



24 DIC. 2020

N°. 202735

CL. 2.11

FASC. 1

ACCORDO**OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020 - DESTINAZIONE**Monza, DICEMBRE 2020

Richiamati:

- l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area II (nel seguito, per brevità, "CCNL") del 22 febbraio 2006, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 4, comma 1, lettera g) del CCNL del 23 dicembre 1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22 febbraio 2006, che prevede tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate a retribuzione di posizione ed a quella di risultato;
- l'art. 4, comma 1, del CCNL del 22 febbraio 2006, che stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- l'art. 27, comma 9, del CCNL del 23 dicembre 1999 che stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno;

Richiamate, altresì, le seguenti disposizioni legislative che stabiliscono vincoli e limiti in materie di risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale:

- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017") che prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 (nel seguito, per brevità, "art. 33 L58/2019") che prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il decreto ministeriale del 17 marzo 2020 attuativo del richiamato "art. 33 L58/2019", che stabilisce che tale disposizione sia applicata con decorrenza 20 aprile 2020 e che il limite del Fondo ex art. 23 D. Lgs. 75/2017 non possa subire variazioni al ribasso (rispetto al limite rappresentato dal Tetto Fondo anno 2016) in quanto "è fatto salvo il valore iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018";

Preso atto che nell'anno 2020 la previsione di personale dirigenziale in servizio, calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota MEF-RGS-prot. 179877 del 1 settembre 2020, non è superiore a quella dell'anno 2018, e pertanto, non è allo stato possibile adeguare in aumento il limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017;

Viste le determinazioni n. 1226/2020 e n. 1974/2020 con le quali è stato rispettivamente costituito e integrato (coerentemente agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 276 del 10 dicembre 2020) il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, avente oggetto "Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della performance", con la quale sono stati approvati il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali" e il "Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale", applicati nell'Ente a partire dal Ciclo della Performance anno 2018;

Dato atto che, in data 11 dicembre 2020, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del personale dirigente hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo, in atti prot. gen. n. 192941/2020 avente oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2020 - destinazione";

Dato atto, altresì, che:

- in data 11 dicembre 2020 l'Ipotesi di Accordo in oggetto, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (cfr. prot. gen. n. 193749/2020), sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di procedere alle verifiche di cui all'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale n. 43/2020, prot. gen. n. 200230/2020, ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge;

Considerato, inoltre, che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 269/2020, ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica del personale dirigente alla sottoscrizione definitiva del presente Accordo;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2013-2015 sottoscritto in data 20 febbraio 2014, prot. gen. n. 22652 del 20 febbraio 2014;

Preso atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 581 del 25 ottobre 2012 è stata costituita, in forma monocratica, la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, individuando quale componente il Direttore Generale;
- il paragrafo 9 del Documento di Pianificazione, Controllo e Organizzazione - sezione "Segretario Generale" - modificato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 324 del 16 novembre 2017, prevede che in caso di mancata nomina o assenza dal servizio del Direttore Generale, il Segretario Generale presiede la delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dirigente;

Tutto ciò premesso

LE PARTI

Prendono atto che è stata verificata la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art. 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, e della conferma, anche per l'anno 2020, di risorse variabili ai sensi di tale disposto contrattuale, per un importo pari a € 84.859,20, in considerazione delle situazioni organizzative riportate nell'Allegato 1, originariamente individuate con determinazione dirigenziale n. 2479/2012 e da ultimo confermate con determinazione dirigenziale n. 1880/2020.



E CONCORDANO

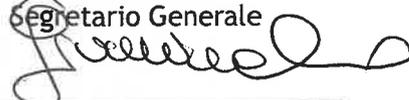
Di approvare le modalità di utilizzo delle risorse costitutive del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020, come indicate nell'Allegato 2.

**LA DELEGAZIONE
SINDACALE**

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

F.P. - C.G.I.L.:

Presidente:
Avv. Giuseppina Cruso
Segretario Generale



C.I.S.L. - F.P. :

U.I.L. - F.P.L.:



CSA R.A.L.:

Allegato 1

ANNO	DIREZIONE	NUOVO SERVIZIO/NUOVA MODALITÀ GESTIONALE CUI SIA CORRELATO UN AUMENTO DELLE COMPETENZE E DEL GRADO DI RESPONSABILITÀ E DI CAPACITÀ GESTIONALE
2003	ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	Implementazione e gestione servizio di coordinamento del sistema interbibliotecario BrianzaBiblioteche cui fanno parte 33 biblioteche della Brianza
2004	BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	Costituzione Polo Catastale per l'erogazione dei servizi catastali ai comuni di Monza, Villasanta, Brugherio, Vedano al Lambro, Muggiò e Lissone
2004	GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	Introduzione tematiche inerenti vincoli paesaggistici e edifici storici (DPR 380/01)
2005	AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	Implementazione politiche a tutela dei diritti degli animali
2005	CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SIST. INFORMATIVI	Urban Center- Binario 7: apertura sul territorio cittadino di un nuovo spazio dedicato a attività culturali e di marketing territoriale (teatro, mostre, convegni)
2005	ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	Ampliamento offerta educativa tramite apertura del nuovo Nido Libertà
2006	AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	Ampliamento del servizio di vigilanza ambientale tramite istituzione e coordinamento del Servizio Vigilanza ecologica volontaria
2006	LEGALE	Implementazione a attuazione dei nuovi adempimenti in materia di Privacy
2007	ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	Ampliamento offerta educativa tramite apertura delle nuove sezioni presso scuola infanzia Pianeta Azzurro
2008	ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	Nuove competenze in materia di fiscalità legate alla tenuta depositi Agenzia delle Entrate (ex Equitalia Esatri spa)
2008	ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	Implementazione e gestione del sistema Dote scuola (attuazione L.R. 19/07)
2008	SERVIZI SOCIALI	Implementazione e attuazione politiche di Pari opportunità
2008	SERVIZI SOCIALI	Implementazione e attuazione Politiche giovanili
2009	CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SIST. INFORMATIVI	Ampliamento servizi di supporto ai cittadini tramite implementazione e attuazione del sistema di riconoscimento dei Bonus sociali utenze disagiate (luce gas idrico)
2011	ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	Implementazione e attuazione del servizio di inserimento dei Lavoratori di pubblica utilità

UNIONE DI MONZA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020

Sostituzione fondi per la contrattazione integrativa			
DESCRIZIONE	IMPORTI	VOCE DA INCLUDERE NEL TETTO FONDO	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs. 75/2017
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99	SI	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32	SI	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23, commi 1,3)	€ 23.084,00	SI	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00	SI	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80	SI	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76	SI	€ 21.131,76
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 comma 1 lett. f) CCNL 98-01)			
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 109.662,58	SI	€ 109.662,58
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 comma 3 - P. FISSA CCNL 98-01)			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96	SI	€ 41.048,96
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 comma3 lett. e CCNL 00-01)			
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA			
Totale Risorse fisse	584.785,40	SI	584.785
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-€ 86.624,90	SI	-€ 86.624,90
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010	€ 498.160,50		€ 498.161

Destinazione fondi per la con

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (1)

RETRIBUZIONE DI RISULTATO fi

TOTALE FONDO POSIZ

NOTA 1: la quota di risorse de
modifiche alla decurtazione e
normativa)

NOTA 2: la consistenza degli i
costituzione del Fondo

Risorse variabili

REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 lett. 449/1997)			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 comma 2 CCNL 98-01)	€ 12.391,87	SI	€ 12.391,87
RIORGANIZZ. (ART. 26 comma 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 84.859,20	SI	€ 84.859,20
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con compensazione delle spese*	€ 10.755,70	SI	€ 10.755,70
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con spese a carico della controparte*	€ 6.738,98	NO **	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)		NO **	€ 0,00
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 comma 2 CCNL 06-09)			
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, commi 3-5 CCNL 06-09)			
ALTRE RISORSE VARIABILI			
ECONOMIE AGGIUNTIVE EX ART. 16 DL 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 12.141,71	NO **	€ 0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 comma2BIS lett.122/10)			
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 comma2BIS lett.122/10)			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili	€ 126.887,46		€ 108.007
TOTALE GENERALE FONDO ante decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 625.047,96		€ 606.167,27

TETTO FONDO ANNO 2016 per calcolo decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs. 75/2017

€ 590.966,67

Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 (pari a € 590.966,67) - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 15.200,61
TOTALE GENERALE FONDO 2020	€ 609.847,36

€ 590.966,67

* importi comprensivi di oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

** Cfr. parere prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato