



Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

## PROTOCOLLO D'INTESA

**OGGETTO:** accordo tra l'Amministrazione Comunale, le R.S.A. Dirigenza del Comune di Monza e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, CSA- SIAPOL per la sottoscrizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2007 e per la risottoscrizione dei fondi anni 2004, 2005 e 2006

Monza, 21/02/2008

### Le Parti

#### Visti:

- la rideterminazione del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, relativamente agli anni 2004-2005-2006-2007 avvenuta a seguito dell'applicazione dell'art. 4 CCNL del 14.05.2007;
- l'ipotesi di fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza relativo all'anno 2007 e la risottoscrizione dei fondi anni 2004-2005 e 2006, stipulata in data 17.12.2007 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 18.01.2008 di autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - area dirigenza per la sottoscrizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2007 e fondi anni 2004, 2005 e 2006, alla luce di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 14.05.2007;



## CONCORDANO

1. di dare atto dell'incremento dell'indennità di posizione e di risultato spettante, secondo quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 14.05.2007, a tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'01.01.2004 e dell'01.01.2005 e dell'ulteriore incremento, con decorrenza dal 31.12.2005, e a valere per l'anno 2006, in particolare:

- a) il fondo anno 2004 è stato incrementato di € 9.724,00; tali risorse sono destinate a incrementare il valore della retribuzione di posizione delle posizioni ricoperte al 01.01.2004;
- b) il fondo anno 2005 è stato incrementato di € 18.304,00; tali risorse sono destinate a incrementare il valore della retribuzione di posizione delle posizioni ricoperte al 01.01.2005;
- c) il fondo anno 2006 è stato incrementato di € 18.304,00, a conferma dell'incremento già previsto nel fondo anno 2005, oltre a € 8.680,00 (pari allo 0,89% del monte salari 2003) quali risorse destinate a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato;
- d) il fondo anno 2007 è stato incrementato di € 18.304,00 a conferma dell'incremento già previsto per l'anno 2005, oltre a € 8.680,00 (pari allo 0,89% del monte salari 2003) , quali risorse destinate a incrementare il fondo per la retribuzione di risultato;

2. di dare atto che quindi il valore complessivo dei fondi anni 2004-2005-2006 viene così rideterminato:

ANNO	FONDO TOTALE	FONDO POSIZIONE	FONDO RISULTATO
2004	484.172,70	394.788,47	89.384,23
2005	546.488,55	436.144,80	109.924,75
2006	596.460,77	495.744,00	100.716,77



3. di dare atto che il fondo anno 2007 è determinato in € 596.460,77 di cui € 495.744,00 per la retribuzione di posizione e € 100.716,77 per la retribuzione di risultato;
4. di riportare all'esercizio successivo le eventuali economie che si dovessero determinare a seguito dell'applicazione del punto 1, lettere a), b), c) e d);
5. di allegare i prospetti relativi alla costituzione e rideterminazione dei fondi di cui sopra.

LA DELEGAZIONE SINDAGALE

CGIL *Fredes De Felh*

CISL *[Signature]*

UIL *[Signature]*

CSA - SIAPOL *[Signature]*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

*[Signature]*

*[Signature]*

\_\_\_\_\_

