

VERBALE N. 54/2019**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO A IPOTESI DI CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019.****L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MONZA**

Vista la nota del 13 dicembre 2019 con la quale, relativamente all'oggetto, in pari data è stata trasmessa al Collegio:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, prot. n. 218990/2019 della Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo e destinazione fondo risorse decentrate anno 2019, del 11 dicembre 2019, prot. 218367/2019

Visto il bilancio di previsione triennio 2019-2020-2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

PREMESSO

1. che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
3. che, come risulta definitivamente dalla determinazione n. 2419/2019 in ossequio a quanto previsto dall' articoli 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il fondo delle

risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Monza per l'anno 2018 è costituito da:

- risorse stabili per euro 2.637.342,92;
- risorse variabili per euro 328.196,37

per complessivi euro 2.942.644,61 (al netto della decurtazione ex art. 23 D.Lgs75/2017, pari a euro -22.894,68)

4. che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione esercizio 2019;
5. che l'importo del fondo rilevante ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del dlgs 75/2017 è pari ad euro 2.633.233,50, superiore al tetto del fondo 2016 di euro 2.610.339,00 (al netto della retribuzione di posizione e di quella di risultato delle posizioni organizzative); è stata, pertanto, applicata una decurtazione ex art. 23 D.Lgs 75/2017 pari a euro -22.894,68
6. che le destinazioni del fondo sono riassunte alle pagine 8, 9 e 10 della relazione prot. n. 218990/2019 sono state determinate in complessivi euro 2.942.644,61, di cui:
 - a) euro 2.685.252,23 con utilizzo di risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata;
 - b) euro 257.392,38 con risorse variabili a destinazione vincolata.
7. che nella destinazione delle risorse di cui al suddetto punto 6.a non risulta alcuna destinazione per le nuove progressioni economiche;
8. che nella destinazione di parte variabile, destinazione vincolata, sono previsti:
 - a) compensi per euro 134.378,82 relativi ai dipendenti non dirigenti dell'avvocatura comunale, anche per sentenze con compensazione delle spese (euro 33.477,69), come previsto dall'articolo 11 del regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale. In proposito si evidenzia che la Corte dei Conti sezione di controllo per l'Abruzzo con parere n. 187 del 17.07.2015 si è favorevolmente espressa sulla legittimità del compenso ex articolo 9 del d.l. 90/2014 nei casi di non soccombenza dell'Ente, dunque anche nei casi di spese compensate;
 - b) compensi ici per euro 80.753,56. L'attribuzione di tale compenso è stabilita espressamente a favore degli aventi diritto dal regolamento i.c.i., previa costituzione di apposito

fondo (si veda deliberazione G.C. n. 3(2009) e relativa destinazione (si vedano deliberazioni GC n. 1448/2001 e n. 3/2009);

9. che nelle destinazioni del fondo non sono previsti incentivi per funzioni tecniche (si veda d.lgs. n. 50/2016 e successive modificazioni) ;

RILEVATO

- a) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- b) sono stati adottati il piano della performance (si veda anche deliberazione GC n. n. 41 del 26 febbraio 2019) e il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;

VERIFICATO

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- l'andamento della spesa del personale per il quadriennio 2016-2019 come da apposito prospetto elaborato dal settore personale ;

ATTESTA

che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo e la destinazione fondo risorse decentrate anno 2019, prot. 218367/2019, sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

RACCOMANDA L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

1. di valutare la possibilità di modificare per l'anno 2020 il vigente regolamento per la corresponsione all'avvocatura comunale di compensi , divenuti significativi , connessi a sentenze favorevoli al Comune ;
2. di procedere all'approvazione del regolamento per le funzioni tecniche , dettagliando nel rendiconto della gestione i relativi compensi presumibilmente maturati al 31 dicembre 2019.

Allegato :

- **Trend Spesa del personale**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente: Marcobelli rag. Roberto

Componente: Orazi dott. Marco (assente giustificato)

Componente: Fiamingo dott. Filippo

Documento firmato digitalmente

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE P.G. N° 0223 123/2019 del 20/12/2019 09:02:48, classifica 2.11 «REVISORI DEI CONTI»
Documento firmato digitalmente da FILIPPO FIAMINGO, ROBERTO MARCOBELLI e stampato il giorno 20/12/2019.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE P.G. N° 0223123/2019 del 20/12/2019 09:02:48, classifica 2.11 «REVISORI DEI CONTI»
 Documento firmato digitalmente da FILIPPO FLAMINGO, ROBERTO MARCOBELLI e stampato il giorno 20/12/2019.
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. n° 2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

	2016	2017	2018	2019 (previsione)
SPESA DEL PERSONALE DI NATURA RETRIBUTIVA (ESCLUSI ONERI RIFLESSI E IRAP)	€ 27.037.066,73	€ 25.239.347,29	€ 25.289.190,68	€ 25.484.815,00
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO	€ 3.266.408,00	€ 3.325.706,00	€ 2.691.909,00	€ 2.942.644,61
INCIDENZA FONDO RISORSE DECENTRATE/SPESA DEL PERSONALE	12,1%	13,2%	10,6%	11,5%
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DIRIGENZA	€ 605.749,00	€ 598.077,00	€ 607.769,00	€ 615.239,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE A BILANCIO (dal 2018)	0	0	€ 629.004,00	€ 629.004,00
INCIDENZA (FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO + FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA + RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO PO) / SPESA DEL PERSONALE	14,3%	15,5%	15,5%	16,4%
UNITA' DI PERSONALE (FULL-TIME EQUIVALENT):				
Segretario Generale	1,00	0,91	1,00	0,63
Dirigenti a tempo indeterminato	10,13	11,00	8,67	7,46
Dirigente TD (art. 110, c2)	1,00	0,57		
Dirigente TD (art. 110, c1)	1,87	0,81	3,05	4,00
Dipendenti a tempo indeterminato (titolari di incarico di POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	51,92	54,82	51,26	50,88
Dipendenti a tempo indeterminato (escluse posizioni organizzative)	772,54	758,46	764,16	747,72
Dipendenti a tempo determinato	70,74	58,84	42,67	44,99
Dipendenti a tempo determinato (Contratto Formazione Lavoro)	3,84	8,50	6,95	7,24
Totale complessivo	913,03	893,90	877,74	862,92

