



Il Sindaco

DECRETO DEL SINDACO N. 14

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DI RESPONSABILE DEL SETTORE “PERSONALE, ORGANIZZAZIONE” E DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ ALLA DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO DOTT.SSA LAURA MARIA BRAMBILLA

IL SINDACO

Premesso che con determinazione n. 1739 dell'8 novembre 2022 il Direttore Generale ha definito l'assetto organizzativo dell'Ente, individuando, con decorrenza 1° dicembre 2022, un Settore denominato “**Personale, Organizzazione**”, cui risultano affidate le seguenti funzioni:

- **Programmazione, Selezione, Gestione e Sviluppo del Personale**
- **Organizzazione**
- **Pianificazione e Controllo Strategico**
- **Relazioni Sindacali**

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del citato decreto, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Amministrazione comunale;
- l'art. 109, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che: *“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco”*;
- l'art. 27 del “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” (nel seguito, per brevità, “ROUS”) aggiornato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 257 del 3 novembre 2022, in merito al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Dato atto che l'art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede:

- al comma 1 che: *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza*

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”;

- al comma 2 che “[omissis] Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, [omissis] sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni [omissis]”;

Dato atto, altresì, che l'art. 39 ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, sono tenute alla nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, al fine di garantirne un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro;

Visti:

- l'art. 33, comma 1, lettere s) e t), del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Monza - Area Dirigenza, prot. gen. n. 22652 del 20 febbraio 2013;
- l'art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
- i criteri generali di organizzazione degli uffici e dei servizi assunti dal Consiglio Comunale con proprio provvedimento deliberativo n. 105 del 26 ottobre 1998, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48, comma 3, del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 71 del 19 febbraio 2013 con la quale sono state individuate le fasce di retribuzione di posizione;

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

- n. 275 del 18 novembre 2022, con la quale è stato definito il vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali;
- n. 284 del 25 novembre 2022, con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali previste dall'assetto organizzativo dell'Ente adottato con decorrenza 1 dicembre 2022;

Richiamato, altresì, il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra la Dirigente a tempo indeterminato dott.ssa Laura Maria Brambilla e il Comune di Monza, agli atti dell'Ufficio "Selezione e gestione contrattuale Risorse Umane";

Vista la proposta di assegnazione degli incarichi dirigenziali formulata dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. e) del ROUS, e trasmessa al sottoscritto con nota prot. gen. n. 210119 del 28 novembre 2022;

Ritenuto di condividere la proposta di cui al precedente punto e di conferire in relazione alla natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati, alla complessità della struttura interessata, alle attitudini e alle capacità professionali della Dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'Ente e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione in precedenza maturate, alla dott.ssa Laura Maria Brambilla l'incarico di direzione del Settore "**Personale, Organizzazione**" a decorrere dall'1 dicembre 2022;

Ritenuto opportuno che l'incarico conferito con il presente atto abbia durata di anni tre, ai sensi dell'art. 27, comma 3, del ROUS;

Ritenuto, altresì, opportuno conferire alla dott.ssa Laura Maria Brambilla l'incarico di Responsabile del Comune di Monza dei processi di inserimento delle persone con disabilità, al fine di favorire il migliore coordinamento con le attività di reclutamento e valorizzazione del personale del Comune di Monza, con facoltà di delega a personale direttivo del servizio deputato alla gestione del personale;

Ritenuto, in considerazione dell'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento, riconoscere un corrispondente trattamento economico articolato come segue:

- a) stipendio tabellare nella misura definita dalla contrattazione nazionale;
- b) indennità di vacanza contrattuale secondo la normativa vigente;

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

- c) tredicesima mensilità;
- d) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- e) maturato economico, ove spettante;
- f) retribuzione di posizione nella misura risultante dall'applicazione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali adottato dall'Ente e secondo le fasce individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 19 febbraio 2013;
- g) retribuzione di risultato, secondo le effettive disponibilità economiche dell'Amministrazione comunale in relazione alla costituzione del relativo fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti ed in applicazione delle disposizioni contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti, anche con riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati negli strumenti di programmazione e relativi aggiornamenti;

Dato atto che la retribuzione di posizione è da considerarsi onnicomprensiva, secondo quanto disposto dall'art. 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dall'art. 60 del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 752 del 9 novembre 2010 avente ad oggetto "Individuazione dei datori di lavoro ai sensi del Testo unico Sicurezza sul lavoro d.lgs. n. 81 del 2008" con la quale vengono individuati quali "datori di lavoro" i Dirigenti preposti ad ogni Settore in cui è articolata la struttura del Comune di Monza;

Ritenuto di precisare che è fatto obbligo, per la Dirigente destinataria del presente atto di conferimento, di conseguire gli obiettivi di trasparenza secondo quanto indicato nell'Allegato D al Piano Triennale per la Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza vigente e che il mancato assolvimento a tale obbligo costituisce eventuale causa di responsabilità dirigenziale;

Tanto ritenuto e premesso;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi in questa sede integralmente richiamate e trasfuse:

- 1) di conferire alla Dirigente a tempo indeterminato dott.ssa **Laura Maria Brambilla**, l'incarico di responsabile del Settore "**Personale, Organizzazione**" - posizione ascritta a

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

qualifica funzionale dirigenziale nella dotazione organica del Comune di Monza e prevista dalla determinazione del Direttore Generale n. 1739 dell'8 novembre 2022, a decorrere dall'1 dicembre 2022 e sino al 30 novembre 2025, fatto salvo quanto previsto dall'art. 27, comma 3, del ROUS;

- 2) di conferire, altresì, alla dott.ssa Laura Maria Brambilla, l'incarico di Responsabile del Comune di Monza dei processi di inserimento delle persone con disabilità, con facoltà di delega al responsabile del servizio deputato alla gestione del personale;
- 3) di disporre che, nello svolgimento dell'incarico di cui al punto precedente, la dott.ssa Laura Maria Brambilla dovrà, in particolare:
 - a. curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
 - b. predisporre, sentito il Medico Competente ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'art. 3, comma 3-bis, del d.lgs. 9 luglio 2003, n. 216;
 - c. verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;
- 4) di dare atto che l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento può essere revocato ai sensi dell'art. 109, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, nonché ai sensi dell'art. 28 del ROUS;
- 5) di disporre che sia fatto obbligo alla Dirigente destinataria del presente atto di conferimento:
 - a. di osservare le disposizioni dallo stesso recate, come, parimenti, all'ossequio delle medesime prescrizioni siano tenuti tutti i soggetti, interni ed esterni all'Amministrazione, che, a qualsiasi titolo, risultino interessati dagli effetti giuridici del presente provvedimento;
 - b. di conseguire gli obiettivi di trasparenza secondo quanto indicato nell'Allegato D al Piano Triennale per la Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza vigente e

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Il Sindaco

che il mancato assolvimento a tale obbligo costituisce eventuale causa di responsabilità dirigenziale;

- c. di perseguire gli obiettivi strategici ed operativi declinati nel DUP e nel Piano della Performance approvati dall'Ente;
- 6) di disporre che, in applicazione di quanto stabilito dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 284 del 25 novembre 2022, la dott.ssa Laura Maria Brambilla percepisca la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia "A", come individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 19 febbraio 2013, e rideterminata in funzione di successivi incrementi previsti dalla contrattazione nazionale.

Monza, lì 28 novembre 2022

IL SINDACO

Paolo Pilotto

(Firmato digitalmente)

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290/570 | Fax +39.039.2372.557
E-mail: organizzazione@comune.monza.it
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969