto percepiscono già una specifica indennità per il coordinamento notturno;

VERIFICATO

quindi che la metodologia di distribuzione porta alla seguente equazione:

$$\begin{array}{r} \text{€ } 160.000 \\ \text{-----} = V \\ [(X*1,5)+Y] \end{array}$$

dove

X è la somma delle ore valorizzabili di tutti i lavoratori che hanno prestato servizio negli orari di cui al gruppo 1

Y è la somma delle ore valorizzabili di tutti i lavoratori che hanno prestato servizio negli orari di cui al gruppo 2

V è il valore economico unitario pari al coefficiente 1 di ogni singola ora prestata da valorizzare

Pertanto la quota spettante a ogni singolo dipendente sarà data da:

$$[(XP*1,5)+(YP*1)] * V = Qj$$

dove

XP è la somma individuale delle ore valorizzabili prestata dal singolo lavoratore negli orari di cui al gruppo 1

YP è la somma individuale delle ore valorizzabili prestate dal singolo lavoratore negli orari di cui al gruppo 2

Qj è la quota economica individuale spettante al lavoratore per il periodo considerato (21 mesi)

CONSIDERATO,

che come previsto dal comma 3 dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, la preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori, unitamente ad una relazione tecnico finanziaria, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio, in data 08 Maggio 2009, e che nulla è stato rilevato da parte del Collegio nei 15 giorni previsti dal CCNL art. 5, comma 3 che dispone che *"Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

VERIFICATO

inoltre che il Nucleo di Valutazione, in data 28 maggio 2009, relativamente al progetto "presenza in città" della Polizia Locale, di cui alla preintesa del 30 Aprile 2009, ha espresso il seguente parere:

"preso atto che:

- *il collegio dei revisori ha rilevato il rispetto delle norme contrattuali;*

- *il dirigente della polizia locale ha evidenziato nella sua relazione i risultati raggiunti dal progetto;*

- *le risorse aggiuntive sono state destinate in modo selettivo e differenziato al personale che ha direttamente contribuito alla sua realizzazione;*

conclude che gli incentivi erogati ai lavoratori siano congruenti rispetto ai risultati ottenuti"

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 520 del 23.06.2009 che autorizza la Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e all'attuazione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

CONCORDANO

di stabilire che la somma una tantum pari a € 160.000,00 finalizzata al riconoscimento del maggior impegno, svolto individualmente dagli operatori di P.L. a seguito dell'intensificazione della attività di polizia locale, che ha comportato una modifica degli orari di lavoro introdotti nel mese di settembre 2006, per il periodo settembre 2006 - giugno 2008 (21 mesi), concretizzatosi con maggiori prestazioni lavorative, viene ripartita secondo i criteri concordati tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali sopra descritti.

DANNO ATTO

che la somma pari a € 160.00.00 è già prevista nel Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2008, integrato a tal fine, con deliberazione di Giunta Comunale n. 799 del 18 novembre 2008, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU 
CGIL FP 
CISL FPS 
UIL FPL 
CSA
DICAPP/SULPM

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Arch. Mauro Ronzoni 
D.ssa Laura Brambilla 
Dr. Luca Pontiggia
Dr. Silvio Scotti 