



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

COMUNE DI MONZA Protocollo Generale
13 DIC. 2019
N° 218990
CL. 2.11
FASC. 1

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 13 dicembre 2019

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 11 dicembre 2019, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (Allegato 1), in atti prot. gen. n. 218367/2019:

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

1/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a), per la parte relativa al Contratto Integrativo e nella tipologia b) per la parte relativa alla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2019.

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969
2/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	dal 1 gennaio 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) CISL FP 3) UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 1 - Oggetto e obiettivi Art. 2 - Ambito di applicazione Art. 3 - Durata e revisione Art. 4 - Rappresentanza legittimata alla sottoscrizione degli accordi Art. 5 - Interpretazione autentica Art. 6 - Quantificazione delle risorse Art. 7 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili (art. 7, c. 4, lett. a), CCNL 21.5.2018) Art. 8 - Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Organizzativa (art. 7, c. 4, lett. b), CCNL 21.5.2018) Art. 9 - Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Individuale (art. 7, c. 4, lett. b), CCNL 21.5.2018) Art. 10 - Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21.5.2018) Art. 11 - Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 7, c. 4, lett. c), CCNL 21.5.2018) Art. 12 - Indennità condizioni di lavoro (art. 7, c. 4, lett. d), CCNL 21.5.2018) Art. 13 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f), CCNL 21.5.2018) Art. 14 - Indennità di reperibilità (art. 7, c. 4, lett. i) e k), CCNL 21.5.2018) Art. 15 - Turnazioni (art. 23, CCNL 21.5.2018) Art. 16 - Welfare integrativo (art. 7, c. 4, lett. h), CCNL 21.5.2018) Art. 17 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 7, c. 4, lett. v), CCNL 21.5.2018)

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
 Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
 Email: relazioniindacali@comune.monza.it
 email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

3/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

		<p>Art. 18 - Correlazione tra compensi di cui all'art. 18, c. 1, lett. h), CCNL 21.5.2018 e retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 7, c. 4, lett. j), CCNL 21.5.2018)</p> <p>Art. 19 - Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies e art. 7, c. 4, lett. e), CCNL 21.5.2018)</p> <p>Art. 20 - Indennità di funzione (art. 56-sexies e art. 7, c. 4, lett. w), CCNL 21.5.2018)</p> <p>Art. 21 - Trattamenti accessori fissati per legge (art. 7, c. 4, lett. g), CCNL 21.5.2018)</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 26 febbraio 2019 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2019-2021</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione n. 21 del 29 gennaio 2019 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019- 2021</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2018 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. 0114008/2019 del 20 giugno 2019.</p>
Eventuali osservazioni		

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedomonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969
4/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti hanno concordato:

- 1) le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali - triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 (nel seguito, per brevità, CCNL Funzioni Locali) riferito all'annualità 2019 (cfr. *All_Fondo 2019*); per gli istituti già liquidati nell'anno 2019, per il principio dell'ultrattività dei contratti integrativi, si applica il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. n. 53114 del 07.05.2013.
- 2) l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (cfr. *All_CCI Comune di Monza*) che disciplina gli istituti oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k, v, w del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio (nel seguito, per brevità, CCNL Funzioni Locali). Il nuovo Contratto Collettivo Integrativo ha efficacia a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'articolato contrattuale.

In particolare il contratto definisce:

- **Al Titolo I:** le disposizioni generali del contratto integrativo, ovvero oggetto e obiettivi del contratto (*art. 1*), ambito di applicazione (*art. 2*), durata (*art. 3*), rappresentanza legittimata alla sottoscrizione degli accordi integrativi (*art. 4*), modalità di realizzazione dell'interpretazione autentica dell'articolato contrattuale (*art. 5*).
- **Al Titolo II:** la quantificazione delle risorse e l'eventuale revisione (*art. 6*), i Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili (*art. 7*).

In particolare in sede di contrattazione si è stabilito di destinare alla Performance organizzativa il 15% delle Risorse stabili disponibili (al netto dunque degli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, c. 1, del CCNL 21.5.2018) e alla Performance Individuale il 30% delle medesime Risorse stabili disponibili.

Sono inoltre disciplinati i Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Organizzativa (*art. 8*), specificando che in caso di valutazioni di performance organizzativa inferiori al 60% del punteggio massimo conseguibile, non sarà erogato alcun premio di Performance organizzativa.

L'*art. 9* disciplina invece i Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance individuale specificando che in caso di valutazioni di performance individuale inferiori al 60% del punteggio massimo conseguibile, non sarà erogato alcun premio di Performance individuale. Nel medesimo articolo vengono disciplinati i criteri di correlazione tra compensi per le forme di

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

5/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

incentivazione previste da disposizioni speciali di legge e di CCNL e i premi di Performance individuale.

In tale articolo vengono anche disciplinati i premi di Performance individuale spettanti alle educatrici Nido, in caso di svolgimento di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico degli asili nido, ai sensi dell'art. 31, c. 5, del CCNL del 14.9.2000, le prestazioni rese dal personale in relazione a servizi conto terzi, i premi correlati al conseguimento degli obiettivi di ente di cui all'art. 67, c. 5, lett. b), del CCNL del 21.5.2018 e/o relativi ai progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale finanziati dall'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992.

Sono inoltre definiti:

- i criteri per la differenziazione del premio di Performance Individuale ex art. 69 CCNL 21.05.2018 attribuito al 10% max dei dipendenti, nel valore minimo pari al 40% del valore medio pro capite del premio performance individuale, calcolato con riferimento al personale collocato nella fascia di valutazione più alta. **(art. 10)**
- le Progressioni Economiche all'interno della categoria, facendo espresso rimando all'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto in data 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018. **(art.11)**
- le Indennità relative alle condizioni di lavoro, finalizzate a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, comportanti maneggio di valori. A seguito di ricognizione preliminare svolta presso le direzioni dell'Ente sono stati individuati i fattori potenzialmente configurabili come situazioni di disagio e rischio mentre, per la fattispecie individuata come maneggio valori si è deciso di circoscrivere tale indennità ai dipendenti formalmente incaricati quali "agenti contabili". Le indennità riconosciute, in funzione della tipologia, vanno da un minimo di € 1 ad € 2,50 giornalieri. Poiché in sede di trattativa erano emerse altre funzioni potenzialmente interessate a tali indennità, le parti si sono impegnate ad una ricognizione dopo il primo semestre di applicazione. **(art. 12)**
- le Indennità per specifiche responsabilità, riconosciute al personale di categoria D Responsabile di unità organizzativa. Il valore dell'indennità è correlato alle risorse umane coordinate e ai livelli gerarchici sovraordinati. Tale istituto disciplina inoltre l'indennità spettante a dipendenti di cat. D o C responsabili del coordinamento di almeno 5 unità di personale, nella misura fissa di € 600 annui lordi. Le indennità di funzione di cui all'art. 70 quinquies c.2 CCNL 21.05.2018 è stata fissata nella misura di € 350 annui lordi. **(art. 13)**
- i criteri applicabili alla reperibilità, stabilendo di elevare a 10 le giornate di reperibilità effettuabili dai dipendenti nell'arco di un mese, a fronte delle attuali 6, senza prevedere l'elevazione del valore di tale indennità. **(art. 14)**

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

6/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

- le turnazioni, facendo rinvio agli articoli di CCNL e di legge, ritenuta la disciplina ivi contenuta esaustiva. (*art. 15*)
- Al Titolo III: sono disciplinate le modalità e le risorse per l'attivazione di misure di welfare integrativo (*art. 16*). In particolare, è stato parzialmente modificata l'ipotesi di accordo integrativo, in atti prot. gen. n. 75533/2019, sottoscritto tra delegazioni di parte pubblica e sindacale del personale non dirigente prevedendo un ampliamento delle finalità di utilizzo delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c), D.Lgs. n. 285/1992, e previste dall'art. 72 del CCNL 2016-2018.
- Al Titolo IV: sono disciplinati gli istituti relativi al personale titolare di incarico di Posizione Organizzativa.
In particolare si definiscono i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa stabilendo che, a fronte di valutazioni della performance inferiori al 60% del punteggio massimo conseguibile, non si dia seguito ad alcuna erogazione di retribuzione di risultato, mentre per punteggi superiori viene definita una tabella di correlazione in funzione del punteggio conseguito (*art. 17*); la correlazione tra compensi di cui all'art. 18, c. 1, lett. h), CCNL 21.5.2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (*art. 18*).
- Al Titolo V: la disciplina degli istituti da applicarsi al personale della Polizia Locale. In particolare le indennità di servizio esterno (diversificate a seconda che si tratti di servizi di vigilanza notturni per i quali è stata prevista un'indennità di € 6 al giorno e di servizi di vigilanza diurni/serali ai quali viene riconosciuta una indennità di € 5 al giorno, nonché di servizi specialistici svolti in via continuativa prevalentemente in esterno (per più del 50% della giornata lavorativa), per i quali l'indennità stabilita è di € 2 al giorno) (*art. 19*). L'*art. 20* è invece dedicato alle indennità di funzione, disciplinate in modo analogo alle indennità di specifiche responsabilità. (*art. 20*)
- Al Titolo VI: il richiamo dei trattamenti accessori fissati per legge ed il rinvio agli specifici Regolamenti per la disciplina delle modalità di erogazione degli stessi. (*art. 21*)

Punto 2): prospetto di utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del medesimo CCNL

Il prospetto riferito all'anno 2019 di utilizzo del Fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali (All_Fondo 2019), tiene conto per gli istituti già liquidati nell'anno 2019, per il principio dell'ultrattività dei contratti integrativi, dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. n. 53114 del 07.05.2013, dell'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto in data 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018 (inerente i criteri per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno della categoria ex art. 7, c. 4, lett. c), CCNL 21.5.2018).

In particolare:

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

7/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

- come previsto nell'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto in data 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018, la quota di risorse destinata e di competenza dell'anno 2019 per la realizzazione di nuove PEO è pari a € 0,00;
- l'importo destinato a premio performance organizzativa anno 2019 sarà erogato, sulla base delle risultanze del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del comparto e in applicazione dei criteri previsti all'art. 8 dell'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo;
- l'importo destinato a premio performance individuale anno 2019 sarà erogato, sulla base delle risultanze del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del comparto e in applicazione dei criteri previsti all'art. 9 dell'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo;
- tutti gli altri istituti sono destinati sulla base delle vigenti previsioni contrattuali e dei criteri definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza, prot. gen. n. 53114 del 07.05.2013;
- come precisato nell'All_Fondo 2019:
 - la quota di risorse destinata agli istituti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo;
 - la quota di risorse destinata al "Premio Performance Individuale" è definita residualmente, in funzione delle risorse destinate agli altri istituti, sulla base dei criteri sopra indicati e dell'eventuale decurtazione del Fondo, ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito nell'ipotesi di Accordo le risorse del Fondo anno 2019 sono così utilizzate:

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2019
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.060.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8° q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	7.000
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	52.000
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	34.000
Indennità rischio (art. 10.1 CCDI 2013-2015)	7.000

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocolto@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

8/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2019
Indennità disagio (art. 10.2 CCDI 2013-2015)	14.000
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	210.000
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	66.000
Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000
Compensi per specifiche responsabilità (art. 10.3 CCDI 2013-2015)	60.000
Nidi Estivi (art. 12 CCDI 2013-2015)	73.000
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	0
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 8 CCI)	227.417,41
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 CCI)	454.834,82
TOTALE RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.685.252,23

Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2019
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	18.850,61
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	15.065,21
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	80.753,56
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.690,28
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	33.477,69

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

9/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2019
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	100.901,13
Compensi di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI	1.653,90
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	257.392,38
TOTALE FONDO ANNO 2019	2.942.644,61

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

I criteri previsti nell'ipotesi di Accordo risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in quanto i premi performance individuale e organizzativa, nonché la maggiorazione del premio performance individuale sono correlati ai punteggi di valutazione della performance organizzativa e individuale. Ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale è garantita la destinazione, rispettivamente, di almeno il 15% e 30% delle risorse stabili disponibili.

La valutazione della performance organizzativa e individuale è effettuata in applicazione della metodologia di valutazione in vigore presso l'Amministrazione. Ad una percentuale massima stabilita nel 10% dei dipendenti di ciascuna direzione che conseguano la valutazione più elevata, è attribuita una maggiorazione economica pari a almeno il 40% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale. Tale maggiorazione è attribuita mediante una graduatoria fra tutti i dipendenti della Direzione in base alla valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di Accordo in oggetto non definisce i criteri per la realizzazione delle progressioni economiche, in quanto, come precisato all'art. 11 dell'ipotesi di Contratto Integrativo, tali criteri sono già stati definiti nell'anno 2018 con specifico Accordo, in atti prot. gen. n. 229955/2018, già oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori (cfr. verbale prot. gen. n. 218401/2018).

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

L'ipotesi di Accordo si propone di assicurare la continuità e il migliore svolgimento delle funzioni pubbliche, nonché di agevolare il mantenimento della qualità dei servizi, attraverso la valorizzazione dell'impegno profuso e delle professionalità e competenze acquisite. Il vigente sistema di valutazione del personale (sulle cui risultanze è correlata l'erogazione dei premi legati alla performance) prevede che il punteggio di valutazione sia correlato al raggiungimento degli obiettivi contemplati negli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (PEG/Piano della Performance).

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

11/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2019 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito e successivamente integrato con determinazioni dirigenziali, rispettivamente n. 894/2019 e n. 2419/2019.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2491/2019 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2019, il cui importo complessivo è pari a € 2.691.909.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2019:

	2019
TOTALE RISORSE STABILI	2.637.342,92
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	70.803,99
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	257.392,38
TOTALE RISORSE VARIABILI	328.196,37
TOTALE FONDO 2019	2.965.539,29
Decurtazione ex art. 23 DLgs 75/2017	-22.894,68
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	2.942.644,61

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2019 sono pari a € 2.637.342,92.

Tale valore è pari all'importo unico consolidato di risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali (determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017 e delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, è pari a € 2.473.471,00, come dettagliato nel prospetto riportato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 3654/2018), incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.lesaimail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

12/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo, su base annua, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

RISORSE STABILI	2019
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.471
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	35.616,01
TOTALE RISORSE STABILI	2.637.342,92

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2019 è stato integrato con importi di natura variabile corrispondenti:

- alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lettera d) CCNL Funzioni Locali);
- a eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, del CCNL del 01/04/1999, che confluiscono nel Fondo dell'anno successivo (art. 67, comma 3, lettera e);

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2019
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	8.261,46

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

13/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018)	62.542,53
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	70.803,99

Tra le voci di finanziamento del Fondo sono state, inoltre, contemplate anche le risorse variabili a destinazione vincolata "in partita di giro", previste:

- dall'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL Funzioni Locali, ovvero risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001;
- dall'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL Funzioni Locali, ovvero risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- dall'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL Funzioni Locali, ovvero risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000.

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA:	2019
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	18.850,61
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	15.065,21
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	80.753,56
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.690,28
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	33.477,69
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	100.901,13
Compensi di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI	1.653,90
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	257.392,38

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto 1) l'importo unico consolidato di risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali è stato determinato al netto delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010 (cfr. Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2654/2018).

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2419/2019, il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017"), è pari a € 2.633.233,50 e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite", quantificato in un importo pari a € 2.610.339,00.

Per tale motivo è stata applicata una decurtazione pari a € 22.894,68.

SINTESI FONDO ANNO 2019 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLGS 75/2017	Importo anno 2019	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	2.637.342,92	128.256,03	2.509.086,89
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	70.803,99	62.542,53	8.261,46
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	257.392,38	141.507,23	124.146,61
TOTALE RISORSE VARIABILI	160.280	204.049,76	124.146,61
a) TOTALE FONDO 2019	2.965.539,29	332.305,79	2.633.233,50
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.239.343-629.004)			2.610.339
(a- b) Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017			-22.894,68
c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE 2019	2.942.644,61	332.305,79	2.610.338,82

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

15/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

- 4) **Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti**
Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2019 e anni precedenti, evidenziando, tuttavia che non è possibile effettuare un confronto significativo tra il Fondo anno 2019 e i Fondi anni precedenti, in ragione delle nuove regole di costituzione del Fondo risorse decentrate introdotte, con decorrenza dall'anno 2018, dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio u.s.

	2015	2016	2017	2018	2019
Risorse Stabili	€ 3.291.441	€ 3.317.735	€ 3.343.253	€ 2.531.629	€ 2.637.342,92
Risorse Variabili	€ 241.375	€ 81.814	€ 13.830	€ 28.168	€ 70.803,99
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 251.916	€ 145.844	€ 204.346	€ 132.113	€ 257.392,38
Economie Fondo anni precedenti	€ 4.284	€ 2.920	€ 299	€ 0	€ 0
TOTALE FONDO	€ 3.789.016	€ 3.545.692	€ 3.561.728	€ 2.691.909	€ 2.965.539,29
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 226.689	-€ 226.689	-€ 226.689	(già decurtata dalle Risorse Stabili)	(già decurtata dalle Risorse Stabili)
Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - ex art. 1, comma 236, L.208/2015		-€ 55.216	€	€	€
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016			-€ 9.333	€	- € 22.894,68
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 3.562.327	€ 3.266.408	€ 3.325.706	€ 2.691.909	€ 2.942.644,61

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazioniindacali@comune.monza.it
email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedinmonza.legalmail.it | Codice Fiscale 02030680153 | Partita IVA 00728830969

16/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedinonza.legalmail.it Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA
00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal precedente CCDI 2013-2015 (con riferimento agli istituti già liquidati nell'anno 2019) o da altre fonti interne di natura regolamentare, (a titolo esemplificativo: reperibilità).
Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

	2019
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.060.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	7.000,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	52.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	34.000,00
Indennità rischio (art. 10.1 CCDI 2013-2015)	7.000,00
Indennità disagio (art. 10.2 CCDI 2013-2015)	14.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	210.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	66.000,00
Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 10.3 CCDI 2013-2015)	60.000,00
Nidi Estivi (art. 12 CCDI 2013-2015)	73.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.003.000,00

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

	2019
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	18.850,61
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	15.065,21
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	80.753,56
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.690,28
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	33.477,69
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	100.901,13
Compensi di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI	1.653,90
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	257.392,38
TOTALE RISORSE ANNO 2019 NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.260.392,38

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di Accordo ha stabilito, i criteri per il riconoscimento dei premi correlati alla Performance Individuale e Organizzativa che saranno applicati con riferimento alle annualità 2009 e successive, nonché le risorse destinate a tale istituto nell'annualità 2019.

In particolare a tale istituti sono destinati i seguenti importi:

	2019
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 8 CCI)	227.417,41
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 CCI) *	454.834,82
	682.252,23

* La quota di risorse destinata al "Premio Performance Individuale" è definita residualmente, in funzione delle risorse destinate agli altri istituti, e dell'eventuale decurtazione del Fondo, ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

19/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione decentrata integrativa:

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	2.260.392,38
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	682.252,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	2.942.644,61

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, calcolate al netto della decurtazione ex art. 23 DL75/2017 ammontano a € 2.614.448,24, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:

	2019
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.060.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8° q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	7.000,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	52.000,00

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

20/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

	2019
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	34.000,00
Indennità rischio (art. 10.1 CCDI 2013-2015)	7.000,00
Indennità disagio (art. 10.2 CCDI 2013-2015)	14.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	210.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	66.000,00
Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 10.3 CCDI 2013-2015)	60.000,00
Nidi Estivi (art. 12 CCDI 2013-2015)	73.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	0,00
TOTALE	2.003.000,00

Anche i Premi correlati alla performance individuale e organizzativa sono finanziati per un importo pari a € 611.448,24 da risorse stabili, e solo per una quota residuale (pari a € 70.803,99) da risorse variabili.

Si attesta, inoltre, che i premi collegati alla performance sono erogati, nel rispetto dei principi di legge, secondo il sistema di valutazione adottato dell'ente, che si basa sulla valutazione della performance organizzativa e individuale. Si evidenzia, in particolare, che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (produttività individuale dei dipendenti) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale.

In merito all'attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali, si rimanda a quanto illustrato nella apposita sezione della Relazione Illustrativa propedeutica alla sottoscrizione dell'Accordo, in atti prot. gen. n. 229955/2018, che è già stata oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori (cfr. verbale prot. gen. n. 218401/2018).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

21/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2018	2019	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	986.000	1.060.000	+74.000
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	425.000	418.000	-7.000
Indennità ex 8° q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	8.500	7.000	-1.500
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	53.000	52.000	-1.000
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	35.000	34.000	-1.000
Indennità rischio (art. 10.1 CCDI 2013-2015)	10.000	7.000	-3.000
Indennità disagio (art. 10.2 CCDI 2013-2015)	14.000	14.000	0
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/5/2018)	210.000	210.000	0
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/5/2018)	70.000	66.000	-4.000
Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.500	2.000	-500
Compensi per specifiche responsabilità (art. 10.3 CCDI 2013-2015)	60.500	60.000	-500
Nidi Estivi (art. 12 CCDI 2013-2015)	77.822	73.000	-4.822
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	50.000	0	-50.000
Premio produttività (art. 7 CCDI 2013-2015)	557.474	-	
Premio correlato alla performance organizzativa (art. 8 CCI)	-	227.417,41	+124.778
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 CCI)	-	454.834,82	
TOTALE RISORSE STABILI e RISORE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.559.796	2.685.252	+125.456

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazioniindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

22/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2018	2019	delta
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	12.971	18.851	+5.880
Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	2.156	15.065	+12.909
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	75.301	80.754	+5.453
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	1.000	6.690	+5.690
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	28.728	33.478	+4.750
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	9.321	100.901	+91.580
Compensi di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI	2.635	1.654	-981
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	132.113	257.393	+125.281
TOTALE	2.691.909	2.942.645	+250.737

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2019 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 894/2019 e n. 2419.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

23/24



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
Dott.ssa Laura Maria Brambilla

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazioniindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

24/24