

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - DICEMBRE 2010**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	67	1474	376,5	178,5	25,5%	12,1%	74,5%	87,9%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	28	616	166,0	63,0	26,9%	10,2%	73,1%	89,8%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	88	24,0	0,0	27,3%	0,0%	72,7%	100,0%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	82	1804	453,5	175,0	25,1%	9,7%	74,9%	90,3%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	31	682	157,5	52,0	23,1%	7,6%	76,9%	92,4%
Cultura e Attività Sportive	51	1122	330,5	139,0	29,5%	12,4%	70,5%	87,6%
Direzione Generale	4	88	32,5	22,0	36,9%	25,0%	63,1%	75,0%
Edilizia	17	374	138,0	91,0	36,9%	24,3%	63,1%	75,7%
Educazione	71	1562	429,5	233,0	27,5%	14,9%	72,5%	85,1%
Legale	7	154	41,0	20,0	26,6%	13,0%	73,4%	87,0%
Manutenzione Edilizia	25	550	125,0	50,0	22,7%	9,1%	77,3%	90,9%
Organizzazione e Personale	76	1672	525,0	297,0	31,4%	17,8%	68,6%	82,2%
Parco e Villa Reale	24	528	188,0	95,0	35,6%	18,0%	64,4%	82,0%
Patrimonio e Logistica	26	572	122,0	54,5	21,3%	9,5%	78,7%	90,5%
Pianificazione Territoriale	11	242	74,5	32,0	30,8%	13,2%	69,2%	86,8%
Polizia Locale e Protezione Civile	177	3894	1134,0	563,0	29,1%	14,5%	70,9%	85,5%
Progettazione e Realizzazione	14	308	87,0	36,0	28,2%	11,7%	71,8%	88,3%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	9,0	2,0	20,5%	4,5%	79,5%	95,5%
Servizi Sociali	307	6754	1470,5	774,0	21,8%	11,5%	78,2%	88,5%
Sportello del Cittadino	54	1188	322,0	109,0	27,1%	9,2%	72,9%	90,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	22	484	91,0	29,0	18,8%	6,0%	81,2%	94,0%
Sviluppo Economico	13	286	71,5	36,0	25,0%	12,6%	75,0%	87,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.113</b>	<b>24.486</b>	<b>6.369</b>	<b>3.051</b>	<b>26,0%</b>	<b>12,5%</b>	<b>74,0%</b>	<b>87,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - NOVEMBRE 2010**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1365	202,5	142,0	14,8%	10,4%	85,2%	89,6%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	567	93,5	69,0	16,5%	12,2%	83,5%	87,8%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	84	4,0	3,0	4,8%	3,6%	95,2%	96,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1680	266,0	190,0	15,8%	11,3%	84,2%	88,7%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	630	93,0	70,0	14,8%	11,1%	85,2%	88,9%
Cultura e Attività Sportive	50	1050	137,0	116,0	13,0%	11,0%	87,0%	89,0%
Direzione Generale	4	84	13,0	7,0	15,5%	8,3%	84,5%	91,7%
Edilizia	16	336	78,5	73,0	23,4%	21,7%	76,6%	78,3%
Educazione	73	1533	228,5	175,0	14,9%	11,4%	85,1%	88,6%
Legale	7	147	10,5	9,0	7,1%	6,1%	92,9%	93,9%
Manutenzione Edilizia	25	525	64,5	32,0	12,3%	6,1%	87,7%	93,9%
Organizzazione e Personale	77	1617	328,5	253,0	20,3%	15,6%	79,7%	84,4%
Parco e Villa Reale	24	504	77,5	51,0	15,4%	10,1%	84,6%	89,9%
Patrimonio e Logistica	24	504	87,0	59,0	17,3%	11,7%	82,7%	88,3%
Pianificazione Territoriale	12	252	49,5	45,0	19,6%	17,9%	80,4%	82,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	161	3381	720,5	594,5	21,3%	17,6%	78,7%	82,4%
Progettazione e Realizzazione	14	294	43,0	37,0	14,6%	12,6%	85,4%	87,4%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	9,5	8,5	22,6%	20,2%	77,4%	79,8%
Servizi Sociali	306	6426	944,0	757,0	14,7%	11,8%	85,3%	88,2%
Sportello del Cittadino	52	1092	232,5	133,0	21,3%	12,2%	78,7%	87,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	441	41,0	12,0	9,3%	2,7%	90,7%	97,3%
Sviluppo Economico	13	273	48,0	35,0	17,6%	12,8%	82,4%	87,2%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.087</b>	<b>22.827</b>	<b>3.772</b>	<b>2.871</b>	<b>16,5%</b>	<b>12,6%</b>	<b>83,5%</b>	<b>87,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - OTTOBRE 2010**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1365	229,5	178,5	16,8%	13,1%	83,2%	86,9%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	28	588	73,0	45,0	12,4%	7,7%	87,6%	92,3%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	105	8,0	8,0	7,6%	7,6%	92,4%	92,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1680	256,5	161,0	15,3%	9,6%	84,7%	90,4%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	630	68,5	46,0	10,9%	7,3%	89,1%	92,7%
Cultura e Attività Sportive	50	1050	136,5	108,0	13,0%	10,3%	87,0%	89,7%
Direzione Generale	4	84	13,0	7,0	15,5%	8,3%	84,5%	91,7%
Edilizia	16	336	71,0	67,0	21,1%	19,9%	78,9%	80,1%
Educazione	71	1491	192,5	148,0	12,9%	9,9%	87,1%	90,1%
Legale	7	147	16,0	9,0	10,9%	6,1%	89,1%	93,9%
Manutenzione Edilizia	25	525	75,5	48,0	14,4%	9,1%	85,6%	90,9%
Organizzazione e Personale	74	1554	396,5	354,0	25,5%	22,8%	74,5%	77,2%
Parco e Villa Reale	24	504	82,5	59,0	16,4%	11,7%	83,6%	88,3%
Patrimonio e Logistica	23	483	101,5	78,0	21,0%	16,1%	79,0%	83,9%
Pianificazione Territoriale	13	273	49,5	45,0	18,1%	16,5%	81,9%	83,5%
Polizia Locale e Protezione Civile	162	3402	781,5	628,0	23,0%	18,5%	77,0%	81,5%
Progettazione e Realizzazione	14	294	82,0	75,0	27,9%	25,5%	72,1%	74,5%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	7,0	5,0	16,7%	11,9%	83,3%	88,1%
Servizi Sociali	305	6405	1031,5	920,0	16,1%	14,4%	83,9%	85,6%
Sportello del Cittadino	54	1134	281,0	164,0	24,8%	14,5%	75,2%	85,5%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	441	39,5	26,0	9,0%	5,9%	91,0%	94,1%
Sviluppo Economico	13	273	61,0	48,0	22,3%	17,6%	77,7%	82,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.086</b>	<b>22.806</b>	<b>4.054</b>	<b>3.228</b>	<b>17,8%</b>	<b>14,2%</b>	<b>82,2%</b>	<b>85,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

### Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2010

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1430	347,0	180,5	24,3%	12,6%	75,7%	87,4%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	28	616	122,0	54,0	19,8%	8,8%	80,2%	91,2%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	110	4,0	0,0	3,6%	0,0%	96,4%	100,0%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1760	330,5	171,0	18,8%	9,7%	81,2%	90,3%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	660	98,5	35,0	14,9%	5,3%	85,1%	94,7%
Cultura e Attività Sportive	51	1122	172,5	99,0	15,4%	8,8%	84,6%	91,2%
Direzione Generale	4	88	21,5	18,0	24,4%	20,5%	75,6%	79,5%
Edilizia	16	352	103,5	84,0	29,4%	23,9%	70,6%	76,1%
Educazione	70	1540	198,5	136,0	12,9%	8,8%	87,1%	91,2%
Legale	7	154	35,5	5,0	23,1%	3,2%	76,9%	96,8%
Manutenzione Edilizia	26	572	121,0	72,0	21,2%	12,6%	78,8%	87,4%
Organizzazione e Personale	74	1628	504,0	324,0	31,0%	19,9%	69,0%	80,1%
Parco e Villa Reale	24	528	102,5	53,0	19,4%	10,0%	80,6%	90,0%
Patrimonio e Logistica	21	462	94,0	63,0	20,3%	13,6%	79,7%	86,4%
Pianificazione Territoriale	14	308	85,5	76,0	27,8%	24,7%	72,2%	75,3%
Polizia Locale e Protezione Civile	163	3586	848,5	561,0	23,7%	15,6%	76,3%	84,4%
Progettazione e Realizzazione	14	308	53,5	33,0	17,4%	10,7%	82,6%	89,3%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	9,5	4,0	21,6%	9,1%	78,4%	90,9%
Servizi Sociali	304	6688	1162,0	845,0	17,4%	12,6%	82,6%	87,4%
Sportello del Cittadino	54	1188	343,5	180,0	28,9%	15,2%	71,1%	84,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	121,0	61,5	26,2%	13,3%	73,8%	86,7%
Sviluppo Economico	13	286	90,0	61,0	31,5%	21,3%	68,5%	78,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.086</b>	<b>23.892</b>	<b>4.969</b>	<b>3.116</b>	<b>20,8%</b>	<b>13,0%</b>	<b>79,2%</b>	<b>87,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2010**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	64	1408	722,5	162,5	51,3%	11,5%	48,7%	88,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	28	616	287,0	52,0	46,6%	8,4%	53,4%	91,6%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	110	66,5	6,0	60,5%	5,5%	39,5%	94,5%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1760	881,0	141,0	50,1%	8,0%	49,9%	92,0%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	660	343,0	14,0	52,0%	2,1%	48,0%	97,9%
Cultura e Attività Sportive	51	1122	704,0	108,0	62,7%	9,6%	37,3%	90,4%
Direzione Generale	4	88	54,0	0,0	61,4%	0,0%	38,6%	100,0%
Edilizia	16	352	237,0	79,0	67,3%	22,4%	32,7%	77,6%
Educazione	68	1496	1078,5	144,0	72,1%	9,6%	27,9%	90,4%
Legale	7	154	71,5	1,0	46,4%	0,6%	53,6%	99,4%
Manutenzione Edilizia	26	572	342,5	61,0	59,9%	10,7%	40,1%	89,3%
Organizzazione e Personale	73	1606	815,0	204,0	50,7%	12,7%	49,3%	87,3%
Parco e Villa Reale	24	528	185,0	31,0	35,0%	5,9%	65,0%	94,1%
Patrimonio e Logistica	21	462	271,0	57,5	58,7%	12,4%	41,3%	87,6%
Pianificazione Territoriale	13	286	190,0	75,0	66,4%	26,2%	33,6%	73,8%
Polizia Locale e Protezione Civile	166	3652	1700,0	515,0	46,5%	14,1%	53,5%	85,9%
Progettazione e Realizzazione	14	308	194,5	53,5	63,1%	17,4%	36,9%	82,6%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	20,5	3,0	46,6%	6,8%	53,4%	93,2%
Servizi Sociali	303	6666	4492,0	601,0	67,4%	9,0%	32,6%	91,0%
Sportello del Cittadino	54	1188	648,0	144,0	54,5%	12,1%	45,5%	87,9%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	247,5	29,0	53,6%	6,3%	46,4%	93,7%
Sviluppo Economico	13	286	146,0	51,0	51,0%	17,8%	49,0%	82,2%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.083</b>	<b>23.826</b>	<b>13.697</b>	<b>2.533</b>	<b>57,5%</b>	<b>10,6%</b>	<b>42,5%</b>	<b>89,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2010**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	62	1364	453,0	191,0	33,2%	14,0%	66,8%	86,0%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	594	187,5	80,0	31,6%	13,5%	68,4%	86,5%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	110	15,0	4,0	13,6%	3,6%	86,4%	96,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1782	551,0	149,0	30,9%	8,4%	69,1%	91,6%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	660	151,5	33,0	23,0%	5,0%	77,0%	95,0%
Cultura e Attività Sportive	51	1122	292,5	94,0	26,1%	8,4%	73,9%	91,6%
Direzione Generale	4	88	39,0	1,0	44,3%	1,1%	55,7%	98,9%
Edilizia	16	352	120,0	77,5	34,1%	22,0%	65,9%	78,0%
Educazione	69	1518	491,0	195,0	32,3%	12,8%	67,7%	87,2%
Legale	7	154	42,0	2,0	27,3%	1,3%	72,7%	98,7%
Manutenzione Edilizia	26	572	204,5	94,5	35,8%	16,5%	64,2%	83,5%
Organizzazione e Personale	70	1540	667,0	258,0	43,3%	16,8%	56,7%	83,2%
Parco e Villa Reale	24	528	225,0	58,0	42,6%	11,0%	57,4%	89,0%
Patrimonio e Logistica	21	462	163,5	67,5	35,4%	14,6%	64,6%	85,4%
Pianificazione Territoriale	13	286	102,0	56,0	35,7%	19,6%	64,3%	80,4%
Polizia Locale e Protezione Civile	164	3608	1237,0	511,0	34,3%	14,2%	65,7%	85,8%
Progettazione e Realizzazione	14	308	104,5	50,0	33,9%	16,2%	66,1%	83,8%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	15,5	3,0	35,2%	6,8%	64,8%	93,2%
Servizi Sociali	308	6776	2317,5	756,0	34,2%	11,2%	65,8%	88,8%
Sportello del Cittadino	55	1210	446,0	156,0	36,9%	12,9%	63,1%	87,1%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	127,0	11,0	27,5%	2,4%	72,5%	97,6%
Sviluppo Economico	13	286	127,5	74,0	44,6%	25,9%	55,4%	74,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.083</b>	<b>23.826</b>	<b>8.080</b>	<b>2.922</b>	<b>33,9%</b>	<b>12,3%</b>	<b>66,1%</b>	<b>87,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2010**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	63	1386	335,5	201,0	24,2%	14,5%	75,8%	85,5%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	594	140,5	92,0	23,7%	15,5%	76,3%	84,5%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	110	19,0	6,0	17,3%	5,5%	82,7%	94,5%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1760	388,0	230,0	22,0%	13,1%	78,0%	86,9%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	660	112,0	48,0	17,0%	7,3%	83,0%	92,7%
Cultura e Attività Sportive	51	1122	219,5	139,0	19,6%	12,4%	80,4%	87,6%
Direzione Generale	4	88	45,5	23,0	51,7%	26,1%	48,3%	73,9%
Edilizia	16	352	85,0	60,0	24,1%	17,0%	75,9%	83,0%
Educazione	74	1626	317,0	228,5	19,5%	14,1%	80,5%	85,9%
Legale	7	154	19,0	6,0	12,3%	3,9%	87,7%	96,1%
Manutenzione Edilizia	26	572	143,5	112,5	25,1%	19,7%	74,9%	80,3%
Organizzazione e Personale	71	1562	382,5	222,0	24,5%	14,2%	75,5%	85,8%
Parco e Villa Reale	25	550	130,0	87,0	23,6%	15,8%	76,4%	84,2%
Patrimonio e Logistica	21	462	83,0	48,0	18,0%	10,4%	82,0%	89,6%
Pianificazione Territoriale	13	286	75,0	50,0	26,2%	17,5%	73,8%	82,5%
Polizia Locale e Protezione Civile	162	3564	823,0	522,0	23,1%	14,6%	76,9%	85,4%
Progettazione e Realizzazione	14	308	113,0	67,0	36,7%	21,8%	63,3%	78,2%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	8,0	5,0	18,2%	11,4%	81,8%	88,6%
Servizi Sociali	308	6776	1323,0	880,0	19,5%	13,0%	80,5%	87,0%
Sportello del Cittadino	55	1210	365,5	220,0	30,2%	18,2%	69,8%	81,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	95,5	33,0	20,7%	7,1%	79,3%	92,9%
Sviluppo Economico	13	286	94,0	83,0	32,9%	29,0%	67,1%	71,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.088</b>	<b>23.934</b>	<b>5.317</b>	<b>3.363</b>	<b>22,2%</b>	<b>14,1%</b>	<b>77,8%</b>	<b>85,9%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

### Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2010

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	64	1344	293,5	205,0	21,8%	15,3%	78,2%	84,7%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	27	567	117,5	76,0	20,7%	13,4%	79,3%	86,6%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	105	11,5	9,0	11,0%	8,6%	89,0%	91,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	78	1638	288,5	200,0	17,6%	12,2%	82,4%	87,8%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	630	100,5	82,0	16,0%	13,0%	84,0%	87,0%
Cultura e Attività Sportive	51	1071	180,5	144,0	16,9%	13,4%	83,1%	86,6%
Direzione Generale	4	84	29,0	22,0	34,5%	26,2%	65,5%	73,8%
Edilizia	16	336	82,5	71,0	24,6%	21,1%	75,4%	78,9%
Educazione	74	1554	257,5	208,0	16,6%	13,4%	83,4%	86,6%
Legale	7	147	26,5	19,0	18,0%	12,9%	82,0%	87,1%
Manutenzione Edilizia	26	546	124,5	101,0	22,8%	18,5%	77,2%	81,5%
Organizzazione e Personale	71	1491	339,0	250,0	22,7%	16,8%	77,3%	83,2%
Parco e Villa Reale	25	525	127,0	99,0	24,2%	18,9%	75,8%	81,1%
Patrimonio e Logistica	22	462	95,5	69,0	20,7%	14,9%	79,3%	85,1%
Pianificazione Territoriale	12	252	42,5	31,0	16,9%	12,3%	83,1%	87,7%
Polizia Locale e Protezione Civile	156	3276	1006,0	779,5	30,7%	23,8%	69,3%	76,2%
Progettazione e Realizzazione	14	294	72,0	46,0	24,5%	15,6%	75,5%	84,4%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	16,0	8,0	38,1%	19,0%	61,9%	81,0%
Servizi Sociali	309	6489	1038,5	812,0	16,0%	12,5%	84,0%	87,5%
Sportello del Cittadino	53	1113	344,5	255,5	31,0%	23,0%	69,0%	77,0%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	441	83,0	59,5	18,8%	13,5%	81,2%	86,5%
Sviluppo Economico	13	273	80,0	73,0	29,3%	26,7%	70,7%	73,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.080</b>	<b>22.680</b>	<b>4.756</b>	<b>3.620</b>	<b>21,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>79,0%</b>	<b>84,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).



**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2010**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	64	1408	333,5	210,5	23,7%	15,0%	76,3%	85,0%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	594	122,0	60,0	20,5%	10,1%	79,5%	89,9%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	110	9,0	4,0	8,2%	3,6%	91,8%	96,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	78	1716	316,0	180,0	18,4%	10,5%	81,6%	89,5%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	638	105,0	60,0	16,5%	9,4%	83,5%	90,6%
Cultura e Attività Sportive	49	1078	159,5	105,0	14,8%	9,7%	85,2%	90,3%
Direzione Generale	4	88	33,5	24,0	38,1%	27,3%	61,9%	72,7%
Edilizia	15	330	71,5	60,0	21,7%	18,2%	78,3%	81,8%
Educazione	75	1650	272,5	169,0	16,5%	10,2%	83,5%	89,8%
Legale	7	154	24,5	9,0	15,9%	5,8%	84,1%	94,2%
Manutenzione Edilizia	26	572	157,5	116,0	27,5%	20,3%	72,5%	79,7%
Organizzazione e Personale	72	1584	429,5	287,0	27,1%	18,1%	72,9%	81,9%
Parco e Villa Reale	25	550	114,0	73,0	20,7%	13,3%	79,3%	86,7%
Patrimonio e Logistica	21	462	74,0	52,5	16,0%	11,4%	84,0%	88,6%
Pianificazione Territoriale	12	264	41,0	34,0	15,5%	12,9%	84,5%	87,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	159	3498	890,0	612,0	25,4%	17,5%	74,6%	82,5%
Progettazione e Realizzazione	13	286	77,5	48,0	27,1%	16,8%	72,9%	83,2%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	16,5	10,0	37,5%	22,7%	62,5%	77,3%
Servizi Sociali	307	6754	1154,0	797,0	17,1%	11,8%	82,9%	88,2%
Sportello del Cittadino	56	1232	370,5	249,0	30,1%	20,2%	69,9%	79,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	70,0	44,0	15,2%	9,5%	84,8%	90,5%
Sviluppo Economico	13	286	49,0	42,0	17,1%	14,7%	82,9%	85,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.080</b>	<b>23.760</b>	<b>4.891</b>	<b>3.246</b>	<b>20,6%</b>	<b>13,7%</b>	<b>79,4%</b>	<b>86,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

### Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2010

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1495	257,0	211,0	17,2%	14,1%	82,8%	85,9%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	27	621	82,0	50,0	13,2%	8,1%	86,8%	91,9%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	115	4,5	3,0	3,9%	2,6%	96,1%	97,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	79	1817	292,5	217,0	16,1%	11,9%	83,9%	88,1%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	667	143,0	124,0	21,4%	18,6%	78,6%	81,4%
Cultura e Attività Sportive	50	1150	150,5	122,0	13,1%	10,6%	86,9%	89,4%
Direzione Generale	4	92	27,0	26,0	29,3%	28,3%	70,7%	71,7%
Edilizia	15	345	43,0	27,0	12,5%	7,8%	87,5%	92,2%
Educazione	75	1725	253,0	196,0	14,7%	11,4%	85,3%	88,6%
Legale	7	161	16,0	12,0	9,9%	7,5%	90,1%	92,5%
Manutenzione Edilizia	26	598	149,5	121,0	25,0%	20,2%	75,0%	79,8%
Organizzazione e Personale	71	1633	298,5	245,0	18,3%	15,0%	81,7%	85,0%
Parco e Villa Reale	24	552	99,5	82,0	18,0%	14,9%	82,0%	85,1%
Patrimonio e Logistica	21	483	60,5	37,0	12,5%	7,7%	87,5%	92,3%
Pianificazione Territoriale	13	299	67,0	51,0	22,4%	17,1%	77,6%	82,9%
Polizia Locale e Protezione Civile	160	3680	783,0	613,0	21,3%	16,7%	78,7%	83,3%
Progettazione e Realizzazione	13	299	53,5	46,0	17,9%	15,4%	82,1%	84,6%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	46	15,0	13,0	32,6%	28,3%	67,4%	71,7%
Servizi Sociali	305	7015	1103,0	915,0	15,7%	13,0%	84,3%	87,0%
Sportello del Cittadino	55	1265	277,0	203,0	21,9%	16,0%	78,1%	84,0%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	483	78,0	60,0	16,1%	12,4%	83,9%	87,6%
Sviluppo Economico	13	299	57,0	49,0	19,1%	16,4%	80,9%	83,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.080</b>	<b>24.840</b>	<b>4.310</b>	<b>3.423</b>	<b>17,4%</b>	<b>13,8%</b>	<b>82,6%</b>	<b>86,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2010**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	64	1280	223,5	179,5	17,5%	14,0%	82,5%	86,0%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	540	80,0	62,0	14,8%	11,5%	85,2%	88,5%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	80	10,0	9,0	12,5%	11,3%	87,5%	88,8%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1620	327,5	246,0	20,2%	15,2%	79,8%	84,8%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	560	71,0	52,0	12,7%	9,3%	87,3%	90,7%
Cultura e Attività Sportive	48	960	138,0	96,0	14,4%	10,0%	85,6%	90,0%
Direzione Generale	4	80	22,5	22,0	28,1%	27,5%	71,9%	72,5%
Edilizia	14	280	25,5	21,0	9,1%	7,5%	90,9%	92,5%
Educazione	75	1500	252,0	195,0	16,8%	13,0%	83,2%	87,0%
Legale	7	140	7,0	2,0	5,0%	1,4%	95,0%	98,6%
Manutenzione Edilizia	26	520	139,0	107,0	26,7%	20,6%	73,3%	79,4%
Organizzazione e Personale	70	1400	335,0	267,0	23,9%	19,1%	76,1%	80,9%
Parco e Villa Reale	23	460	100,5	75,0	21,8%	16,3%	78,2%	83,7%
Patrimonio e Logistica	21	420	46,5	32,0	11,1%	7,6%	88,9%	92,4%
Pianificazione Territoriale	13	260	45,0	43,0	17,3%	16,5%	82,7%	83,5%
Polizia Locale e Protezione Civile	160	3200	739,5	549,5	23,1%	17,2%	76,9%	82,8%
Progettazione e Realizzazione	15	300	60,5	49,0	20,2%	16,3%	79,8%	83,7%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	40	6,5	6,5	16,3%	16,3%	83,8%	83,8%
Servizi Sociali	307	6140	1032,5	879,0	16,8%	14,3%	83,2%	85,7%
Sportello del Cittadino	56	1120	287,0	247,0	25,6%	22,1%	74,4%	77,9%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	420	63,5	52,5	15,1%	12,5%	84,9%	87,5%
Sviluppo Economico	13	260	49,0	45,0	18,8%	17,3%	81,2%	82,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.079</b>	<b>21.580</b>	<b>4061,5</b>	<b>3237,0</b>	<b>18,8%</b>	<b>15,0%</b>	<b>81,2%</b>	<b>85,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2010

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	63	1323	280,0	163,0	21,2%	12,3%	78,8%	87,7%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	27	567	95,5	47,0	16,8%	8,3%	83,2%	91,7%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	5	105	28,5	19,0	27,1%	18,1%	72,9%	81,9%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1701	344,0	187,0	20,2%	11,0%	79,8%	89,0%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	588	101,5	45,0	17,3%	7,7%	82,7%	92,3%
Cultura e Attività Sportive	48	1008	194,5	102,0	19,3%	10,1%	80,7%	89,9%
Direzione Generale	4	84	29,5	23,0	35,1%	27,4%	64,9%	72,6%
Edilizia	15	315	35,5	13,0	11,3%	4,1%	88,7%	95,9%
Educazione	75	1575	234,5	140,0	14,9%	8,9%	85,1%	91,1%
Legale	7	147	31,0	18,0	21,1%	12,2%	78,9%	87,8%
Manutenzione Edilizia	26	546	115,0	66,0	21,1%	12,1%	78,9%	87,9%
Organizzazione e Personale	68	1428	384,0	215,0	26,9%	15,1%	73,1%	84,9%
Parco e Villa Reale	23	483	124,0	94,5	25,7%	19,6%	74,3%	80,4%
Patrimonio e Logistica	21	441	54,0	16,5	12,2%	3,7%	87,8%	96,3%
Pianificazione Territoriale	13	273	48,5	27,0	17,8%	9,9%	82,2%	90,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	152	3192	852,5	562,0	26,7%	17,6%	73,3%	82,4%
Progettazione e Realizzazione	14	294	78,5	41,0	26,7%	13,9%	73,3%	86,1%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	16,0	12,0	38,1%	28,6%	61,9%	71,4%
Servizi Sociali	299	6279	1069,5	731,0	17,0%	11,6%	83,0%	88,4%
Sportello del Cittadino	53	1113	224,5	153,5	20,2%	13,8%	79,8%	86,2%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	441	62,5	39,0	14,2%	8,8%	85,8%	91,2%
Sviluppo Economico	13	273	61,0	35,0	22,3%	12,8%	77,7%	87,2%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.058</b>	<b>22.218</b>	<b>4.465</b>	<b>2.750</b>	<b>20,1%</b>	<b>12,4%</b>	<b>79,9%</b>	<b>87,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).