



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 118 DEL 17/04/2018

UFFICIO CONSIGLIO COMUNALE, GIUNTA COMUNALE E DELIBERAZIONI
Numero proposta: 145

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO/A DI ATTUAZIONI URBANISTICHE E DI PIANIFICAZIONE OPERE PUBBLICHE", CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D3

L'anno 2018 il giorno 17 del mese di Aprile alle ore 19:30 nella sede del centro civico del quartiere Centro/San Gerardo si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 10 amministratori in carica:

	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	ALLEVI DARIO	SINDACO	X	--
2	VILLA SIMONE	VICE SINDACO	X	--
3	ARBIZZONI ANDREA	ASSESSORE	X	--
4	ARENA FEDERICO MARIA	ASSESSORE	X	--
5	DI ORESTE ANNAMARIA	ASSESSORE	X	--
6	LONGO MASSIMILIANO LUCIO	ASSESSORE	X	--
7	LO VERSO ROSA MARIA	ASSESSORE	X	--
8	MAFFE' PIERFRANCO	ASSESSORE	X	--
9	MERLINI DESIREE CHIARA	ASSESSORE	X	--
10	SASSOLI MARTINA	ASSESSORE	X	--
			10	0

Assume la Presidenza il Sindaco: **Dario Allevi**
Assiste il Vice Segretario: **Paola Brambilla**

IL PRESIDENTE

Constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione illustrata dal Sig. Sindaco ALLEVI DARIO concernente l'oggetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di **approvare** la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 118 DEL 17/04/2018

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO/PRESIDENTE
Dario Allevi

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Paola Brambilla



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,
SISTEMI INFORMATIVI**

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO/A DI ATTUAZIONI URBANISTICHE E DI PIANIFICAZIONE OPERE PUBBLICHE", CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D3

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

Il provvedimento ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 13/04/2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Voci di spesa di personale		2018	2019	2020
		PREVISIONI	PREVISIONI	PREVISIONI
Spese varie Personale	+	13.000	13.000	13.000
Spesa per retribuzioni personale di ruolo	+	24.141.721	23.917.047	24.036.891
Spesa per retribuzioni personale a tempo determinato	+	1.880.346	1.757.988	1.633.096
Spesa per rinnovi contrattuali	+	688.620	688.620	688.620
Spesa per Co.co.co.	+	69.000	27.000	27.000
Spesa per lavoro accessorio	+	0	0	0
Spesa per personale in convenzione	+	0	0	0
Spesa per LSU	+	0	0	0
Spesa per incarichi ex art.90 TUEL	+	23.180	34.533	34.533
Spesa per incarichi ex art.110, commi 1, 2 e 6 TUEL	+	325.168	390.419	390.419
Spesa per lavoro straordinario	+	423.475	423.475	423.475
Gran Premio Formula 1 + altri servizi c/o terzi	+	110.000	110.000	110.000
Spesa per fondo politiche di sviluppo del personale	+	3.071.000	3.071.000	3.071.000
Spesa per fondo posizione e risultato dirigenti	+	585.000	585.000	585.000
Spesa per fondo posizione e risultato segretario generale	+	50.000	50.000	50.000
Oneri riflessi su fondo dipendenti e dirigenti e prestazioni straordinarie	+	1.035.000	1.035.000	1.035.000
Compensi censimento	+	0	0	0
Compensi accessori funzioni tecniche	+	10.000	10.000	10.000
Compensi accessori incentivi recupero ICI	+	100.000	80.000	80.000
Compensi accessori incentivi legale	+	70.000	70.000	70.000
Compensi accessori incentivi ISTAT + messi	+	21.000	16.000	16.000
Spese per servizio sostitutivo mensa (buoni pasto)	+	559.800	559.800	559.800
Altre spese (risarcimenti cause legali)	+	1.000	1.000	1.000
IRAP complessiva	+	1.797.748	1.797.758	1.797.758
Rimborsi per personale comandato al Comune da altre amministrazioni	+	0	0	0
Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente	+	0	0	0
Straordinari elezioni da rimborsare/carico ente	+	220.000	110.000	0
Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005	+	0	0	0
Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	+	0	0	0
Rimborsi ricevuti per personale comandato ad altre amministrazioni	-	61.413	29.255	29.255
Rimborsi personale c/o Uffici giudiziari (custodi)	-	0	0	0
Rimborsi personale c/o Uffici giudiziari (Polizia Locale)	-	203.000	203.000	203.000
Compensi accessori progettazione	-	0	0	0
Compensi accessori incentivi recupero ICI	-	100.000	80.000	80.000
Compensi accessori incentivi legale	-	0	0	0
Compensi accessori ISTAT	-	6.000	6.000	6.000
Compensi accessori incentivi messi	-	8.000	8.000	8.000
Parco - rimborso spesa personale	-	0	0	0
Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	5.047.681	5.030.109	5.030.109
Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-	0	0	0
Spese per lavoratori appartenenti alle categorie protette	-	1.342.000	1.342.000	1.342.000
Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (inclusi servizi c/o terzi)	-	110.000	110.000	110.000
Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-	220.000	110.000	0
Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-	0	0	0
Personale in convenzione	-	454.493	454.493	454.493
Personale CONI	-	34.009	34.009	34.009
Totale spesa di personale		27.608.462	27.340.774	27.335.726
Spesa media 2011/2013		28.826.503,55		
Differenza rispetto a spesa media del triennio 2011-2013		1.218.042	1.485.730	1.490.778

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE NON DIRIGENZIALE DAL 1 maggio 2018

Cat.	Profilo Professionale	Part time istituz. (ORE)	Famiglia Professionale	POSTI COPERTI AL 30 aprile 2018	di cui posti COPERTI CON CFL (CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO)	POSTI TEORICI AL 30 aprile 2018	POSTI TEORICI RIDETERMINATI DAL 1 maggio 2018
B1	ACCERTATORE ANAGRAFICO		AMMINISTRATIVA	1		2	2
B1	AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	3		6	6
B1	ESECUTORE	18	ESECUTIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE		ESECUTIVA	36		45	45
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	21		22	22
B1	ESECUTORE DI BIBLIOTECA	15	AMMINISTRATIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE DI CUCINA		ESECUTIVA	2		3	3
B1	ESECUTORE D'INFANZIA		ESECUTIVA	0		0	0
B1	OPERAIO PROFESSIONALE		TECNICA	10		10	10
B1 Totale				75		90	90
B3	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VIGILANZA	8		12	12
B3	COLLABORATORE		ESECUTIVA	4		4	4
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	129		155	155
B3	COLLABORATORE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		9	9
B3	COLLABORATORE DI CUCINA		ESECUTIVA	0		2	2
B3	COLLABORATORE INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SEGRETARIALE	20	AMMINISTRATIVA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	0		1	1
B3	DISEGNATORE		TECNICA	2		4	4
B3	MESSO COMUNALE		AMMINISTRATIVA	4		5	5
B3	OPERAIO SPECIALIZZATO		TECNICA	7		14	14
B3 Totale				166		212	212
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	82		109	109
C	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		8	8
C	CAPO OPERAIO		TECNICA	4		4	4
C	COORDINATORE CENTRO CIVICO		AMMINISTRATIVA	4		8	8
C	DOCENTE TECNICO PRATICO		SOCIO-EDUCATIVA	2		2	2
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA	25	SOCIO-EDUCATIVA	1		2	2
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	72		76	76
C	EDUCATORE PROFESSIONALE		SOCIO-EDUCATIVA	58		62	62
C	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	16		16	16
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	79		84	84
C	ISTRUTTORE ARCHIVISTICO/INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE		AMMINISTRATIVA	15		16	16
C	ISTRUTTORE CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE DI NOTIFICA		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	ISTRUTTORE PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO	18	SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO	30	SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	4		7	7
C	ISTRUTTORE STATISTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE TECNICO - DISEGNATORE		TECNICA	39	2	46	46
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO-INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	TECNICO DEI SERVIZI SPORTIVI		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO DEL FONDO ANTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO WEB MULTIMEDIALE		INFORMATICA	1		1	1
C Totale				394	2	456	456
D1	ANALISTA DI PROCESSI		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	COMMISSARIO AGGIUNTO		VIGILANZA	5		14	14
D1	SPECIALISTA AGRONOMO		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	34		41	41
D1	SPECIALISTA ARCHIVISTA		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE		SOCIO-EDUCATIVA	34		37	37
D1	SPECIALISTA BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	7		7	7
D1	SPECIALISTA CONTABILE		AMMINISTRATIVA	10		10	10
D1	SPECIALISTA CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		3	3
D1	SPECIALISTA DI CATASTO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	0		2	2
D1	SPECIALISTA DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D1	SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D1	SPECIALISTA DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	2		6	6
D1	SPECIALISTA DI TURISMO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA DI VIGILANZA		VIGILANZA	8		8	8
D1	SPECIALISTA D'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	6		6	6
D1	SPECIALISTA EDILIZIA ECO-SOSTENIBILE ED ENERGIE RINNOVABILI		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA IN PARTECIPAZIONI PUBBLICHE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA INFORMATICO		INFORMATICA	5		7	7
D1	SPECIALISTA LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D1	SPECIALISTA MUSEALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA PROGRAMMAZIONE WEB		INFORMATICA	0		1	1
D1	SPECIALISTA PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	3		4	4
D1	SPECIALISTA SOCIOEDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	3		6	6
D1	SPECIALISTA TECNICO		TECNICA	17		21	21
D1	SPECIALISTA TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1 Totale				148		189	189
D3	COMMISSARIO CAPO		VIGILANZA	0		2	2
D3	CONSERVATORE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	COORDINATORE SISTEMA INTERBIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	DIRETTORE SCUOLA D'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	20		26	26
D3	ESPERTO BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D3	ESPERTO CONTABILE		AMMINISTRATIVA	3		4	4
D3	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D3	ESPERTO CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO DI AMMINISTRAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO/A DI ATTUAZIONI URBANISTICHE E DI PIANIFICAZIONE OPERE PUBBLICHE		TECNICA	0		0	1
D3	ESPERTO DI COMUNICAZIONE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D3	ESPERTO DI MOBILITA' E TRASPORTI		TECNICA	0		1	1
D3	ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO DI PROTEZIONE CIVILE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	6		9	9
D3	ESPERTO INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
D3	ESPERTO LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO SOCIO-EDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	4		6	6
D3	ESPERTO TECNICO		TECNICA	14		16	15
D3	ESPERTO TUTELA GIURIDICA		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	9		11	11
D3	INGEGNERE AMBIENTALE		TECNICA	1	1	1	1
D3	INGEGNERE TRASPORTISTA		TECNICA	1	1	1	1
D3 Totale				75	2	97	97
Totale complessivo				858	4	1044	1044

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE NON DIRIGENZIALE DAL 1 maggio 2018

POSIZIONE DOTAZIONALE/ EXTRA-DOTAZIONALE	COMPETENZE RICHIESTE	POSTI COPERTI AL 30 aprile 2018	POSTI TEORICI AL 30 aprile 2018	POSTI TEORICI RIDETERMINATI DAL 1 maggio 2018
DOTAZIONALE	COMPETENZE IN AREA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA	2	2	2
DOTAZIONALE	COMPETENZE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	1	1
DOTAZIONALE	COMPETENZE IN AREA SOCIO-CULTURALE-EDUCATIVA	3	3	3
DOTAZIONALE	COMPETENZE IN AREA TECNICA *	6	6	6
DIRIGENZA DOTAZIONALE		12	12	12

21/04/2018
 dirigente dotazionale assunto presso il Comune di Monza con contratto a tempo indeterminato è attualmente in aspettativa per assunzione incarico ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 presso altra Amministrazione

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE DELIBERAZIONI GIUNTA COMUNALE N° 111 DEL 21/04/2018
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da ANNAMARIA IOTTI - Prot. Generale N° 76533 / 23/04/2018.



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,
SISTEMI INFORMATIVI**

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO/A DI ATTUAZIONI URBANISTICHE E DI PIANIFICAZIONE OPERE PUBBLICHE", CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D3

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

FAVOREVOLE

Ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, nei limiti delle attuali disponibilità del bilancio annuale e pluriennale nonché nel rispetto del principio di riduzione della spesa di personale.

Monza,

IL RAGIONIERE CAPO



**8500 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI
7520 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
RISORSE UMANE**

7520 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Responsabile: STEVANIN PAOLA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI SELEZIONE
PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO
SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
MEDIANTE CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, NEL
PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO/A DI
ATTUAZIONI URBANISTICHE E DI PIANIFICAZIONE
OPERE PUBBLICHE", CATEGORIA D, POSIZIONE
ECONOMICA D3**

Premesso che:

- l'art.110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (nel seguito, per brevità, anche "D. Lgs. n. 267/2000"), stabilisce che lo Statuto possa prevedere la copertura di posti di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratti di lavoro a tempo determinato, previo esperimento di selezione pubblica;
- gli artt. 52 e 54 dello Statuto del Comune di Monza prevedono la possibilità di copertura di posti di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione mediante contratti a tempo determinato, e rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi la definizione dei criteri e delle modalità di perfezionamento di tali contratti;
- l'art. 36 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplina la costituzione di rapporti dirigenziali o di alta specializzazione a tempo determinato dotazionali;

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 30 gennaio 2018 è stata ridefinita, in ultimo, con decorrenza 1° febbraio

2018, l'articolazione della macro-struttura organizzativa dell'Ente e l'attribuzione delle macro-funzioni alle strutture di primo livello ivi previste;

Evidenziato, in particolare, che con tale provvedimento, al Settore "Mobilità, Viabilità, Reti" sono state assegnate con decorrenza 1° febbraio 2018, le seguenti funzioni:

- Programma Opere Pubbliche e monitoraggio
- Attuazione Piano dei Servizi e convenzioni urbanistiche;

Ritenuto necessario individuare, per il corretto e puntuale presidio delle funzioni sopra richiamate, una figura specialistica in possesso di adeguati titoli di studio, competenze e comprovata e pluriennale esperienza cui affidare l'incarico di reingegnerizzazione dei processi riguardanti le opere pubbliche realizzate da soggetti privati o dall'Ente, riconducibili rispettivamente agli output della pianificazione attuativa e della programmazione delle opere previste nello specifico Programma Triennale;

Verificata l'assenza, tra il personale in servizio nell'Ente, di soggetti in possesso delle caratteristiche necessarie per la copertura di tale posizione;

Valutato, pertanto, opportuno procedere alla copertura della posizione mediante l'affidamento di un incarico a tempo determinato di Alta Specializzazione, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di durata pari al mandato elettivo del Sindaco, in conformità a quanto disposto dal comma 3 del medesimo articolo, con inquadramento contrattuale rispettivamente nel profilo professionale di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali (nel seguito, per brevità, C.C.N.L.);

Verificato che occorre procedere all'istituzione di un posto di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3, non essendo tale figura attualmente prevista nella dotazione organica dell'Ente;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- 2) abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- 3) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 4) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 6) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 7) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 8) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 9) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- 10) abbiano effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243); il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento.

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- relativamente ai precedenti punti 1) e 2), il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2017, i vincoli di pareggio di bilancio, come risulta dalla Certificazione digitale inoltrata alla Ragioneria Generale dello Stato in data 29 marzo 2018, come si

- evincesse dalla certificazione rilasciata dal competente dirigente, protocollo generale n. 61962 del 4 aprile 2018;
- relativamente al punto 3), con deliberazione di Consiglio Comunale del 26 febbraio 2018 n. 39/37565, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018-2019-2020 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche dei dati relativi al bilancio di previsione, al rendiconto e al bilancio consolidato sarà effettuato dal competente Settore preposto alla programmazione finanziaria, nei termini previsti dalla norma;
 - relativamente al punto 4), con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 10 aprile 2018 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2018/2020;
 - relativamente al rispetto, con riferimento all'anno 2017, del parametro di cui al punto 5), si rimanda alla Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2017, che sarà approvato con deliberazione consiliare entro la fine del mese di aprile 2017;
 - il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020, di cui al precedente punto 6) è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018;
 - relativamente al precedente punto 7), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di ottobre 2017, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane - che presso il Comune di Monza non risultano eccedenze di personale;
 - il Comune di Monza ha approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 248 del 21 luglio 2015, e n. 305 del 22 settembre 2015, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Monza, di cui al precedente punto 8);
 - con riferimento al vincolo di cui al precedente punto 9), il Comune di Monza ha rispettato gli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, come si evince dalla certificazione rilasciata dal competente dirigente, protocollo generale n. 61962 del 4 aprile 2018;
 - relativamente al precedente punto 10), il Comune di Monza ha adempiuto alle disposizioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla comunicazione della Banca Dati Amministrazioni Pubbliche, protocollo generale n. 43109 del 7 marzo 2018;

Verificato che la spesa correlata all'incarico di Alta Specializzazione oggetto del presente provvedimento, stimata in € 33.100 per l'anno 2018, e in € 56.800 per le annualità successive, rispetta il vincolo di

progressiva riduzione complessiva della spesa del personale di cui al precedente punto 5, come evidenziato nell'Allegato 1;

Dato inoltre atto che:

- la spesa di personale sostenuta per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dall'art. 16, comma 1quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, è esclusa dal tetto di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'assunzione della figura ricercata è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, nonché all'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001;
- il presente provvedimento integra il vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018;

Ritenuto, pertanto di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di procedere alla pubblicazione di un bando di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, finalizzato alla copertura della posizione dotazionale di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3; il bando in oggetto, ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dovrà prevedere:

- che l'incarico termini il trentesimo giorno successivo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la facoltà di risoluzione anticipata in tale periodo di prorogatio, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e nei casi previsti dall'art. 110, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge e contratto;
- che l'oggetto dell'incarico sia la reingegnerizzazione dei processi riguardanti le opere pubbliche realizzate da soggetti privati o dall'Ente, riconducibili rispettivamente agli output della pianificazione attuativa e della programmazione delle opere previste nello specifico Programma Triennale; in particolare il candidato o la candidata dovrà occuparsi:
 - del presidio e monitoraggio delle opere pubbliche derivanti da Piani Attuativi urbanistici o simili - a scomputo oneri o comunque finanziate -, con particolare riferimento alle opere

- pubbliche progettate e realizzate da operatori privati e successivamente consegnate all'uso pubblico;
- della pianificazione/programmazione pluriennale delle opere pubbliche dell'Ente e del monitoraggio dell'avanzamento delle opere, anche attraverso le verifiche, realizzate in coordinamento con gli altri contributori interni, di sostenibilità delle risorse economiche alle stesse dedicate;
 - che il candidato o la candidata debba possedere i seguenti requisiti:
 - **a)** diploma di laurea (DL vecchio ordinamento) in Architettura oppure in Ingegneria Civile oppure loro titoli equipollenti, oppure laurea specialistica (DM 509/99) in una delle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile oppure laurea magistrale (DM 270/04) in una delle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza;
 - **b)** abilitazione all'esercizio della professione di architetto o di ingegnere;
 - **c)** esperienza di almeno cinque anni in qualità di dipendente di una pubblica amministrazione con inquadramento nella categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali (o inquadramenti equivalenti se provenienti da altri comparti);
 - **d)** nell'ambito del requisito di cui al precedente punto c) avere maturato almeno quattro anni di esperienza in qualità di responsabile o referente incaricato del presidio di attività riguardanti le attuazioni urbanistiche (opere pubbliche derivanti da pianificazione attuativa o comunque convenzionata, quali per esempio opere a scomputo oneri) e la pianificazione/programmazione delle opere pubbliche;
 - che i criteri di priorità nella scelta del candidato o della candidata siano orientati a valorizzare:
 - la significatività dell'esperienza maturata nell'ambito di cui al precedente punto **d)**;
 - il possesso di competenze/esperienza professionale riguardanti spazi urbani (riqualificazione o di nuova realizzazione) e relative infrastrutture;
 - il possesso di una specifica esperienza nell'ambito delle fasi di progettazione e realizzazione dell'opera pubblica, governo delle procedure, gestione delle correlate relazioni con soggetti esterni e/o di una specifica esperienza in materia di opere pubbliche realizzate da soggetti privati;

- la significatività dell'esperienza professionale maturata in ruoli manageriali o che richiedono il coordinamento di gruppi di lavoro;
- che alla posizione in oggetto sia annesso il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali per la categoria giuridica D - posizione economica D3 - integrato da un'indennità ad personam pari a € 16.000 annui, nonché da una retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dell'indennità ad personam, da corrispondere sulla base della vigente metodologia per la determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità;

Ritenuto, inoltre, di modificare la dotazione organica dell'Ente, approvata in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018, istituendo un posto di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3 e sopprimendo un posto di "Esperto/a Tecnico", secondo quanto dettagliato nell'Allegato 2, che costituisce la nuova dotazione organica come rideterminata, ad invarianza di spesa, con il presente provvedimento;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 al fine di avviare in tempi brevi le procedure per il reclutamento della figura di Alta Specializzazione in oggetto.

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: ORGANIZZAZIONI SINDACALI .

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:
A3A0110g - Organizzazione e risorse umane;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: SINDACO

D E L I B E R A

Di modificare la dotazione organica dell'Ente, approvata in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018, istituendo un posto di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3 e sopprimendo un posto di "Esperto/a Tecnico", secondo quanto dettagliato nell'Allegato 2, che costituisce la nuova dotazione organica come rideterminata, ad invarianza di spesa, con il presente provvedimento.

Di dare mandato alla Direzione Risorse Umane procedere alla pubblicazione di un bando di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, finalizzato alla copertura della posizione dotazionale di "Esperto/a di attuazioni urbanistiche e di pianificazione opere pubbliche", categoria giuridica D, posizione economica D3.

Di prevedere nel bando di selezione, ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- che l'incarico termini il trentesimo giorno successivo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la facoltà di risoluzione anticipata in tale periodo di prorogatio, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e nei casi previsti dall'art. 110, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge e contratto;
- che l'oggetto dell'incarico sia la reingegnerizzazione dei processi riguardanti le opere pubbliche realizzate da soggetti privati o dall'Ente, riconducibili rispettivamente agli output della pianificazione attuativa e della programmazione delle opere previste nello specifico Programma Triennale; in particolare il candidato o la candidata dovrà occuparsi:
 - del presidio e monitoraggio delle opere pubbliche derivanti da Piani Attuativi urbanistici o simili -a scomputo oneri o comunque finanziate -, con particolare riferimento alle opere pubbliche progettate e realizzate da operatori privati e successivamente consegnate all'uso pubblico;
 - della pianificazione/programmazione pluriennale delle opere pubbliche dell'Ente e del monitoraggio dell'avanzamento

- delle opere, anche attraverso le verifiche, realizzate in coordinamento con gli altri contributori interni, di sostenibilità delle risorse economiche alle stesse dedicate;
- che il candidato o la candidata debba possedere i seguenti requisiti:
 - **a)** diploma di laurea (DL vecchio ordinamento) in Architettura oppure in Ingegneria Civile oppure loro titoli equipollenti, oppure laurea specialistica (DM 509/99) in una delle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile oppure laurea magistrale (DM 270/04) in una delle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza;
 - **b)** abilitazione all'esercizio della professione di architetto o di ingegnere;
 - **c)** esperienza di almeno cinque anni in qualità di dipendente di una pubblica amministrazione con inquadramento nella categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali (o inquadramenti equivalenti se provenienti da altri comparti
 - **d)** nell'ambito del requisito di cui al precedente punto **c)** avere maturato almeno quattro anni di esperienza in qualità di responsabile o referente incaricato del presidio di attività riguardanti le attuazioni urbanistiche (opere pubbliche derivanti da pianificazione attuativa o comunque convenzionata, quali per esempio opere a scomputo oneri) e la pianificazione/programmazione delle opere pubbliche;
 - che i criteri di priorità nella scelta del candidato o della candidata siano orientati a valorizzare:
 - la significatività dell'esperienza maturata nell'ambito di cui al precedente punto **d)**;
 - il possesso di competenze/esperienza professionale riguardanti spazi urbani (riqualificazione o di nuova realizzazione) e relative infrastrutture;
 - il possesso di una specifica esperienza nell'ambito delle fasi di progettazione e realizzazione dell'opera pubblica, governo delle procedure, gestione delle correlate relazioni con soggetti esterni e/o di una specifica esperienza in materia di opere pubbliche realizzate da soggetti privati;
 - la significatività dell'esperienza professionale maturata in ruoli manageriali o che richiedono il coordinamento di gruppi di lavoro;
 - che alla posizione in oggetto sia annesso il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

del Personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali per la categoria giuridica D - posizione economica D3 - integrato da un'indennità ad personam pari a € 16.000 annui, nonché da una retribuzione di risultato nella misura massima del 30% dell'indennità ad personam, da corrispondere sulla base della vigente metodologia per la determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità;

Di dare atto che l'assunzione della figura ricercata è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, e che l'assunzione della figura ricercata è, pertanto, subordinata al parere favorevole di tale organismo.

Di integrare con il presente provvedimento il vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 26 gennaio 2018

Di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art.7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 1° aprile 1999 e dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali Area Dirigenza del 23 dicembre 1999.

Di incaricare i competenti uffici del Settore deputato alle politiche di gestione delle risorse umane ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti.

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.