



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

| |
|--|
| Comune di Monza Protocollo Generale |
| 20/06/2014 |
| 0071824 |

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 13 giugno 2014, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Accordo (Allegato 1), in atti prot. gen. n. 69429 del 16 giugno 2014:

IPOTESI DI ACCORDO IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2013

Con riferimento alla predetta Ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 13 giugno 2014 |
| Periodo temporale di vigenza | | 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL |
| Soggetti destinatari | | Personale a tempo indeterminato e determinato non dirigenziale |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | IPOTESI DI ACCORDO IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2013 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI , con determinazione del Direttore Generale n. 1557 del 1 ottobre 2013, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 585 del 22 ottobre 2013 |
| | | |

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

| | | |
|------------------------|--|---|
| | comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 546 del 26 settembre 2013 |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Rispetto all'anno 2012, la relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV con verbali OIV, in atti prot. gen. n.73800 e n. 73803 del 25 giugno 2013; con riferimento all'anno 2013 la Relazione sulla Performance è, allo stato, in fase di elaborazione. |
| Eventuali osservazioni | | |

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013 (nel seguito, per brevità, "Fondo") tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio sulla base dei criteri previsti Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. 53114 del 7 maggio 2013 (nel seguito, per brevità, CCDI); gli importi destinati ai suddetti istituti contrattuali sono dettagliatamente illustrati nel prospetto allegato alla Ipotesi di Accordo.

Si rileva che tutti gli istituti di carattere fisso e continuativo (retribuzione posizioni organizzative, indennità di comparto, indennità professionali previste dai CCNL, progressioni economiche orizzontali consolidate, rischio, disagio, particolari responsabilità), nonché gli istituti del salario accessorio stabilmente riconosciuti, la cui entità è variabile in funzione delle scelte organizzative adottate (nidi estivi, turno, reperibilità) sono interamente finanziati dalle risorse di costituzione del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (cfr. prospetto allegato all'Ipotesi di Accordo).

All'istituto della produttività viene destinato un importo pari a € 1.026.000, i cui criteri di distribuzione sono disciplinati dall'art. 7. (Criteri generali di ripartizione delle risorse destinate ai compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1 aprile 1999) del vigente CCDI. Come già evidenziato nella Relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa al CCDI (sottoposta al Collegio dei Revisori che hanno espresso parere con verbale n. 22/2013) i criteri previsti dall'art. 7 del CCDI risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i compensi di produttività verranno erogati al personale dipendente commisurando gli importi alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione individuale della prestazione.

Si rileva, infine, che in considerazione di quanto previsto dall'art. 9, commi 1 e 21, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), nonché dall'art. 6 del CCDI, per l'anno 2013 non viene destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

Con l'Ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione le parti concordano inoltre:

- che l'Amministrazione Comunale si impegna a avviare tempestivamente la ridefinizione del sistema di valutazione delle prestazioni degli incaricati di posizione organizzativa e di Alta Professionalità al fine di renderlo concretamente e prevalentemente collegato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

- che i risparmi realizzati a fronte della parziale erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità siano interamente destinati all'istituto della produttività;
- che l'Amministrazione Comunale si impegna ad integrare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2014, ai sensi dell'art. 16 del Decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, con un importo alimentato dal 25% delle economie di gestione dell'anno 2014, accertate e certificate a consuntivo dal competente organo di controllo, come previste dal Piano di razionalizzazione, secondo le modalità contenute nell'Accordo del 22 luglio 2013;
- che l'Amministrazione si impegna comunque a garantire la costituzione e la destinazione della parte stabile del Fondo per l'anno 2014;
- per la tempestiva riapertura del confronto sugli esiti periodici dell'implementazione in corso dei nuovi strumenti di pianificazione, programmazione e controllo, della riorganizzazione dell'Ente e dell'efficientamento dei processi.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2013 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 640 del 16 aprile 2013 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2384 del 30 dicembre 2013. Con tale ultimo provvedimento è stata operata la decurtazione, in via previsionale, delle risorse del Fondo, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, in conseguenza della diminuzione del personale in servizio (quantificata in tale sede in un importo pari a € 174.418,93).

Con determinazione dirigenziale n. 959 del 9 giugno 2014 il Fondo anno 2013 è stato, inoltre, oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- ricalcolare, sulla base dell'effettivo contingente di personale in servizio al 31/12/2013 le risorse da decurtare, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122 (quantificate, in ultimo, in un importo pari a €179.925,23);
- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario, relativi alle voci stanziare in via previsionale nel Fondo anno 2013 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettere d) e k) del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Locali del personale dipendente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 1° aprile 1999 e degli articoli 27 e 54 del CCNL del 14 settembre 2000;

- accertare, a consuntivo, i risparmi realizzati per il minor ricorso alle prestazioni straordinarie, che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL del 1° aprile 1999, possono essere portate a integrazione delle risorse variabili del Fondo 2013;
- integrare le risorse costitutive del Fondo anno 2013 per l'importo accertato con determinazione n. 952 del 6 giugno 2014 relativo a risorse stanziata e non distribuite nei fondi anni precedenti (Economie da fondi anni precedenti), ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999.

Il prospetto allegato all'ipotesi di Accordo mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2013, la cui consistenza complessiva risulta pari a € 3.566.469,73, di cui:

1) RISORSE STABILI per un importo complessivo pari a € 3.274.546,05

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2012), pari a € 3.265.687,07, che sono state integrate nel 2013 per un importo pari a € 8.858,98, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) RISORSE VARIABILI

2.1) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 72.731,26

Le risorse variabili, sono, inoltre state incrementate in sede di ricognizione del Fondo 2013, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m), per un importo pari a € 72.731,26, relativo ai risparmi accertati a consuntivo del fondo straordinari anno 2013.

2.2) RISORSE VARIABILI a DESTINAZIONE VINCOLATA per un importo complessivo pari a € 339.025,00

Il Fondo anno 2013 è stato, inoltre, integrato con le seguenti voci afferenti a risorse variabili "a destinazione vincolata", i cui importi sono stati oggetto di successiva ricognizione (cfr. determinazione n. 959 del 9 giugno 2014) a seguito del completamento delle operazioni, a fine esercizio finanziario, per la determinazione della loro esatta consistenza:

- € 55.698,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Gran Premio Formula 1), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

- € 6.995,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Superbike), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 768,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Lotterie), a fronte di risorse stanziate in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013, pari a € 640,00;
- € 109.168,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 - Compensi per progettazione interna, ex art. 92, comma 5, Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n.163, risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 1.124,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 - Compensi ISTAT, a fronte di risorse pari € 924,00 stanziate, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 140.486,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 -Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57, Legge 662/1996, risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 1.963,00, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000 (Messi notificatori), a fronte di risorse pari € 1.964,00 stanziate, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 8.033,00, ai sensi dell'art 27 del CCNL 14 settembre 2000 (compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente, senza compensazione delle spese), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;
- € 14.790,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 per le attività di revisione post-censuarie, risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2013;

2.3) ECONOMIE ANNI PRECEDENTI per un importo complessivo pari a € 60.092,65

Sono state previste nel Fondo 2013, le economie (ovvero risorse stanziate e non distribuite) dei fondi anni precedenti ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 1 aprile 1999, quantificate in € 60.092,65 e così valorizzate a seguito di un'accurata ricognizione (cfr. determinazione dirigenziale n. 952 del 6 giugno 2014).

3) DECURTAZIONI DEL FONDO per un importo complessivo pari a € 179.925,23

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 959 del 9 giugno 2014 di ricognizione del Fondo anno 2013 si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, essendo l'importo del Fondo anno 2013 rilevante per le verifiche previste da tale disposizione pari a € 3.491.618,31 e, pertanto, inferiore al "Tetto Fondo anno 2010" puntualmente individuato con determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013 e pari a € 3.760.875,27 come si evince anche dal prospetto di costituzione e destinazione del Fondo 2013 allegato all'Ipotesi di Accordo in oggetto;
- 2) che, la decurtazione del Fondo anno 2013 in funzione della riduzione del personale in servizio prevista dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, e calcolata sull'effettivo contingente di personale al 31 dicembre 2013 (pari a n. 923 unità) è pari a € 179.925,23. Tale valore è stato calcolato utilizzando il criterio della semisomma proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, ovvero *"sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."*. L'algoritmo di calcolo di tale valore è dettagliato nell'allegato 4 alla determinazione dirigenziale n. 959 del 9 giugno 2014.

Si evidenzia che l'importo della decurtazione di cui al precedente punto 2. è comprensivo della decurtazione correlata alla riduzione di dotazione organica di n. 15 unità di personale approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 385 del 27 giugno 2013 (trasferimento di personale al Consorzio Villa Reale e Parco di Monza), e quantificata in € 62.156, come dettagliato nell'Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 2384 del 30 dicembre 2013.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

5) Sintesi della costituzione del Fondo e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Risorse Stabili | € 3.271.225 | € 3.248.346 | € 3.265.687 | € 3.274.546 |
| Risorse Variabili | € 303.500 | € 200.890 | € 51.232 | € 72.731 |
| Risorse Variabili a destinazione Vincolata | € 306.927 | € 356.387 | € 411.519 | € 339.025 |
| Economie Fondo anni precedenti | € 407.831 | | € 1.733 | € 60.093 |
| TOTALE FONDO | € 4.289.483 | € 3.805.623 | € 3.730.172 | € 3.746.395 |
| Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122 | -€ 349.611 | | | |
| Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010 | - | -€ 18.629 | -€ 108.383 | -€ 179.925 |
| TOTALE FONDO DESTINABILE | € 3.939.872 | € 3.786.994 | € 3.621.789 | € 3.566.470 |

6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto regolati direttamente dai CCNL) o non sono stati regolati dalla ipotesi di Accordo in oggetto (in quanto regolati dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare, a titolo esemplificativo: reperibilità, posizioni organizzative):

| VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2013 | IMPORTO DESTINATO |
|--|-------------------|
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative | € 520.328,93 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche già realizzate | € 721.059,96 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f. | € 11.418,89 |
| art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto | € 450.271,09 |
| art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido | € 52.269,82 |
| art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento | € 33.498,67 |

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391
Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata
protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

| | |
|--|-----------------------|
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio | € 9.736,44 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio | € 14.200,59 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità | € 75.000,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi | € 64.000,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno | € 176.387,89 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità | € 73.272,45 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) (incremento qualità dei servizi) - Progetto Efficientamento controllo del territorio | € 18.000,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1 | € 55.698,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike | € 6.995,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie | € 768,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163 | € 109.168,00 |
| | € 8.033,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT | € 1.124,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Attività post-censuarie revisione anagrafe | € 14.790,00 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996 | € 140.486,00 |
| Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori) | € 1.963,00 |
| TOTALE | € 2.540.469,73 |

Si rileva che risultano rispettati i vincoli previsti dall'art. 5 del CCDI che stabilisce per ciascuna annualità del triennio 2013-2015, un tetto all'importo da destinare al finanziamento delle seguenti voci:

1. Retribuzione di posizione e risultato di Posizioni Organizzative/Alte Professionalità, il cui importo annuo non può essere superiore al 18% delle risorse stabili del Fondo determinate prima della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010.
2. Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C, D di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1 aprile 1999, il cui importo annuo non può essere superiore al 3,2% delle risorse stabili del Fondo determinate prima della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010.

Con riferimento al precedente punto 1. le risorse destinate nel 2013 al finanziamento della Retribuzione di posizione e risultato di Posizioni Organizzative/Alte Professionalità è pari a € 520.328,93 e, pertanto, inferiore al limite del 18% delle risorse stabili, pari a € 589.418,29 (€ 3.274.546 * 18%).

Con riferimento al precedente punto 2. le risorse destinate nel 2013 a compensare le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C, D di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1 aprile 1999 sono pari a € 75.000,00 e,

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

pertanto, inferiore al limite del 3,2% delle risorse stabili, pari a € 104.785,47 (€ 3.274.546 * 3.2%).

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I seguenti istituti sono stati regolati dalla Ipotesi di Accordo in oggetto:

| VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2013 | IMPORTO DESTINATO |
|---|-----------------------|
| art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività | € 1.026.000,00 |
| TOTALE | € 1.026.000,00 |

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Destinazioni

Il Fondo anno 2013 è stato interamente destinato, per cui non sussistono destinazioni ancora da regolare.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| TOTALI | IMPORTO DESTINATO |
|--|-------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | € 2.540.469,73 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € 1.026.000,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € 0 |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo | 3.566.469,73 |

7) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391
Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata
protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

| VOCE DI DESTINAZIONE FONDO | 2012 | 2013 | delta |
|--|-------------------|--------------------|------------------|
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative | € 550.000 | € 520.329 | -€ 29.671 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate | € 730.312 | € 721.060 | -€ 9.252 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f. | € 26.336 | € 11.419 | -€ 14.917 |
| art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto | € 459.528 | € 450.271 | -€ 9.257 |
| art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido | € 53.009 | € 52.270 | -€ 739 |
| art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento | € 33.323 | € 33.499 | + € 176 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio, Turno, Reperibilità | € 271.885 | € 259.397 | -€ 12.488 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio | € 22.350 | € 14.201 | -€ 8.149 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi | € 70.000 | € 64.000 | -€ 6.000 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) - Riliquidazioni turno ai sensi art. 40, comma 3quinquies D.Lgs. 165/2001 | € 83.023 | 0 | -€ 83.023 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità | € 105.000 | € 75.000 | -€ 30.000 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività | € 785.505 | € 1.026.000 | + € 240.495 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) (incremento qualità dei servizi) - Progetto Efficientamento controllo del territorio | € 18.000 | € 0 | -€ 18.000 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Altri progetti incremento qualità dei servizi | € 2.000 | € 0 | -€ 2.000 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1 | € 61.692 | € 55.698 | -€ 5.994 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike | € 4.430 | € 6.995 | + € 2.565 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie | € 704 | € 768 | + € 64 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000 | € 0 | € 8.033 | + € 8.033 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163 | € 127.340 | € 109.168 | -€ 18.172 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT | € 3.015 | € 1.124 | -€ 1.891 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Censimento | € 52.500 | € 14.790 | -€ 37.710 |
| art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996 | € 159.740 | € 140.486 | -€ 19.254 |
| Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori) | € 2.098 | € 1.963 | -€ 135 |
| TOTALE | €3.621.789 | € 3.566.470 | -€ 55.319 |

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2013 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 640 del 16 aprile 2013 di costituzione del Fondo anno 2013 - parte stabile, n. 2384 del 30 dicembre 2013 di integrazione del Fondo anno 2013 - parte variabile e n. 959 del 9 giugno 2014 di ricognizione del Fondo anno 2013.

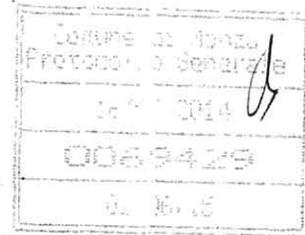
Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito alla destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività anno 2013;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E
SERVIZI AUSILIARI
Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391
Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata
protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



IPOTESI DI ACCORDO

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2013

Monza, 13 GIUGNO 2014

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "C.C.N.L.") del 31 marzo 1999, del 1 aprile 1999, del 14 settembre 2000, del 5 ottobre 2001, del 22 aprile 2004, del 9 maggio 2006, del 11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Richiamato, in particolare, l'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, il quale prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità stabilite nei vigenti contratti;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 594 del 25 ottobre 2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata definita la composizione della delegazione trattante di Parte pubblica con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione decentrata del personale non dirigente;
- le seguenti determinazioni dirigenziali:
 - n. 640 del 16 aprile 2013 di costituzione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013 - parte stabile;
 - n. 2384 del 30 dicembre 2013 di integrazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013 - parte variabile;
 - n. 959 del 9 giugno 2014, con cui è stata operata la ricognizione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015 per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. 53114 del 7 maggio 2013;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 446 del 25 luglio 2013 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'84° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
- n. 248 del 2 maggio 2013 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione del Mondiale Superbike 2013;
- n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";

Visto il verbale del tentativo di conciliazione ex art. 2, della Legge 146/90, esperito in data 30 maggio 2014 presso la Prefettura di Monza e della Brianza, prot. gen. 60426 del 3 giugno 2014;

Visto l'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, commi 1 e 2bis, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto l'art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

1. di dare atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2013, pari a € **3.566.469,73**, è destinato alle diverse voci del salario accessorio sulla base dei criteri previsti nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015;
2. di prendere atto che l'istituto della produttività, cui è destinato l'importo residuale derivante dalla differenza tra la consistenza complessiva del Fondo anno 2013 e tutti gli altri diversi istituti di destinazione del Fondo medesimo, è pari a € **1.026.000,00**;
3. di prendere atto dell'allegato prospetto di destinazione delle voci del Fondo anno 2013 (**allegato 1**), elaborato sulla base di quanto indicato ai precedenti punti 1. e 2.;
4. che l'Amministrazione Comunale si impegna ad avviare tempestivamente la ridefinizione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale incaricato di Alta Professionalità o Posizione Organizzativa, al fine di renderlo concretamente e prevalentemente collegato al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
5. che i risparmi realizzati a fronte di parziale erogazione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità siano interamente destinati all'istituto della produttività;
6. che l'Amministrazione Comunale si impegna ad integrare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2014, ai sensi dell'art. 16 del Decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, con un importo alimentato dal 25% delle economie di gestione dell'anno 2014, accertate e certificate a consuntivo dal competente organo di controllo, come previste dal Piano di razionalizzazione, secondo le modalità contenute nell'Accordo del 22 luglio 2013;
7. che l'Amministrazione si impegna comunque a garantire la costituzione e la destinazione della parte stabile del Fondo per l'anno 2014;
8. di riaprire tempestivamente il confronto sugli esiti periodici dell'implementazione in corso dei nuovi strumenti di pianificazione,

programmazione e controllo, della riorganizzazione dell'Ente e dell'efficientamento dei processi.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

X R.S.U.: coordinatore Luca Monguzzi

Presidente: Annamaria Iotti

F.P. - C.G.I.L.: Luisa Perego

C.I.S.L. - F.P.: Giuseppe Leone

U.I.L. - F.P.L.: Davide Ballabio

CSA R.A.L.: Ernesto Cassinelli

DICCAP: Simone Negri

DICHIARAZIONE N. 1

LA SCRIVENTE O.S. FPCGIL SOTTOSCRIVE L'ACCORDO IN QUANTO E' COERENTE CON QUANTO DISCUSO AL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE DEL 28 MAGGIO V.S. E RISULTA IN CONTINUITA' CON QUANTO CONCORDATO E SOTTOSCRITTO NELL'ACCORDO DEL LUGLIO 2013 -

p. FPCGIL Monza

[Signature]

DICHIARAZIONE N. 2

CISL FPMBL - UIL FPLMB PUR NON SODDISFATTI DALL'INVESTIMENTO ECONOMICO RESO DISPONIBILE AD INCENTIVARE IL PERSONALE PER IL 2013, SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO, VISTA LA SOSTANZIALE COINCIDENZA DELLO STESSO CON QUELLO GIÀ DISCUSO E CONDIVISO DALLE SCRIVENTI O.O.S.S. NEL CORSO DELL'INCONTRO DI TRATTATIVA TENUTO NEL POMERIGGIO DEL 28/05/2014, CONSIDERATA LA NECESSITA' DI CONTRATTARE IN TEMPI UTILI CONSISTENZA E DESTINAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO RELATIVO AL 2014, PRESO ATTO CHE A BILANCIO CHIUSO L'INTEGRAZIONE PROPOSTA ATTIENE AI SOLI RISPARMI REALIZZATI SULL'UTILIZZO DELLO STRAORDINARIO, VALGATO CHE IL VERBALE DEL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE EX ART 2, DELLA L. 146/90, ESPERTO IN DATA 30/5/2014 PRESSO LA PREFETTURA DI MONZA DEL 3/6/2014 PROMOSSE DALLA SOLA RSU NON CAMBIA I CONTENUTI E GLI IMPEGNI GIÀ VERBALIZZATI NEL CORSO DEI PRECEDENTI INCONTRO - *[Signature]*

