



Segreteria e Direzione Generale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		4 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Segretario Generale reggente (in assenza/vacanza del Direttore Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A. - FP CGIL- CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali - DIRER - DIREL - FP CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		DESTINAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 26 febbraio 2019 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2019-2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione n. 21 del 29 gennaio 2019 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2019- 2021
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2018 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. 0114008/2019 del 20 giugno 2019.

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

Le parti Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato - anno 2019.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito nell'Ipotesi di Accordo, le risorse del Fondo anno 2019 sono così utilizzate:

	2019
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 355.286,77
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 237.464,63
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 22.488,16
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 615.239,56

Nell'Ipotesi di Accordo viene precisato che:

- la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetto a variazione in funzione di eventuali successive modifiche alla decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017
- la consistenza degli istituti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e

Segreteria e Direzione Generale



Segreteria e Direzione Generale

**funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale
n. 431/2015.**

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, "Fondo"), è stato costituito ed integrato con determinazioni dirigenziali n. 1467/2019 e n. 2391/2019.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2391/2019 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2019, il cui importo complessivo è pari a € 615.239,56.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2019:

	2019
TOTALE RISORSE STABILI	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 106.823,61
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 22.488,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 129.311,77
Decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs75/2017	€ 12.232,72
TOTALE FONDO 2019	€ 615.239,56

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2019 sono pari a € 498.160,50.

Tale valore è pari alle risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2018, integrate, come dettagliato nella determinazione dirigenziale n. 1467/2019 ai sensi dell'art. 26, comma 1, lettera g) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area II del 23 dicembre 1999 (nel seguito, per brevità, CCNL) dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b) del CCNL del 10 aprile 1996 in godimento da parte del personale dirigente cessato dal servizio nell'anno 2017 (cfr. Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 1467/2019).

Le risorse stabili del Fondo anno 2019 sono state determinate al netto della decurtazione permanente, pari a € 86.624,90, prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122.



Segreteria e Direzione Generale

RISORSE STABILI	2019
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. commi 1,3)	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 109.662,58
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96
Totale Risorse fisse	584.785,40
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-€ 86.624,90
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010	€ 498.160,50

2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziare nel Fondo anno 2019 sono pari a € 106.823,61.

Nello specifico, il Fondo anno 2019 è stato integrato:

- ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo pari a € 9.572,54 (cfr. Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 1467/2019), afferente alla quota di risorse del Fondo anno 2018 non distribuite a titolo di retribuzione di risultato e che, in applicazione nella nota Aran prot. n. 18248/2016, possono essere portate in aumento del Fondo anno 2019 (trattasi nello specifico della quota di retribuzione risultato anno 2018 non distribuita in conseguenza della copertura di posti dotazionali dirigenziali solo per una parte dell'anno 2018);
- in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazioni di Giunta Comunale n. 355 del 3 dicembre 2019:
 - per un importo pari a € 12.391,87 ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, avendo preventivamente accertato la sussistenza di tali risorse nel bilancio di previsione 2019;
 - per un importo pari a € 84.859,20 ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23 dicembre 1999, dando atto che tale importo risulta da apposita ricognizione, come attestato dalla Relazione in merito alla situazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area Dirigenza allegata alla

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Segreteria e Direzione Generale

determinazione dirigenziale n. 2479 del 14 dicembre 2012; tale importo è confermato anche per l'anno 2019 (cfr. determinazione dirigenziale n. 2347 del 2 dicembre 2019, con la quale la Direzione del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti dà atto, a seguito di apposita ricognizione effettuata presso le Direzioni dell'Ente, che sussistono tuttora le situazioni organizzative che legittimano l'incremento del Fondo ex art 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo annuo pari a € 84.859,20).

RISORSE VARIABILI	2019
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 comma 2 CCNL 98-01)	€ 12.391,87
RIORGANIZZ. (ART. 26 comma 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 84.859,20
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 9.572,54
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 106.823,61

Tra le voci di finanziamento del Fondo sono state, inoltre, contemplate anche le risorse variabili a destinazione vincolata, previste dell'art. 26, comma 1, lettera e) del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo complessivo pari a € 22.488,16 (importo determinato, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario) e così ripartite:

- € 7.787,81 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- € 14.700,35 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999.

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2019
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con compensazione delle spese	€ 7.787,81
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con spese a carico della controparte	€ 14.700,35
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 22.488,16

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto le risorse stabili del Fondo sono determinate al netto della stabile decurtazione ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, per un importo pari a € 86.624,90.

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Segreteria e Direzione Generale

Il Fondo anno 2019 è stato, inoltre, decurtato di un importo pari a € 12.232,72, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017").

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2391/2019, il valore del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017, è pari a € 603.199,38 e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", quantificato in un importo pari a € 590.966,67.

SINTESI FONDO ANNO 2019 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLgs 75/2017	Importo anno 2019	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs 75/2017 (*)	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs 75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	€ 498.160,50	€ 0,00	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 106.823,61	€ 9.572,54	€ 97.251,07
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 22.488,16	€ 14.700,35	€ 7.787,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 129.311,77	€ 24.272,89	€ 105.039
a) TOTALE FONDO 2019	€ 627.472,27	€ 24.272,89	€ 603.199,38
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017			€ 590.966,67
DIFFERENZA b - a			- € 12.232,72

(*) cfr parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le voci del fondo risorse decentrate escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/2017

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

- 4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti
Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2019 e anni precedenti:

	2016	2017	2018	2019
Risorse Stabili	€ 573.876	€ 573.876	€ 579.203	€ 584.785
Risorse Variabili	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 10.874	€ 13.575	€ 17.804	€ 22.488
Economie Fondo anni precedenti	€ 10.373	€ 0	€ 13.698	€ 9.572
TOTALE FONDO	€ 692.374	€ 684.702	€ 707.956	€ 714.096
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625
Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - ex art. 1, comma 236, L. 208/2015				
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016			- € 13.562	- € 12.233
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 605.749	€ 598.077	€ 607.769	€ 615.239



Segreteria e Direzione Generale

**5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente**

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa**

**1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del Fondo anno 2019, la cui consistenza complessiva è pari a € 615.239,56, sono così suddivise:

	2019
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 355.286,77
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 237.464,63
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 22.488,16
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 615.239,56

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa.

**4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	2019
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 615.239,56
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 615.239,56

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente**

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (complessivamente pari a € 259.952,79) rappresentano il 42% del totale delle risorse costitutive del Fondo anno 2019, ed è pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 28 del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo.

Si attesta, inoltre, che la retribuzione di risultato è erogata, nel rispetto dei principi di legge, coerentemente alle risultanze il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2018	2019	delta
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 355.287	€ 355.287	-
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 234.678	€ 237.465	+€ 2.787
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 17.805	€ 22.488	+ € 4.683€
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 607.769	€ 615.239	+ € 7.469

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2019 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 1467/2019 e n. 2391/2019.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;

Segreteria e Direzione Generale



Segreteria e Direzione Generale

- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
AREA DIRIGENZA

Il Segretario Generale reggente
Avv. Paola Giovanna Brambilla

Segreteria e Direzione Generale

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969