



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 316 DEL 09/10/2018**

UFFICIO CONSIGLIO COMUNALE, GIUNTA COMUNALE E DELIBERAZIONI  
Numero proposta: 362

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE RESPONSABILE DEL SETTORE "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE"**

L'anno 2018 il giorno 09 del mese di Ottobre alle ore 19:25 nella sede del centro civico del quartiere Triante si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 9 amministratori in carica:

	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	ALLEVI DARIO	SINDACO	X	--
2	VILLA SIMONE	VICE SINDACO	X	--
3	ARBIZZONI ANDREA	ASSESSORE	X	--
4	ARENA FEDERICO MARIA	ASSESSORE	X	--
5	DI ORESTE ANNAMARIA	ASSESSORE	X	--
6	LONGO MASSIMILIANO LUCIO	ASSESSORE	X	--
7	LO VERSO ROSA MARIA	ASSESSORE	X	--
8	MAFFE' PIERFRANCO	ASSESSORE	X	--
9	MERLINI DESIREE CHIARA	ASSESSORE	X	--
10	SASSOLI MARTINA	ASSESSORE	--	X
			9	1

Assume la Presidenza il Sindaco: **Dario Allevi**  
Assiste il Segretario Generale: **Pasquale Criscuolo**

**IL PRESIDENTE**

Constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione illustrata dal Sig. Sindaco ALLEVI DARIO concernente l'oggetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. di **approvare** la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 316 DEL 09/10/2018

---

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO/PRESIDENTE**  
Dario Allevi

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Pasquale Criscuolo

---



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,  
SISTEMI INFORMATIVI**

**UFFICIO PROCESSI STRATEGICI, REGOLAZIONE E RELAZIONI SINDACALI**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE RESPONSABILE DEL SETTORE "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE"

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

Il provvedimento ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 08/10/2018

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

---



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,  
SISTEMI INFORMATIVI**

**UFFICIO PROCESSI STRATEGICI, REGOLAZIONE E RELAZIONI SINDACALI**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE RESPONSABILE DEL SETTORE "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE"

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

FAVOREVOLE

Monza,

**IL RAGIONIERE CAPO**

---



**12000 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,  
SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI  
12001 - UFFICIO PROCESSI STRATEGICI, REGOLAZIONE  
E RELAZIONI SINDACALI**

12001 - UFFICIO PROCESSI STRATEGICI, REGOLAZIONE E  
RELAZIONI SINDACALI  
Responsabile: STEVANIN PAOLA

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER  
LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO  
SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO  
MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1,  
D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA  
POSIZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI  
COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE RESPONSABILE  
DEL SETTORE "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE  
CIVILE"**

Premesso che:

- l'art.110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (nel seguito, per brevità, anche "D.Lgs. n. 267/2000"), stabilisce che:
  - lo Statuto può prevedere la copertura di posti dotazionali di qualifica dirigenziale mediante contratti di lavoro a tempo determinato, previo esperimento di selezione pubblica;
  - il numero massimo di contratti di lavoro a tempo determinato attivabili per la copertura di posti dotazionali dirigenziali non può essere superiore al limite rappresentato dal 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica per la medesima qualifica;
- gli artt. 52 e 54 dello Statuto del Comune di Monza prevedono la possibilità di copertura di posti di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratti a tempo determinato, e rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la definizione dei criteri e delle modalità di perfezionamento di tali contratti;

- l'art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplina la costituzione di rapporti dirigenziali o di alta specializzazione a tempo determinato dotazionali;

Richiamati:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale...";
- l'art. 35, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, (nel seguito, per brevità, anche "D.Lgs. n. 165/2001") che prevede che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che il vigente assetto organizzativo del Comune di Monza, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 17 aprile 2018, prevede una struttura organizzativa di massima dimensione denominata "Settore Polizia Locale, Protezione Civile", il cui incarico di direzione risulta affidato a un dirigente assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il cui rapporto di lavoro con il Comune di Monza cesserà per collocamento a riposo a far data dal 24 novembre 2018;

Verificato che:

- tra il restante personale dirigenziale in servizio presso l'Amministrazione, non è rinvenibile alcuna figura in possesso dei requisiti professionali necessari alla copertura del ruolo di dirigente responsabile del Settore "Polizia Locale, Protezione Civile" Comandante del corpo di Polizia Locale;
- l'art. 25, comma 4, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha abrogato il vincolo di indisponibilità per i posti di qualifica dirigenziale precedentemente introdotto dall'art. 1, comma 219, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, e che, pertanto, la vigente dotazione organica dirigenziale prevede n. 12 posizioni;
- il numero massimo di incarichi dirigenziali a tempo determinato conferibili ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 è pari a n. 4, corrispondente al 30% della dotazione organica dirigenziale (tale risultato deriva dall'arrotondamento all'unità superiore del quoziente derivante dall'applicazione della percentuale, in analogia alle modalità di calcolo già previste dall'art. 19, comma 6bis, del D.Lgs. n. 165/2001);

- alla data del 24 novembre 2018 presso il Comune di Monza risulteranno presumibilmente coperte con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, n. 3 posizioni dirigenziali (n. 2 posizioni dirigenziali attualmente coperte, rispettivamente di responsabile del Settore "Governare del territorio, SUAP, SUE, patrimonio", e di responsabile del Settore "Servizi Sociali", e n. 1 posizione dirigenziale di responsabile del Settore "Progettazioni, Manutenzioni", le cui procedure selettive sono attualmente in corso di svolgimento);

Valutato opportuno, stante la specificità della posizione dirigenziale in oggetto, nonché la strategicità della stessa rispetto agli obiettivi che questa Amministrazione intende perseguire, assicurare la tempestiva copertura della posizione dirigenziale in dotazione organica, con incarico di Comandante di Polizia Locale responsabile del Settore "Polizia Locale, Protezione Civile", mediante stipula di un contratto a tempo determinato di Dirigente, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con decorrenza successiva al 23 novembre 2018 e sino al termine del mandato elettivo del Sindaco, in conformità a quanto disposto dal comma 3 del medesimo articolo;

Dato atto che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
4. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
5. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

6. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

7. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

8. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

10. abbiano effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243); il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento.

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- relativamente ai precedenti punti 1) e 2), il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2017, i vincoli di pareggio di bilancio, come risulta dalla certificazione digitale inoltrata alla Ragioneria Generale dello Stato in data 29 marzo 2018, e dalla certificazione rilasciata dal competente dirigente, protocollo generale n. 61962 del 4 aprile 2018;
- relativamente al punto 3):
  - con deliberazione di Consiglio Comunale del 26 febbraio 2018 n. 39/37565, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018-2019-2020 con relativi allegati;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 3 maggio 2018 è stato approvato il Rendiconto di Gestione esercizio 2017 e relativi allegati;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 27 settembre 2018 è stato approvato il Bilancio consolidato del gruppo amministrazione pubblica del Comune di Monza sulle risultanze dei bilanci di esercizio chiusi al 31 dicembre 2017 e relativi allegati;
  - l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 14 marzo 2018, con riferimento ai dati relativi al bilancio di previsione (cfr. protocolli telematici RGS 37555-37556-37557), in data 30

maggio 2018 (cfr. protocollo telematico RGS 126489) con riferimento ai dati relativi al rendiconto, e in data 1 ottobre 2018 (cfr. protocolli telematici RGS 214552-214594-214639) con riferimento ai dati del bilancio consolidato;

- relativamente al punto 4), con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 10 aprile 2018 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2018/2020;
- il rispetto, con riferimento all'anno 2017, del parametro di cui al punto 5), risulta certificato nella Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2017, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 3 maggio 2018;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, di cui al precedente punto 6) è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018 ed è stato successivamente integrato con deliberazioni n. 117, 118, 119 del 17 aprile 2018, n. 201 del 19 giugno 2018 e n. 259 del 24 luglio 2018;
- relativamente al precedente punto 7), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di ottobre 2017, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti dell'Ufficio Processi Strategici, Regolazione, Relazioni Sindacali - che presso il Comune di Monza non risultano eccedenze di personale;
- relativamente al punto 8), il Comune di Monza ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 15 maggio 2018 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- con riferimento al vincolo di cui al precedente punto 9), il Comune di Monza ha rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, come si evince dalla certificazione rilasciata dal competente dirigente, protocollo generale n. 61962 del 4 aprile 2018;
- infine, relativamente al precedente punto 10), il Comune di Monza ha adempiuto alle disposizioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla comunicazione della Banca Dati Amministrazioni Pubbliche, protocollo generale n. 43109 del 7 marzo 2018;

Dato atto che:

- all'assunzione in parola è correlata una spesa complessiva annua comprensiva di oneri diretti e riflessi, stimata in € 120.661,21;

- tale assunzione non comporta alcuna variazione nelle previsioni di spesa di personale per il triennio 2018-2020 riportate al punto 3.6 dell'Allegato n. 1 al Documento di Programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 24 luglio 2018, stante che in tali aggregati risultava già inclusa la figura di dirigente responsabile del Settore "Polizia Locale, Protezione Civile" Comandante del corpo di Polizia Locale, in quanto già coperta da dirigente assunto con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con scadenza al termine del mandato elettivo del Sindaco;
- relativamente al presente provvedimento, si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (cfr. verbale n. 39, prot. gen. n. 175508 del 2 ottobre 2018);
- la spesa di personale sostenuta per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dall'art. 16, comma 1quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, è esclusa dal tetto di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Accertato, alla luce di quanto sopra esposto, che sussistono le condizioni giuridiche e finanziarie per procedere all'assunzione, con decorrenza successiva al 23 novembre 2018, di un dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000;

Ritenuto, pertanto:

- di dare mandato alla Direzione del personale di procedere alla pubblicazione di un bando di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per la copertura, con decorrenza successiva al 23 novembre 2018, di una posizione dirigenziale di Dirigente responsabile del Settore "Polizia Locale, Protezione Civile" Comandante del corpo di Polizia Locale;
- di prevedere nel bando di selezione, ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:
  - che l'incarico termini il trentesimo giorno successivo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la facoltà di risoluzione anticipata in tale periodo di prorogatio, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e nei casi previsti

- dall'art. 110, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge e contratto;
- che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti, ad integrazione di quelli previsti dall'art. 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165:
    - a) aver maturato un'esperienza almeno triennale in una posizione dirigenziale con incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale, o aver maturato una esperienza quinquennale in una posizione con titolarità di incarico di posizione organizzativa nel ruolo di Comandante di un Corpo di Polizia Locale in comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti;
  - che il candidato:
    - b) non sia stato riconosciuto obiettore di coscienza oppure, in caso di ammissione al servizio civile, risulti in congedo da almeno cinque anni e abbia avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. 66/2010 entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
    - c) non abbia impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;
    - d) sia in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
  - che i criteri di priorità nella scelta dei candidati siano i seguenti:
    - significatività dell'esperienza maturata in qualità di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale;
    - esperienza recente nel requisito di cui al precedente punto a);
  - che alla posizione in oggetto sia annesso il seguente trattamento economico:
    - Stipendio tabellare iniziale lordo annuo, comprensivo del rateo di 13.ma mensilità, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Funzioni Locali (Area II), attualmente pari a € 43.310,93;
    - Indennità di vacanza contrattuale lorda annua, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità (qualora prevista), attualmente pari a € 314,73;
    - Retribuzione lorda annua di posizione, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità, pari € 32.753,40; tale retribuzione di posizione potrà subire variazioni in funzione delle risultanze dell'applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente e/o

della rideterminazione delle fasce retributive collegate alle posizioni dirigenziali;

- Retribuzione lorda annua di risultato, di importo variabile e determinata sulla base della consistenza annua del Fondo per la contrattazione di secondo livello dell'area della dirigenza e del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente;
- Eventuale indennità ad personam ex art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale del/della candidato/a individuato/a, da autorizzare da parte della Giunta Comunale con specifico e successivo provvedimento;

Richiamati i seguenti pareri istruttori: Parere n. 39/2018 prot. gen. n. 175508/2018 - Registro dei Verbali del Collegio dei Revisori;

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: ORGANIZZAZIONI SINDACALI .

Dato infine atto che:

- l'assunzione della figura ricercata è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;
- il presente provvedimento integra il vigente Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020, approvato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 259 del 24 luglio 2018;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:  
A3A0110g - Organizzazione e risorse umane;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO PROCESSI STRATEGICI, REGOLAZIONE E RELAZIONI SINDACALI come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO

## **D E L I B E R A**

Di dare mandato alla Direzione del personale di procedere alla pubblicazione di un bando di selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante contratto ex art. 110, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, per la copertura, con decorrenza successiva al 23 novembre 2018, di una posizione dirigenziale con incarico di Comandante di Polizia Locale responsabile del Settore "Polizia Locale, Protezione Civile";

Di prevedere nel bando di selezione, ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- che l'incarico termini il trentesimo giorno successivo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la facoltà di risoluzione anticipata in tale periodo di prorogatio, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e nei casi previsti dall'art. 110, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge e contratto;
- che il candidato sia in possesso dei seguenti requisiti, ad integrazione a quelli previsti dall'art. 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165:
  - a) aver maturato un'esperienza almeno triennale in una posizione dirigenziale con incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale, o aver maturato un'esperienza quinquennale in una posizione con titolarità di incarico di posizione organizzativa nel ruolo di Comandante di un Corpo di Polizia Locale in comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti;
- che il candidato:
  - b) non sia stato riconosciuto obiettore di coscienza oppure, in caso di ammissione al servizio civile, risulti in congedo da almeno cinque anni e abbia avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. 66/2010 entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
  - c) non abbia impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;

- d) sia in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- che i criteri di priorità nella scelta dei candidati siano i seguenti:
  - significatività dell'esperienza maturata in qualità di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale;
  - esperienza recente nel requisito di cui al precedente punto a);
- che alla posizione in oggetto sia annesso il seguente trattamento economico:
  - Stipendio tabellare iniziale lordo annuo, comprensivo del rateo di 13.ma mensilità, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Funzioni Locali (Area II), attualmente pari a € 43.310,93;
  - Indennità di vacanza contrattuale lorda annua, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità (qualora prevista), attualmente pari a € 314,73;
  - Retribuzione lorda annua di posizione, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità, pari € 32.753,40; tale retribuzione di posizione potrà subire variazioni in funzione delle risultanze dell'applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente e/o della rideterminazione delle fasce retributive collegate alle posizioni dirigenziali;
  - Retribuzione lorda annua di risultato, di importo variabile e determinata sulla base della consistenza annua del Fondo per la contrattazione di secondo livello dell'area della dirigenza e del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente;
  - Eventuale indennità ad personam ex art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, commisurata alla particolare e significativa qualificazione professionale e culturale del/della candidato/a individuato/a, da autorizzare da parte della Giunta Comunale con specifico e successivo provvedimento;

Di dare atto che l'assunzione della figura ricercata è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Di dare atto che tale assunzione non comporta alcuna variazione nelle previsioni di spesa di personale per il triennio 2018-2020 riportate al punto 3.6 dell'Allegato n. 1 al Documento di Programmazione triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 24 luglio 2018, stante che in tali aggregati risultava già inclusa la figura di dirigente responsabile del settore "Polizia Locale, Protezione Civile" e Comandante del corpo di

Polizia Locale in quanto già coperta da dirigente assunto con contratto a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con scadenza al termine del mandato elettivo del Sindaco;

Di dare atto che relativamente al presente provvedimento, si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (cfr. verbale n. 39, prot. gen. n. 175508 del 2 ottobre 2018);

Di integrare con il presente provvedimento il vigente Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2018-2020, approvato, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 24 luglio 2018;

Di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

Di incaricare i competenti uffici del Settore deputato alle politiche di gestione delle risorse umane ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti.

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilita' del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.