



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 15 dicembre 2023

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 13 dicembre 2023, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo, prot. 222004/2023, in merito al criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ai criteri riconoscimento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145 (**Allegato 1**).

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Servizio Organizzazione e Pianificazione

L'Ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, contratti integrativi normativi (c.d. articolato).

Per completezza di informazione si evidenzia che a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE
Dott.ssa Paola Stevanin

Documento firmato digitalmente



SOMMARIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA	4
MODULO 1 - <i>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</i>	4
MODULO 2 - <i>Illustrazione dell'articolato del contratto</i>	6
a) <i>Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo</i>	6
b) <i>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</i>	7
c) <i>Effetti abrogativi impliciti</i>	7
d) <i>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa</i>	7
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	9
MODULO 1 - <i>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>	9
MODULO 2 - <i>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>	13
1) <i>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	13
2) <i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	13
3) <i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	13
4) <i>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</i>	14
5) <i>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>	14
6) <i>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</i>	14
MODULO 3 - <i>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</i>	15
MODULO 4 - <i>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</i>	15



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza		dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Direttore Generale COMPONENTE: Segretario Generale COMPONENTE: Dirigente Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL- CISL FP - UIL FPL - FEDIR SANITA' - DIREL - DIRER - UNSCP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FEDIR FEDIRETS - AREA DIREL
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ai criteri riconoscimento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall' 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 106/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2023 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025



Settore Personale, Organizzazione
Servizio Organizzazione e Pianificazione

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 113510/2023.
Eventuali osservazioni		

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE P.G. N° 0223208/2023 del 18/12/2023 09:54:58, classifica 2.11 «REVISORI DEI CONTI»
Documento firmato digitalmente da PAOLA STEV ANIN.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale, stampato il giorno 18/12/2023.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

Con l'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione, facendo seguito a:

- deliberazione n. 394/2023 con la quale la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica del personale dirigente in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2023 e ha autorizzato lo stanziamento di risorse variabili ex art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018 fino a un importo massimo pari a € 97.251,07;
- deliberazione n. 99/2023, con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alle delegazioni trattanti di parte pubblica per la contrattazione integrativa dei criteri per il trattamento accessorio del personale dipendente impegnato nelle attività di accertamento e riscossione del maggior gettito dell'imposta municipale propria e della tassa rifiuti, ai sensi dell'art. 1 comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145

Le Parti hanno concordato una modifica al criterio di riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato previsto dall'art. 3, comma 3, del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025 (nel seguito, per brevità, anche CCI) sottoscritto in data 31 agosto 2023, prot. gen. n. 156008/2023. L'art. 3, comma 3, del CCI prevede che alla retribuzione di risultato sia annualmente destinata una quota del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (calcolato al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge) compresa all'interno del range 17-23%.

La modifica è stata concordata in quanto la definizione della quota di retribuzione di risultato entro un range specifico (nel caso specifico 17-23%) potrebbe essere penalizzante in annualità in cui, per vari motivi, risultasse una maggiore disponibilità di risorse da destinare a retribuzione di risultato.

Per tale motivo, con l'Ipotesi di Accordo è stato previsto che alla retribuzione di risultato sia annualmente destinata una quota del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (calcolato al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge) pari almeno al 20% del Fondo medesimo, fermo restando l'invarianza delle retribuzioni di posizione.

Con l'Ipotesi di Accordo sono stati inoltre concordati i seguenti criteri per il riconoscimento degli incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145, al Dirigente che presidia la struttura organizzativa posta a presidio dell'accertamento delle entrate e al recupero dell'evasione tributaria. Nello specifico, l'incentivo spettante è determinato sulla base dei seguenti criteri:

Fondo recupero evasione - ripartizione quota dirigente	Criterio di riconoscimento:
5%	Assenza di provvedimenti disciplinari

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Fondo recupero evasione - ripartizione quota dirigente	Criterio di riconoscimento:
30%	% raggiungimento obiettivi di performance organizzativa indicati nel PIAO $\geq 80\%$
30%	% raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati in qualità di referente indicati nel PIAO $\geq 80\%$
35%	% raggiungimento di almeno il 70% della valutazione prevista nel PIAO per i comportamenti $\geq 70\%$

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge).	% DESTINAZIONE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	$\leq 80\%$ del totale risorse
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	$\geq 20\%$ del totale risorse

Per l'anno 2023, il quadro di sintesi è il seguente:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 431.117,31
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 215.833,40
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 16.088,97
TOTALE FONDO	€ 663.039,68

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni dell'ipotesi di accordo allegata risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009,

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Servizio Organizzazione e Pianificazione

n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del vigente Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge che sono riconosciuti in applicazione delle norme di legge e, se previsto, dei regolamenti adottati dall'ente.

Anche i criteri per il riconoscimento degli incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145 definiti con l'ipotesi di accordo rispettano le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la parte preponderante di tali incentivi è correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, "Fondo") anno 2023 è stato costituito e integrato con determinazioni dirigenziali n. 994/2023 e n. 2265/2023.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2265/2023 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2023, il cui importo complessivo è pari a € **663.039,68**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della attuale costituzione del Fondo anno 2023:

	2023
TOTALE RISORSE STABILI	€ 516.026,60
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 130.924,10
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 16.088,97
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 147.013,07
Decurtazione ex 23, comma 2, DLgs75/2017	€ 0
TOTALE FONDO 2023	€ 663.039,68

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2023 sono pari a € **516.026,60**.

Tale valore, corrispondente all'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili ex 57, comma 2, lett. a) del CCNL del 17 dicembre 2020, è calcolato come sommatoria di:

- risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 43/2020, prot. gen. n. 200230/2020, per un importo di € 498.160,50;
- risorse di cui all'art. 56 del CCNL 17 dicembre 2020, per un importo di € 17.866,10, determinato applicando la percentuale dell'1,53% al Monte Salari anno 2015 del personale dirigente come risultante dal Conto Annuale.



Settore Personale, Organizzazione
Servizio Organizzazione e Pianificazione

Le risorse stabili del Fondo anno 2023 sono state determinate al netto della decurtazione permanente, pari a € 86.624,90, prevista dall' 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122.

UNICO IMPORTO RISORSE STABILI EX 57, COMMA 2, lett. a) CCNL AREA 2016-2018	2023
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (23. commi 1,3)	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (4 commi 1,4)	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (16 commi 1,4)	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (5 commi 1,4)	€ 21.131,76
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 109.662,58
RID. STABILE ORG. DIRIG. (26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96
Totale Risorse fisse	584.785,40
<u>Decurtazione Fondo anno 2014 ex 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015</u>	<u>-€ 86.624,90</u>
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE 9 COMMA 2BIS DL78/2010 *	€ 498.160,50
INCREMENTO CCNL 2016-2018 pari a 1,53% MS2015 (56, comma 1, CCNL 17/12/2020)	€ 17.866,10
UNICO IMPORTO RISORSE CERTE E STABILI (56, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020)	€ 516.026,60

* Fondo certificato dall'organo di controllo interno con Verbale del Collegio dei Revisori n. 43/2020

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2023 è stato integrato con risorse variabili:

- ex art. 57, comma 2, lett. b) del CCNL Area 2016-2018, per un importo complessivo pari a € 16.088,97 (importo determinato, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario) e così ripartite:
 - o € 7.902,31 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett h), del CCNL area 2016-2018;
 - o € 8.186,66 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett h), CCNL area 2016-2018;

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



- ex art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL Area 2016-2018, per un importo complessivo pari a € 97.251,07, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 394/2023;
- ex art. 57, comma 3, del CCNL Area 2016-2018 (economie fondo anno 2022 afferenti alla quota di retribuzione risultato anno 2022 non distribuita in conseguenza della copertura di posti dotazionali dirigenziali solo per una parte dell'anno 2022) per un importo pari € 33.673,03.

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Nell'annualità 2023 la previsione di personale dirigenziale in servizio, calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato - con nota MEF-RGS-prot. 179877/2020 - e dalla Corte dei Conti Sezione delle autonomie - con delibera n. 18/2023 -, è superiore a quella dell'anno 2018, e pertanto, il limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 è adeguato in via previsionale all'importo di € 650.610,20 (cfr. Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 2265/2023) e che tale importo sarà verificato in sede di ricognizione del Fondo anno 2023 in considerazione del dato definitivo relativo al calcolo dei cedolini anno 2023 di cui alla richiamata nota MEF-RGS-prot. 179877/2020;

Considerato che la consistenza del Fondo "ex art. 23 D.Lgs 75/2017" relativo all'anno 2023 è pari a € 595.411,57, lo stesso risulta inferiore al valore del limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 quantificato - come sopra indicato - per l'anno 2023 in un importo pari a € 650.610,20 e non è pertanto necessario operare ulteriori decurtazioni.

SINTESI FONDO ANNO 2023 E VERIFICA LIMITE EX 23, COMMA 2, DLgs. 75/2017	Importo anno 2023	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex 23, comma 2, DLgs.75/2017 (*)	FONDO RILEVANTE ex 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	€ 516.026,60	€ 17.866,10	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 130.924,10	€ 0	€ 97.251
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 16.088,97	€ 0	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 147.013,07	€ 0	€ 0
a) TOTALE FONDO 2023	€ 663.039,68	€ 17.866,10	€ 595.411,570
b) TOTALE FONDO 2016 ex 23 DLgs 75/2017			€ 650.610,20
DIFFERENZA b - a			+ € 55.198,62

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2023 e anni precedenti:

	2021	2022	2023
Risorse Stabili	€ 602.651	€ 602.651	€ 602.651
Risorse Variabili	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 26.763	€ 18.389	€ 16.089
Economie Fondo anni precedenti	€ 6.581	€ 29.792	€ 33.673
TOTALE FONDO	€ 733.246	€ 748.083	€ 749.664
Decurtazione Fondo ex 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625
Decurtazione Fondo ex 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	- € 10.909	- € 10.909	€ 0
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 635.712	€ 650.548	€ 663.040

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'importo della retribuzione di posizione è determinata in funzione delle fasce di retribuzione adottate dall'Ente e dal numero di posizioni dirigenziali dotazionali individuate nel modello organizzativo adottato.

2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Secondo quanto dall'ipotesi di contratto integrativo di cui all'Allegato 1, alla retribuzione di risultato è destinata una quota pari o superiore al 20% del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato calcolato al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge. Gli importi di destinazione del Fondo anno 2023, saranno definiti a seguito dell'integrazione dello stesso con le risorse di parte variabile.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge).	IMPORTO	% DESTINAZIONE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 431.117,31	70,3%
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (al netto delle economie del fondo anno 2022, pari a € 33.673 e dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, pari a € 16.089)	€ 182.160,36	29,3%
TOTALE FONDO	€ 613.277,67 €	100%

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa.



4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 431.117,31
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 215.833,40
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 16.088,97
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 231.922,37
TOTALE FONDO ANNO 2023	€ 663.039,68

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La quota di risorse destinate alla retribuzione di risultato rispetta il vincolo di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 17 dicembre 2020 (che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo).

La retribuzione di risultato è erogata, nel rispetto dei principi di legge, coerentemente alle risultanze del vigente Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente.

Si precisa, altresì, che:

- il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2022 i vincoli di spesa di personale e di finanza pubblica, come certificato nella Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2022;
- con riferimento all'anno 2023, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 231/2023 avente oggetto: "Il AGGIORNAMENTO SEZIONE "3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025";
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia

rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali" e l'aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
- con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 104460/2023, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state approvate le "Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale";
- gli artt. 8, 9 e 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284/2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
- l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati di posizione organizzativa (dal 1 aprile 2023 denominati "titolari di incarico di Elevata Qualificazione");
- l'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025, prot. gen. n. 156008/2023 individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2022	2023	delta
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 365.735	€ 431.117,31	+€ 65.382,31
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 266.425	€ 215.833,40	-€ 50.591,60
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 18.389	€ 16.088,97	-€ 2.300,03
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 650.548	€ 663.039,68	+€ 12.491,68

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le somme stanziati al momento nel Fondo anno 2023 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 994/2023 e n. 2265/2023.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969