

## Verbale n° 55/2019 DELL'ORGANO DI REVISIONE

### L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MONZA

Vista la nota del 6.12.2019 con la quale viene trasmesso:

- l'ipotesi di accordo del prot. 213041/2019 avente per oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 – destinazione";
- la relazione illustrativa del 4.12.2019, prot. gen. n. 213078/2019, relativa al contratto integrativo per l'anno 2019 del personale dirigenziale;

Visto il bilancio di previsione triennio 2019-2020-2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale dell'area II – dirigenza regioni ed autonomie locali;

#### PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione triennio 2019-2020-2021

#### RILEVATO

- a) che è stato adottato il piano della performance ed il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;
- b) che la relazione della performance è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;
- c) che la Giunta comunale con deliberazione n. 273 del 31 luglio 2018 ha approvato il sistema valutazione del personale, anche dirigenziale;
- d) che l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente (si vedano le determinazioni del settore segreteria generale n. 1467 del 25 luglio 2019 e n. 2347 del 02.12.2019), di cui alla sunnominata ipotesi di accordo, è pari a complessivi euro €

615.239,56, ed è destinato a:

- retribuzione di posizione: euro 355.286,77;
  - retribuzione di risultato: euro 237.464,63;
  - retribuzione di risultato vincolata (Avvocatura, importo presunto): € 22.488,16, di cui euro 7.787,81 per sentenze favorevoli al Comune ma con compensazione delle spese;
- e) che le risorse stabili del fondo (euro 498.160,50) sono state determinate al netto della stabile decurtazione di cui all'articolo 9 del d.l. 78/2010, per euro 86.624,90;
- f) che il Fondo è stato incrementato per € 84.859,20, ai sensi dell'art. 26, 3° comma, del CCNL del 23/12/1999; l'Amministrazione comunale ha verificato la sussistenza delle situazioni organizzative che legittimano l'incremento del Fondo ex art 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, per l'importo annuo pari a € 84.859,20, come accertata a seguito di apposita ricognizione effettuata presso le Direzioni dell'Ente (cfr. determinazione dirigenziale n. 2347 del 2 dicembre 2019, della Direzione del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti);
- g) che in sede di costituzione del fondo di cui si è provveduto a decurtarlo di euro -12.232,72, in applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs 75/2017;
- h) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **VERIFICATO NEL DETTAGLIO**

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

#### **ATTESTA**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, raccomandando alla Giunta Comunale di valutare la possibilità di modificare per l'anno 2020 il regolamento dei compensi per l'avvocatura comunale, data la rilevanza assunta.

#### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Presidente: Marcobelli rag. Roberto

Componente: Orazi dott. Marco

Componente: Fiamingo dott. Filippo

**Firmato digitalmente**