



Direzione Generale
Ufficio Controlli

Resp. Procedimento: Mauro Ronzoni
Resp. Istruttoria: Elena Sala

| |
|--|
| Comune di Monza Protocollo Generale |
| 02/04/2012 |
| 0038239 |
| 01-06-04 |

Al Collegio dei Revisori

Monza, 2 Aprile 2011

Oggetto: relazione tecnico finanziaria ex art. 4, comma 3, CCNL 22.04.2006 - preintesa sottoscrizione Fondo anno 2011 - Area Dirigenza

Si sottopone alla Vostra attenzione la presente relazione tecnico finanziaria la quale si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione integrativa decentrata con i vincoli di Bilancio a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi di destinazione del Fondo anno 2011 - Area Dirigenza.

In data 28 Marzo 2012, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa relativa alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2011, che si trasmette in allegato (All. A).

Il Fondo anno 2011 - Area Dirigenza è stato costituito e integrato con le seguenti determinazioni del sottoscritto (trasmesse in allegato):

- n. 3045 del 23 Dicembre 2011 (All. B) con la quale, nel rispetto delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 830 del 20 Dicembre 2011, si è provveduto alla costituzione del Fondo ex art.26 - Area Dirigenza per l'anno 2009;
- n. 530 del 13 Marzo 2012 (All. C) con la quale il Fondo ex art. 26 - Area Dirigenza per l'anno 2011 è stato integrato secondo le indicazioni espresse dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65 del 14 Febbraio 2012, e contestualmente decurtato, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, sulla base delle indicazioni espresse nella Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Nel costituire il Fondo ex art. 26 - Area Dirigenza per l'anno 2011, si è dovuta prestare attenzione ai vincoli normativi recentemente introdotti, specie a decorrere dall'anno 2011.

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede, infatti, che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari ad €. 678.479,69, importo che rappresenta il Tetto Fondo 2010 - Area Dirigenza) ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Ufficio Controlli

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20052 Monza | Tel. 039.2372479 | Email ufficiocontrolli@comune.monza.it



Per l'anno 2011 sono state quindi confermate le risorse già assegnate nel 2010, per un importo pari a complessivi €. 678.479,69, con le seguenti integrazioni, entrambe escluse dal calcolo del Tetto Fondo 2010 - Area Dirigenza:

- risorse di cui all'art. 26, c. 1, lettera i), del CCNL 23/12/1999, (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del medesimo CCNL - "Onnicomprensività del trattamento economico" - nel caso specifico art. 32, comma 2, lettera b)), per un importo pari ad €. 20.186,74, escluse sulla base di quanto previsto dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- residui venutisi a determinare nell'anno precedente a seguito della mancata erogazione dell'intera somma prevista nel 2010 per la retribuzione di risultato (risorse stanziata e non distribuite), per un importo pari ad €. 28.578,19, escluse sulla base dell'orientamento interpretativo espresso dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Puglia con deliberazione n. 58 del 12 luglio 2011;

Si è ritenuto, invece, opportuno, nelle more di eventuali ulteriori e definitivi chiarimenti in materia, onde rispettare il Tetto Fondo - Area Dirigenza Anno 2010, **non procedere, allo stato, all'integrazione del Fondo 2011 per l'importo relativo alla rideterminazione della voce di cui all'art. 26, c. 1, lettera g), del CCNL 23/12/1999 (ricalcolo Retribuzione individuale di anzianità), pari ad €.5.765,21, pur contrattualmente prevista.**

Infine, onde dare applicazione a quanto previsto nella seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge del 31 maggio 2010 n. 78, e dunque prevedere la riduzione in modo automatico e proporzionale del Fondo 2011- Area Dirigenza, in relazione alla diminuzione del personale in servizio, il Fondo 2011 - Area Dirigenza è stato contestualmente ridotto di un importo quantificato in € 25.081,58, sulla base di un algoritmo di calcolo dettagliato nell'allegato A alla determinazione del sottoscritto n. 530 del 13 Marzo 2012, trasmessa in allegato alla presente relazione, in linea con le indicazioni riportate nella Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Conseguentemente, le risorse complessivamente acquisite al Fondo 2011 - Area Dirigenza, e complessivamente destinabili, ammontano a €. 702.163,04, dei quali si è ritenuto in sede di contrattazione sindacale di destinare €. 555.388,39 alla retribuzione di posizione ed €. 146.744,65 alla retribuzione di risultato.

Tutte le somme destinate al Fondo ex art. 26 Area Dirigenza anno 2011 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio come nel seguito elencati per un totale di €. 702.163,04:

- per €. 673.584,85 al cap. 1558 "Fondo posizione CCNL Dirigenti", I 423/rag/11;
- per €. 28.578,19 al cap. 1558 "Fondo posizione CCNL Dirigenti", I 567/rag/10;

La spesa relativa agli oneri riflessi, è già stata impegnata per €. 192.432,00 al cap. 1565 "Oneri riflessi su fondo politiche sviluppo risorse umane", I 587/rag/2011.

Ufficio Controlli

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20052 Monza | Tel. 039.2372479 | Email ufficiocontrolli@comune.monza.it



Nel corso del medesimo incontro del 28 Marzo scorso, inoltre, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la preintesa inerente i criteri di corresponsione dei compensi relativi a incarichi extraimpiego conferiti ai dirigenti (risorse di cui all'art. 26, c. 1, lettera i), del CCNL 23/12/1999, derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del medesimo CCNL – "Onnicomprensività del trattamento economico"), che si trasmette in allegato (All. D)

Le parti, hanno stabilito in tale sede di destinare integralmente alla retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano contribuito alla loro acquisizione, le risorse, aventi carattere episodico, acquisite dal Fondo ex art. 26 del CCNL 23/12/1999 per effetto dell'applicazione dell'art. 32 del medesimo CCNL - "Onnicomprensività del trattamento economico".

Tale scelta, trova assoluta coerenza con quanto previsto dal citato art. 32 del CCNL 23/12/1999 - Area Dirigenza, ove, al comma 2, lettera b), tale soluzione è espressamente prevista, nel caso specifico di compensi aventi carattere episodico.

Per l'anno 2011, come sopra illustrato, il valore di tali risorse è pari ad €. 20.186,74, somma esclusa dal calcolo del Tetto Fondo 2010 - Area Dirigenza sulla base di quanto previsto dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA
Arch. Mauro Ronzoni

Ufficio Controlli

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20052 Monza | Tel. 039.2372479 | Email ufficiocontrolli@comune.monza.it