



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 100 DEL 04/04/2017**

SERVIZIO DELIBERE CC GC E CONTROLLI AMMINISTRATIVI  
Numero proposta: 124

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL "DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018": APPROVAZIONE PIANO STRAORDINARIO PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE DEGLI ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

L'anno 2017 il giorno 04 del mese di Aprile alle ore 14:30 nella sala giunta del palazzo civico si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 9 amministratori in carica:

1	SCANAGATTI ROBERTO	SINDACO	X	--
2	BERTOLA CHERUBINA	VICE SINDACO	X	--
3	ABBA' CARLO	ASSESSORE	X	--
4	COLOMBO CLAUDIO	ASSESSORE	X	--
5	CONFALONIERI PAOLO GIUSEPPE	ASSESSORE	X	--
6	DELL'AQUILA FRANCESCA	ASSESSORE	X	--
7	DONVITO DEBORA	ASSESSORE	X	--
8	LONGONI EGIDIO	ASSESSORE	X	--
9	MARRAZZO ANTONIO	ASSESSORE	--	X
10	MONTALBANO ROSARIO	ASSESSORE	X	--

9	1
---	---

Assume la Presidenza il Sindaco: **Roberto Scanagatti**  
Assiste il Segretario Generale: **Mario Spoto**

**IL PRESIDENTE**

Constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione illustrata dall'Assessore MONTALBANO ROSARIO concernente l'oggetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. di **approvare** la proposta deliberativa in oggetto nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 100 DEL 04/04/2017

---

Letto, approvato e sottoscritto

**IL SINDACO/PRESIDENTE**  
Roberto Scanagatti

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mario Spoto

---



**6900 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO**  
**6922 - UFFICIO ORGANIZZAZIONE, BENESSERE, STATISTICA**

6920 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Responsabile: STEVANIN PAOLA

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL "DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018": APPROVAZIONE PIANO STRAORDINARIO PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE DEGLI ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 17 del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 (nel seguito, per brevità, art. 17 D.L.n.113/2016), ha previsto, per gli Enti Locali, la possibilità, per gli anni 2016, 2017 e 2018, di attuare un piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo, necessario per consentire il mantenimento dei livelli di offerta formativa e a garantire la continuità e la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido;
- ai sensi del comma 234 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016, con nota n. 0051991 P-4.17.1.7.4 del 10 ottobre 2016, pubblicata sul portale "Mobilità.org", il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale per tutti

gli enti locali che insistono nel territorio lombardo;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 con la quale è stato approvato il Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, previsto dagli artt. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rimandando a successivo provvedimento l'adozione del Piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo ex art. 17 del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160;

Considerato che la Direzione del Settore Istruzione e Attività Sportive, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previa analisi dell'attuale e effettivo fabbisogno stabile dell'Ente di personale educativo e insegnante, ha indicato i profili professionali necessari per assicurare il mantenimento dell'offerta formativa dei servizi educativi degli Asili Nido e della Scuola dell'infanzia comunali;

Visto l'allegato Piano Straordinario ex art. 17 D.L.n. 113/2016 (Allegato n. 1) nel quale, coerentemente alle suddette indicazioni, sono state declinate le azioni di reclutamento a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli Asili Nido e della Scuola dell'Infanzia, da realizzare nel biennio scolastico 2017-2019;

Dato atto che il Piano Straordinario:

- sarà attuato nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente normativa, come puntualmente dettagliato al punto 4. dell'Allegato 1;
- sostituisce e riassorbe le previsioni assunzionali di figure inquadrate nei profili professionali di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia e di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia, già disposte, ma non ancora realizzate, con precedenti provvedimenti di adozione/aggiornamento delle programmazioni triennali del fabbisogno di personale a tempo indeterminato;

Ritenuto di approvare il Piano Straordinario ex art. 17 del D.L. n. 113/2016, dettagliatamente illustrato nell'Allegato 1 al presente provvedimento;

Richiamati i seguenti pareri istruttori: parere del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (cfr. verbale 13/2017 del 28 marzo 2017);

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: Organizzazioni Sindacali .

Visti:

- gli artt. 48, 89, 91 e 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Preso atto, inoltre, che a seguito dello sblocco della mobilità volontaria ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'inizio del 2017 si è registrato un notevole incremento delle richieste di nulla osta alla mobilità esterna da parte di personale interessato a trasferirsi presso altre Pubbliche Amministrazioni, alcune delle quali sono già state positivamente riscontrate dall'Amministrazione;

Considerato che la scopertura di alcune posizioni a seguito della cessione di contratti di lavoro ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, determina una situazione di difficoltà per alcuni servizi nel garantire il presidio delle attività istituzionali, aggravata peraltro dalle ridotte possibilità di sostituzione di personale cessato negli ultimi anni a causa delle forti limitazioni previste dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni di personale;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la sostituzione, a mezzo del medesimo istituto, e previa valutazione del Direttore Generale e dei dirigenti competenti, del personale che nell'anno 2017 è cessato o cesserà dal servizio a seguito di cessione di contratto di lavoro ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Evidenziato che quanto disposto con il presente provvedimento aggiorna il vigente Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018;

Ravvisata, infine, la necessità di rideterminare la dotazione organica, approvata in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016, per adeguarla alle sopravvenute esigenze dell'Ente, come previsto dall'Allegato n. 2;

Ritenuto di dichiarare, con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, vista l'urgenza di avviare le procedure per il reclutamento delle figure previste dal presente provvedimento;

Verificata la competenza della Giunta Comunale all'assunzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Preso atto che la responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i., riferito al presente provvedimento risulta la Dott.ssa Paola Stevanin, responsabile del Servizio Organizzazione e sviluppo delle Risorse Umane;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:  
A3A0110g - Organizzazione e Risorse Umane;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del UFFICIO ORGANIZZAZIONE, BENESSERE, STATISTICA come da vigente funzionigramma;

Attesa la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente responsabile del SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Su proposta di: ASSESSORE ALL'ISTRUZIONE, PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO

## **D E L I B E R A**

Di approvare il Piano Straordinario ex art. 17 del D.L. n. 113/2016, dettagliatamente illustrato nell'Allegato 1 al presente provvedimento;

Di autorizzare la sostituzione, a mezzo del medesimo istituto e previa valutazione del Direttore Generale e dei dirigenti competenti, del personale che nell'anno 2017 è cessato o cesserà dal servizio a seguito di cessione di contratto di lavoro ex art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Di aggiornare, conseguentemente, il Documento di Pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016;

Di approvare l'aggiornamento della dotazione organica rideterminata, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016, come previsto dall'Allegato n. 2 al presente atto;

Di dare atto che quanto previsto nel presente provvedimento è realizzato nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzione di personale;

Di dare atto che, in merito al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti (cfr. Verbale n. 13/2017 del 28 marzo 2017);

Che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art.7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie del 1° aprile 1999 e dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Area Dirigenza del 23 dicembre 1999;

Di incaricare i competenti uffici del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello al Cittadino ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti;



di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilita' del presente provvedimento, giusta l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE 2016-2018: ADOZIONE PIANO STRAORDINARIO PER L'ASSUNZIONE A  
TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE DEGLI ASILI NIDO E  
DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

## 1. PREMESSA

L'art. 17 del Decreto-Legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, (nel seguito, per brevità, DL113/2016) ha previsto, per gli Enti Locali, al fine anche di risolvere il problema del precariato e colmare il vuoto di tutela per il personale educativo ed insegnante del comparto Regioni-Autonomie Locali (cui non è applicabile la disciplina speciale della Legge 107/2015 destinata al solo personale insegnante statale), mediante l'inserimento dei commi 228-bis, 228-ter e 228-quater all'interno della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016), la possibilità di disporre, nel triennio scolastico 2016-2019, di un budget assunzionale straordinario ed aggiuntivo rispetto alle ordinarie capacità assunzionali degli Enti locali, finalizzato a garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle Scuole dell'Infanzia e negli Asili Nido.

La disposizione consente, in particolare, di definire un piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo delle Scuole dell'Infanzia e degli Asili Nido (nel seguito, per brevità, denominato anche "Piano Straordinario"), necessario per consentire il mantenimento dei livelli di offerta formativa.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2015-2017, già prevedeva la stabilizzazione ex art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, di n. **12 Educatori/Educatrici Prima Infanzia**, categoria giuridica C, a tempo indeterminato e parziale, pari al cinquanta per cento del tempo pieno. Tale contingente di personale era stato definito tenendo conto dei limiti alle facoltà assunzionali previsti dalla vigente normativa.

Alla luce delle nuove e ampliate possibilità di immissione in ruolo di personale educativo ed insegnante offerte dall'entrata in vigore dell'art. 17 del DL113/2016, con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 di approvazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, è stato disposto di sospendere la previsione di assunzione delle suddette 12 figure, e rimandare a successivo provvedimento, nelle more della conclusione dell'analisi in merito all'effettivo fabbisogno stabile dell'Ente di personale educativo e insegnante, l'adozione del Piano Triennale Straordinario di assunzione a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli Asili Nido e della Scuola dell'Infanzia.

## 2. LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL PIANO STRAORDINARIO

I commi 228ter e quater della legge di Stabilità 2016 delineano le modalità concrete di attuazione del Piano Straordinario. Si segnala, tuttavia che, come precisato dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti Liguria (cfr. deliberazione n. 7/2017/PAR del 31 gennaio 2017) *"... Il suddetto Piano Straordinario di reclutamento può essere realizzato non soltanto con le modalità previste dal comma 228-ter dell'articolo 1, legge n. 208 del 2015, essendo possibile il ricorso agli altri strumenti e procedure previste dalla normativa..."*.

Il reclutamento a tempo indeterminato del personale educativo ed insegnante previsto nel Piano Straordinario, in base al disposto dei richiamati commi 228ter e quater, può essere attuato attraverso:

- 1) utilizzo di graduatorie relative a procedure indette ai sensi dell'articolo 4, comma 6, del DL 101/2013 che disciplina il c.d. "reclutamento speciale transitorio", ovvero consente di indire, fino al 31 dicembre 2018, procedure concorsuali per titoli ed esami per assunzioni a tempo indeterminato di personale precario della pubblica amministrazione (personale di qualsiasi profilo professionale) in possesso dei requisiti previsti dal medesimo provvedimento;
- 2) utilizzo di altre graduatorie, da intendersi a tempo indeterminato, approvate dall'Ente definite a seguito di prove selettive per titoli ed esami (fattispecie non ricorrente presso il Comune di Monza);
- 3) nuova procedura di stabilizzazione, attraverso l'avvio di procedure selettive per titoli ed esami per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato riservate al personale

insegnante ed educativo che abbia maturato, alla data del 25 giugno 2016 (data di entrata in vigore del DL113/2016) tre anni di servizio anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che indice la procedura di reclutamento; il comma 228ter precisa, tuttavia, che tali assunzioni possono avvenire nel rispetto del limite massimo del cinquanta per cento delle facoltà di assunzione definite nel Piano Straordinario, al netto di quelle utilizzate per lo scorrimento di graduatorie di cui al precedente punto 1);

- 4) Il ricorso a procedure concorsuali finalizzate a valorizzare specifiche esperienze professionali maturate all'interno dell'Ente (comma 228-quater) con la possibilità di prevedere, anche contestualmente, la proroga delle graduatorie vigenti per un massimo di tre anni a partire dal 1 settembre 2016 e il superamento della fase preselettiva per coloro che hanno maturato un'esperienza lavorativa di almeno centocinquanta giorni di lavoro nell'amministrazione che bandisce il concorso.

### **3. IL PIANO STRAORDINARIO EX ART. 17 DL 113/2016**

Il Comune di Monza intende avvalersi dell'opportunità offerta dall'art. 17 del DL113/2016, adottando il presente Piano Straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli Asili Nido e della Scuola dell'Infanzia, il quale sostituisce e riassume le previsioni assunzionali di figure inquadrati nei profili professionali di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia e di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia, già disposte, ma non ancora realizzate, con precedenti provvedimenti di adozione/aggiornamento della programmazioni triennali del fabbisogno di personale a tempo indeterminato.

Il Piano Straordinario è stato elaborato con il contributo della Direzione del Settore Istruzione e Attività Sportive che, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha indicato i profili professionali necessari per assicurare il mantenimento dei livelli di offerta formativa degli Asili Nido e della Scuola dell'infanzia comunali.

Nello specifico, nel biennio scolastico 2017-2019, nell'ambito del presente Piano Straordinario, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato di Educatori/Educatrici della Prima Infanzia e della Scuola dell'Infanzia, al fine di assicurare la copertura:

- a) dei posti che risultano attualmente vacanti presso le strutture comunali dell'infanzia, e che, di norma, negli ultimi anni sono stati coperti, a causa delle forti limitazioni imposte ai Comuni in materia di assunzioni, con personale con contratto a tempo determinato;
- b) dei posti che si renderanno vacanti entro la fine del corrente anno in base alle attuali previsioni di collocamento a riposo del personale educativo e insegnante a tempo indeterminato in servizio;
- c) di eventuali ulteriori posti che dovessero rendersi vacanti nel triennio scolastico 2016-2019;

Le previsioni assunzionali con riferimento ai punti a) e b) sono nel seguito riportate, distinte per profilo professionale e relativa tipologia di struttura per l'infanzia (Scuola dell'Infanzia e Asili Nido).

#### **SCUOLA INFANZIA COMUNALE:**

ANNO	N.	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.	REGIME ORARIO
2017	4	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	C	Tempo Pieno

Per le assunzioni degli/delle Educatori/Educatrici della Scuola dell'Infanzia, non è possibile procedere alla stabilizzazione ex art. 4, comma 6, Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, non esistendo personale avente i requisiti previsti, ossia aver maturato alla data del 30 ottobre 2013, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Monza e della Provincia di Monza e Brianza, in ruoli assimilabili per contenuto alla figura professionale di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia.

Per tali figure, pertanto, si procederà:

- 1) per il 50% delle posizioni previste nel presente Piano per tale profilo professionale, all'attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "nuova stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 208/2015, riservate al personale in possesso dei requisiti previsti dalla medesima disposizione legislativa;
- 2) per il restante 50%, e, eventualmente, per le posizioni rimaste scoperte in esito alla procedura di cui al punto precedente, ricorrendo alle ordinarie procedure assunzionali.

Si evidenzia che n. 2 delle suddette n. 4 posizioni saranno coperte ricorrendo alle procedure *de qua* solo subordinatamente:

- al mancato rientro in servizio dell'educatrice P.M. dimessasi dal servizio lo scorso 16 settembre 2016, per assumere servizio presso una scuola statale. Tale dipendente ha, infatti, diritto alla conservazione del posto presso il Comune di Monza per tutta la durata del periodo di prova (un anno) presso il nuovo datore di lavoro pubblico - ai sensi del comma 9 dell'art. 14-bis del CCNL 6 luglio 1995, come sostituito dall'art. 20 del CCNL 14 settembre 2000, in considerazione della continuità tra i due rapporti di lavoro (cfr. parere dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni RAL428\_Orientamenti Applicativi) - e, pertanto, può esercitare il diritto di rientrare presso il Comune di Monza fino al prossimo 15 settembre 2017;
- all'effettiva cessazione del rapporto di lavoro dell'educatrice attualmente in servizio A.N., che secondo le attuali previsioni, sarà collocata a riposo con decorrenza 1 dicembre 2017.

**ASILI NIDO COMUNALI:**

ANNO	N.	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.	REGIME ORARIO
2017	13	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	C	Tempo Pieno
2017	3	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	C	DA DEFINIRE SE a Tempo Pieno O a Tempo Parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a Tempo Pieno

Con riferimento alle 3 figure per le quali è indicata l'alternativa "Tempo Pieno/Tempo Parziale", prima di procedere con il reclutamento di nuovi Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, con contratto di lavoro a tempo parziale, si ritiene opportuno procedere a una ricognizione interna volta a accertare l'eventuale interesse da parte di Educatrici della Prima Infanzia già in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno, alla trasformazione del proprio contratto in un part-time a tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno. Si evidenzia, pertanto, che in caso di esito positivo di tale ricognizione, si determinerà un innalzamento del numero di Educatori/Educatrici della Prima Infanzia da assumere con contratto

a tempo pieno e un corrispondente decremento del numero di Educatori/Educatrici Prima Infanzia da assumere con contratto a tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno.

Per le assunzioni degli Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, si procederà, in stretto ordine di priorità, tramite:

- 1) attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dal medesimo decreto;
- 2) attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "nuova stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 208/2015 riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dalla medesima disposizione legislativa; potranno essere coperte tramite tale procedura un numero di posizioni non superiore al 50% delle posizioni eventualmente rimaste scoperte in esito alla procedura di cui al punto 1);
- 3) ordinarie procedure assunzionali.

#### **4. I VINCOLI DA RISPETTARE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE NEL PIANO STRAORDINARIO**

Si evidenzia che, come ribadito dalle Sezioni Regionali della Corte dei Conti Abruzzo e Liguria (cfr. rispettivamente deliberazione n. 236/2016/PAR del 1 dicembre 2016 e n. 7/2017/PAR del 31 gennaio 2017), tutte le assunzioni a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante effettuate in attuazione del Piano Straordinario di cui all'art. 1, comma 228-bis, della Legge di stabilità 2016, a prescindere dalla procedura selettiva utilizzata e dalla circostanza che gli interessati abbiano o meno svolto un pregresso servizio a tempo determinato presso l'Ente medesimo, sono sottoposte ai vincoli definiti nella stessa disposizione, mentre non rientrano nel computo relativo al limite di spesa generale per le altre assunzioni a tempo indeterminato stabilito nel comma 228 dello stesso art. 1 (che, per il nostro Ente, per gli anni 2016-2017-2018 è rappresentato dalla spesa corrispondente al 25% della spesa relativa alle cessazioni intervenute nell'anno precedente).

Nello specifico, come disposto dall'art. 1, commi 228bis e 228ter, della Legge 208/2015 il Piano Straordinario può essere attuato nel rispetto:

- a. del vincolo rappresentato dalla disponibilità di posti nella dotazione organica nei profili educativi e scolastici interessati;
- b. del limite rappresentato dalla spesa di personale sostenuta per assicurare i servizi educativi in oggetto nell'anno educativo e scolastico 2015-2016;
- c. del vincolo rappresentato dal contenimento della spesa sostenuta a regime a seguito del reclutamento delle figure previste nel Piano Straordinario e volte al superamento dei contratti a termine, entro il limite rappresentato dalla spesa annua media sostenuta nel triennio 2013-2014-2015 per il personale educativo ed insegnante della Scuola dell'Infanzia e degli Asili Nido assunto con contratto a tempo determinato; il comma 228ter dispone, inoltre, che la predetta spesa sostenuta a regime per le figure previste nel Piano Straordinario e volte al superamento dei contratti a termine, sia portata in decurtazione del tetto di spesa per le assunzioni di personale flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;
- d. del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali;
- e. delle ulteriori norme in materia di contenimento della spesa di personale.

Inoltre, l'articolo 4, comma 6, del DL 101/2013, prevede un ulteriore vincolo (f.) rappresentato dalla necessità che alle assunzioni realizzate ai sensi di tale articolo (c.d. "stabilizzazioni") non superino il limite massimo del 50 per cento delle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate; la necessità di rispettare tale vincolo è ribadita anche nella circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che afferma che "il ricorso alle procedure speciali di reclutamento non può prescindere dall'adeguato accesso dall'esterno. Pertanto le amministrazioni non possono destinare più del cinquanta per cento del loro budget assunzionale per il reclutamento speciale".

**Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto a):**

La dotazione organica del Comune di Monza adottata, in ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016, prevede la seguente situazione con riferimento ai profili professionali interessati dal Piano Straordinario:

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE EDUCATIVO DAL 1 NOVEMBRE 2016			
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	POSTI TEORICI
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	Tempo Parziale Istituzionale al 50% del Tempo Pieno	12
		Tempo Pieno	72
	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	Tempo Pieno	14

La situazione dell'organico alla data del 1 marzo 2017 (nel seguito riportata) riferita ai medesimi profili professionali evidenzia le seguenti scoperture:

- per il profilo professionale di **EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA: n. 13 posti a Tempo Pieno + n. 12 posti a Tempo Parziale Istituzionale al 50% del Tempo Pieno**, complessivamente corrispondenti a **n. 19 scoperture Full Time Equivalent (FTE)**;
- per il profilo professionale di **EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA: n. 3 posti a Tempo Pieno**.

SITUAZIONE DELL'ORGANICO AL 1 MARZO 2017					
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	POSTI TEORICI	POSTI COPERTI	POSTI SCOPERTI
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	Tempo Parziale Istituzionale al 50% del Tempo Pieno	12	0	12
		Tempo Pieno	72	59 <i>(*di cui 17 con part-time al 69,44%)</i>	13
	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	Tempo Pieno	14	11	3

Il Piano Straordinario è, pertanto, in linea con la disponibilità di dotazione organica, in quanto lo stesso prevede la copertura di:

- complessivamente un numero massimo di n. 16 posti di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia a Tempo Pieno (a fronte delle n. 19 attuali scoperture Full Time Equivalent); nel Piano, per ragioni di opportunità organizzativa, si è optato per la copertura di 6 nuove posizioni a tempo pieno, in luogo delle n. 12 a tempo parziale al

50% previste nella dotazione organica, che viene coerentemente modificata con il presente provvedimento (cfr. **Allegato 2**);

- un numero massimo di 3 posti di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia a Tempo Pieno, a fronte di un pari numero di posti attualmente scoperti (come anzidetto, la quarta posizione sarà coperta, solo a seguito dell'effettivo collocamento a riposo di una Educatrice attualmente in servizio a tempo indeterminato).

#### **Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto b):**

La spesa di personale sostenuta per assicurare i servizi educativi in oggetto nell'anno educativo e scolastico 2015-2016 è pari a € **2.524.120**, come risulta nell'**Allegato 1sub a**).

La relativa spesa di personale che il Comune di Monza sosterrà a regime, a seguito dell'attuazione delle azioni di reclutamento previste nel presente Piano Straordinario, è stimata in € **2.512.767**, come risulta nell'**Allegato 1sub b**).

Il calcolo della suddetta spesa di personale è stato operato considerando l'organico in servizio per garantire il livello dell'offerta formativa, escludendo le figure assunte a tempo determinato per finalità sostitutive dell'organico stabile (a titolo esemplificativo, supplenze o sostituzioni di maternità), in modo da rendere i dati effettivamente confrontabili nel tempo.

#### **Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto c):**

La spesa di personale sostenuta riferita ai contratti a tempo determinato del personale educativo e insegnante degli Asili Nido e della Scuola dell'Infanzia, calcolato come valore annuo medio riferito al triennio 2013-2014-2015, risulta pari a € **711.734**.

La spesa annua di personale che il Comune di Monza sosterrà a regime a seguito del reclutamento delle figure previste nel presente Piano Straordinario e volte al superamento dei contratti a termine, è stimata in € **510.426** (cfr. **Allegato 1sub c**); tale importo rappresenta anche la previsione della decurtazione che, a regime, a decorrere dall'anno 2018, sarà operata rispetto al limite della spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010. Nell'anno 2017, l'importo massimo da portare in decurtazione rispetto a tale limite (ipotizzando che le assunzioni di personale educativo ed insegnante volto al superamento dei contratti a termine siano realizzate dall'inizio dell'anno scolastico 2017-2018) è stimato in € **170.141,84**.

#### **Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto d):**

Con riferimento al parametro di virtuosità di cui al precedente punto d), si precisa che le assunzioni di personale previste nel Piano Straordinario saranno realizzate subordinatamente all'acquisizione della certificazione in merito al rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (combinato disposto dell'art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133) e della trasmissione, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato, dell'attestazione del rispetto dell'obiettivo di saldo entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1 comma 470 Legge 11 dicembre 2016, n. 232).

#### **Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto e):**

La vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che abbiano rispettato i seguenti ulteriori vincoli:

- 1.e) riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 2.e) attestazione dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 3.e) rideterminazione con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);



- 4.e) approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 5.e) approvazione del programma annuale e triennale del fabbisogno di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, comma 4-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 6.e) rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 7.e) rispetto degli obblighi previsti dagli art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito.

Con riferimento al precedente punto 1.e), si evidenzia che l'assunzione delle figure previste nel Piano Straordinario non comporta un incremento delle spese a carico del bilancio comunale, trattandosi di figure già coperte con personale a tempo determinato o di sostituzioni di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato; si richiama al proposito la deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 di approvazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, con la quale era già stata accertato il rispetto del vincolo di riduzione progressiva delle spese di personale ai sensi dell'art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Si rileva, inoltre, con riferimento al rispetto dei parametri di cui ai precedenti punti da 2.e) a 5.e):

- la dotazione organica del Comune di Monza, modificata con il presente provvedimento (**Allegato 2**), era stata antecedentemente rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale 342 del 3 novembre 2016;
- la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di ottobre 2016, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane - che presso il Comune di Monza non risultano eccedenze di personale;
- il Comune di Monza ha approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 248 del 21 luglio 2015, e n. 305 del 22 settembre 2015, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Monza per gli anni 2015-2017;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 e viene aggiornato con il presente provvedimento;

Con riferimento al parametro di virtuosità di cui al precedente punto 6.e), si precisa che le assunzioni di personale previste nel presente provvedimento saranno realizzate solo subordinatamente all'accertamento del rispetto dei termini previsti dalla normativa per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche.

Con riferimento, infine, al parametro di virtuosità di cui al precedente punto 7.e), come certificato dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento, risultano

rispettate le condizioni previste dalla vigente normativa, relative all'obbligo di certificazione del credito.

**Verifica del rispetto del vincolo di cui al punto f):**

L'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, stabilisce un limite massimo di risorse assunzionali da destinare alle procedure di stabilizzazione del personale precario previste dal medesimo disposto normativo. Tali limite, stabilito nel 50 per cento delle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, è pari a € **630.325** come dettagliato nell'**allegato 1 sub d)**.

Le risorse destinate alle stabilizzazioni (già realizzate o ancora da realizzare), ex art. 4, comma 6, del DL 101/2013 previste nei documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale approvati dall'Ente e nel presente Piano, sono pari a € **601.938** e, pertanto, risulta rispettato il principio di adeguato accesso dall'esterno.

## Calcolo Spesa di personale personale educativo (RUOLO E TD)\* - anno educativo e scolastico 2015-2016

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	FTE - Ruolo	FTE - Tempo Determinato	TOT FTE	Spesa Ruolo	Spesa Tempo Determinato	TOTALE SPESA
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	56,7	19,0	75,7	€ 1.580.322	€ 536.272	€ 2.116.594
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	11,0	2,9	13,9	€ 321.466	€ 86.061	€ 407.526
		<b>67,7</b>	<b>21,9</b>	<b>89,6</b>	<b>€ 1.901.787</b>	<b>€ 622.333</b>	<b>€ 2.524.120</b>

\*E' stato considerato l'organico in servizio per garantire il livello dell'offerta formativa (sono escluse supplenze e sostituzioni maternità)

La previsione di spesa è stata operata considerando il TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE riferito al PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA

		COSTO ANNUO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE (ONERI DIRETTI e RIFLESSI) - Voci retributive fisse	
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	Ruolo	Tempo Determinato
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	27.882,30	28.207,78
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	29.209,59	29.550,56

**Personale educativo e insegnante al 01 marzo 2017 \***

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	FTE - Ruolo	FTE - Tempo Determinato	TOT FTE
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	53,8	21,6	75,4
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	11,0	3,0	14,0

**Modifica organico a seguito di attuazione del Piano Straordinario**

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	FTE - Ruolo	FTE - Tempo Determinato	TOT FTE
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	+16,0	-16,0	0,0
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	+3,0	-3,0	0,0

**Personale educativo e insegnante a regime\***

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	FTE - Ruolo	FTE - Tempo Determinato**	TOT FTE	Spesa Ruolo	Spesa Tempo Determinato	TOTALE SPESA
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	69,8	5,6	75,4	€ 1.946.340	€ 157.493	€ 2.103.833
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	14,0	0,0	14,0	€ 408.934	€ 0	€ 408.934
					<b>€ 2.355.274</b>	<b>€ 157.493</b>	<b>€ 2.512.767</b>

\*E' stato considerato l'organico in servizio per garantire il livello dell'offerta formativa (sono escluse supplenze e sostituzioni maternità)

\*\* A regime è previsto, comunque, il mantenimento di alcuni/e Educatori/Educatrici della Prima Infanzia con contratto a tempo determinato, per coprire il fabbisogno stabile che rimane "scoperto" a seguito della concessione del part-time ad alcuni/e Educatori/Educatrici, inizialmente assunti/e con contratto Full-Time. Non si ritiene opportuno coprire tale fabbisogno con personale di ruolo, in quanto i/e predetti /eEducatori/Educatrici potrebbero richiedere nuovamente la trasformazione del proprio regime orario in Full-Time.

**Calcolo Spesa annua media del personale personale educativo e insegnante a Tempo Determinato - triennio 2013-2015**

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	2013 (FTE)	2014 (FTE)	2015 (FTE)	Media FTE Triennio	Spesa ANNUA Media TRIENNIO 2013-2015
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	18,8	18,1	26,3	21,1	€ 594.193
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	4,1	4,1	3,8	4,0	€ 117.541
		22,9	22,1	30,1	75,1	€ 711.734

**Calcolo spesa il reclutamento a tempo indeterminato di personale educativo finalizzato al superamento dei contratti a termine**

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	FTE - Ruolo	Risorse per attuazione Piano Straordinario
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	+16,0	€ 451.324
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	+ 2,0 *	€ 59.101
			<b>€ 510.426</b>

\* solo n. 2 delle n.4 figure di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia da coprire nell'ambito del Piano Straordinario sono volte al superamento dei contratti a termine. Le altre 2 figure sono sostituzioni di personale di ruolo cessato/che cesserà dal servizio

La previsione di spesa è stata operata considerando il TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FONDAMENTALE riferito al PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA

CAT. GIUR.	PROFILO PROFESSIONALE	COSTO ANNUO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO (ONERI DIRETTI e RIFLESSI) - Voci retributive fisse e standard	
		Ruolo	Tempo Determinato
C	EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA	27.882,30	28.207,78
C	EDUCATORE/EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA	29.209,59	29.550,56

LIMITE BUDGET ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER STABILIZZAZIONE EX. ART. 4, c6 D.LGS101/2013	RISORSE ASSUNZIONALI PERSONALE NON DIRIGENZIALE	RISORSE ASSUNZIONALI PERSONALE DIRIGENZIALE	TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI
BUDGET 2013 DA CESSAZIONI ANNO 2012	€ 255.496	€ 0	€ 255.496
BUDGET 2014 DA CESSAZIONI ANNO 2013	€ 161.999	€ 0	€ 161.999
BUDGET 2015 DA CESSAZIONI ANNO 2014	€ 493.502	€ 0	€ 493.502
BUDGET 2016 DA CESSAZIONI ANNO 2015	€ 256.811	€ 92.841	€ 349.653
TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI ANNI 2013-2014-2015-2016	€ 1.167.808	€ 92.841	€ 1.260.649
LIMITE BUDGET ASSUNZIONALE UTILIZZABILE PER STABILIZZAZIONE EX. ART. 4, c6 D.LGS101/2013 (50% RISORSE ASSUNZIONALI 2013-2014-2015-2016)			<b>€ 630.325</b>

## Stabilizzazioni (già realizzate o ancora da realizzare), ex art. 4, comma 6, del DL 101/2013

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.	H SETTIMANALI	Anno assunzione	Modalità assunzione	Consumo di budget assunzionale finalizzato alla verifica del non superamento del 50% budget assunzionale
2	EDUCATORE PROFESSIONALE	C	36	2016	Stabilizzazioni ex art. 4, comma 6, DL101/2013 (già realizzate)	€ 63.544
16	EDUCATORE PRIMA INFANZIA	C	36	2017	Stabilizzazioni ex art. 4, comma 6, DL101/2013 (previste nel Piano Straordinario)	€ 508.349
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	36	2017	Stabilizzazione ex art. 4, comma 6, DL101/2013 (prevista nel Piano assunzioni 2016-2018)	€ 30.045
						<b>€ 601.938</b>

## Costo Teorico per calcolo BUDGET ASSUNZIONALE della posizione di ingresso nella categoria giuridica - anno 2016 (Calcolato sulla base circolare DFP 0011786 P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011)

CAT	TOTALE RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ANNUA (compresa tredicesima)	ONERI RIFLESSI SU RETRIBUZIONE FONDAMENTALE (28,5%)	VALORE MEDIO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016	ONERI RIFLESSI SU VALORE MEDIO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 (25%)	RISORSE DA CESSAZIONI ANNO 2016 E COSTO TEORICO ASSUNZIONE ANNO 2017
B1	€ 18.866,67	€ 5.377,00	€ 3.535,95	€ 883,99	€ 28.663,61
B3	€ 19.941,91	€ 5.683,44	€ 3.535,95	€ 883,99	€ 30.045,29
C	€ 21.285,49	€ 6.066,36	€ 3.535,95	€ 883,99	€ 31.771,79
D1	€ 23.161,99	€ 6.601,17	€ 3.535,95	€ 883,99	€ 34.183,10
D3	€ 26.623,45	€ 7.587,68	€ 3.535,95	€ 883,99	€ 38.631,07
DIR	€ 43.625,66	€ 12.433,31	€ 48.708,53	€ 12.177,13	€ 116.944,63

## DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE NON DIRIGENZIALE DAL 1 APRILE 2017

Cat.	Profilo Professionale	Part time istituz. (ORE)	Famiglia Professionale	POSTI COPERTI AL 1 APRILE 2017	di cui posti COPERTI CON CFL (CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO)	POSTI TEORICI AL 31 MARZO 2017	POSTI TEORICI RIDETERMINATI DAL 1 APRILE 2017
B1	ACCERTATORE ANAGRAFICO		AMMINISTRATIVA	1		2	2
B1	AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	3		6	6
B1	ESECUTORE	18	ESECUTIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE		ESECUTIVA	33		45	45
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	21		22	22
B1	ESECUTORE DI BIBLIOTECA	15	AMMINISTRATIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE DI CUCINA		ESECUTIVA	2		3	3
B1	ESECUTORE D'INFANZIA		ESECUTIVA	4		8	8
B1	OPERAIO PROFESSIONALE		TECNICA	8		10	10
<b>B1 Totale</b>				<b>74</b>		<b>98</b>	<b>98</b>
B3	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VIGILANZA	6		12	12
B3	COLLABORATORE		ESECUTIVA	2		4	4
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	136		155	155
B3	COLLABORATORE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		9	9
B3	COLLABORATORE DI CUCINA		ESECUTIVA	0		2	2
B3	COLLABORATORE INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SEGRETARIALE	20	AMMINISTRATIVA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	0		1	1
B3	DISEGNATORE		TECNICA	3		4	4
B3	MESSO COMUNALE		AMMINISTRATIVA	4		5	5
B3	OPERAIO SPECIALIZZATO		TECNICA	9		14	14
<b>B3 Totale</b>				<b>172</b>		<b>212</b>	<b>212</b>
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	83		109	109
C	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		10	10
C	CAPO OPERAIO		TECNICA	4		4	4
C	COORDINATORE CENTRO CIVICO		AMMINISTRATIVA	4		8	8
C	DOCENTE TECNICO PRATICO		SOCIO-EDUCATIVA	2		2	2
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA	18	SOCIO-EDUCATIVA	0		12	0
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	59		72	78
C	EDUCATORE PROFESSIONALE		SOCIO-EDUCATIVA	59		62	62
C	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	11		14	14
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	80		85	85
C	ISTRUTTORE ARCHIVISTICO/INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE		AMMINISTRATIVA	15		16	16
C	ISTRUTTORE CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE DI NOTIFICA		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	ISTRUTTORE PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO	18	SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO	30	SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	4		7	7
C	ISTRUTTORE STATISTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE TECNICO - DISEGNATORE		TECNICA	41	2	45	45
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO/INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	TECNICO DEI SERVIZI SPORTIVI		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO DEL FONDO ANTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO WEB MULTIMEDIALE		INFORMATICA	1		1	1
<b>C Totale</b>				<b>380</b>	<b>4</b>	<b>462</b>	<b>456</b>
D1	ANALISTA DI PROCESSI		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
D1	COMMISSARIO AGGIUNTO		VIGILANZA	5		14	14
D1	SPECIALISTA AGRONOMO		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	38		43	43
D1	SPECIALISTA ARCHIVISTA		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE		SOCIO-EDUCATIVA	35		36	36
D1	SPECIALISTA BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	6		6	7
D1	SPECIALISTA CONTABILE		AMMINISTRATIVA	9		10	10
D1	SPECIALISTA CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		3	3
D1	SPECIALISTA DI CATASTO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	0		2	2
D1	SPECIALISTA DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		AMMINISTRATIVA	2	1	2	2
D1	SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	0		2	2
D1	SPECIALISTA DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	2		6	6
D1	SPECIALISTA DI TURISMO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA DI VIGILANZA		VIGILANZA	8		9	8
D1	SPECIALISTA D'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	6		6	6
D1	SPECIALISTA EDILIZIA ECO-SOSTENIBILE ED ENERGIE RINNOVABILI		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
D1	SPECIALISTA IN PARTECIPAZIONI PUBBLICHE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA INFORMATICO		INFORMATICA	5		7	7
D1	SPECIALISTA LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D1	SPECIALISTA MUSEALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA PROGRAMMAZIONE WEB		INFORMATICA	0		1	1
D1	SPECIALISTA PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	3		4	4
D1	SPECIALISTA SOCIOEDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	3		6	6
D1	SPECIALISTA TECNICO		TECNICA	19		20	20
D1	SPECIALISTA TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
<b>D1 Totale</b>				<b>151</b>	<b>3</b>	<b>189</b>	<b>189</b>
D3	COMMISSARIO CAPO		VIGILANZA	0		2	2
D3	CONSERVATORE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	COORDINATORE SISTEMA INTERBIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	DIRETTORE SCUOLA D'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	25		28	28
D3	ESPERTO BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO CONTABILE		AMMINISTRATIVA	3		4	4
D3	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D3	ESPERTO CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO DI AMMINISTRAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	1		2	2
D3	ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO DI PROTEZIONE CIVILE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	6		10	10
D3	ESPERTO INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
D3	ESPERTO LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO SOCIO-EDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	5		5	5
D3	ESPERTO TECNICO		TECNICA	15		16	16
D3	ESPERTO TUTELA GIURIDICA		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	8		11	11
D3	INGEGNERE AMBIENTALE		TECNICA	1	1	1	1
D3	INGEGNERE TRASPORTISTA		TECNICA	1	1	1	1
<b>D3 Totale</b>				<b>81</b>	<b>2</b>	<b>97</b>	<b>97</b>
<b>Totale complessivo</b>				<b>858</b>	<b>9</b>	<b>1058</b>	<b>1052</b>

## DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE DAL 1 APRILE 2017

POSIZIONE DOTAZIONALE/ EXTRA-DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO/ TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE RICHIESTE	POSTI COPERTI AL 1 APRILE 2017	POSTI TEORICI DAL 1 APRILE 2017	<i>di cui POSTI INDISPONIBILI ex art.1, comma 219, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208</i>
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA	2	2	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	1	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA SOCIO-CULTURALE-EDUCATIVA	3	3	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA TECNICA	5	6	1
DOTAZIONALE	TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE IN AREA TECNICA	1	1	
<b>DIRIGENZA DOTAZIONALE</b>			<b>12</b>	<b>13</b>	<b>1</b>
EXTRA-DOTAZIONALE	TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	1	
<b>DIRIGENZA EXTRA-DOTAZIONALE</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>





COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI**

**DEMOGRAFICI, SPORTELLO AL CITTADINO**

**UFFICIO ORGANIZZAZIONE, BENESSERE, STATISTICA**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL "DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018": APPROVAZIONE PIANO STRAORDINARIO PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE DEGLI ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

FAVOREVOLE

nei limiti delle attuali disponibilità del bilancio annuale e pluriennale nonché nel rispetto del principio di riduzione della spesa di personale.

Monza,

**IL RAGIONIERE CAPO**

---



COMUNE DI MONZA  
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI  
DEMOGRAFICI, SPORTELLO AL CITTADINO  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, BENESSERE, STATISTICA**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL "DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018": APPROVAZIONE PIANO STRAORDINARIO PERSONALE EDUCATIVO E INSEGNANTE DEGLI ASILI NIDO E SCUOLA DELL'INFANZIA E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267

FAVOREVOLE

Il provvedimento ha riflessi contabili, finanziari o patrimoniali

Monza, 03/04/2017

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

---