



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 250/2016

SETTORE: ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,
SPORTELLI AL CITTADINO

SERVIZIO: ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

ASSESSORATO: ISTRUZIONE, PERSONALE E SERVIZI AL CITTADINO

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017” E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL’ENTE.

L'anno Duemilasedici il giorno ventuno del mese di Luglio alle ore 09:30 nella sala delle adunanze del palazzo civico si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti n. 9 amministratori in carica:

Nome	Qualifica	Presente	Nome	Qualifica	Presente
SCANAGATTI ROBERTO	SINDACO	S	DELL’AQUILA FRANCESCA	Assessore	S
BERTOLA CHERUBINA	VICE SINDACO	S	DONVITO DEBORA	Assessore	S
ABBA’ CARLO	Assessore	S	LONGONI EGIDIO	Assessore	S
COLOMBO CLAUDIO	Assessore	S	MARRAZZO ANTONIO	Assessore	N
CONFALONIERI PAOLO GIUSEPPE	Assessore	S	MONTALBANO ROSARIO	Assessore	S

Assume la Presidenza IL SINDACO: **SCANAGATTI ROBERTO**

Assiste IL SEGRETARIO GENERALE: **SPOTO MARIO**

IL PRESIDENTE

Constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita l'illustrazione della seguente proposta da parte del Sig. Sindaco, Roberto Scanagatti;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 7 aprile 2015 è stato approvato il Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017, previsto dagli artt. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, successivamente aggiornato con deliberazioni n. 188 del 26 maggio 2015, n. 238 del 9 luglio 2015, n. 250 del 21 luglio 2015, n. 330 del 1° ottobre 2015 e n. 102 del 24 marzo 2016;

Evidenziato che il documento in oggetto prevede, tra l'altro, l'acquisizione, da realizzarsi nell'anno 2017, della seguente figura assegnata al Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari Opportunità:

- **n. 1 Specialista di Servizi Sociali**, categoria giuridica D1, a tempo pieno e indeterminato;

Vista la richiesta formulata, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari Opportunità di sostituzione del profilo professionale della suddetta figura, da **"Specialista di Servizi Sociali"** a **"Specialista di Progettazione Sociale"**;

Considerato che la suddetta modifica non determina alcuna variazione di spesa a carico del bilancio comunale, rispetto a quanto già previsto con il Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017, approvato in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016;

Ritenuto di accogliere la suddetta richiesta e aggiornare, conseguentemente, con il presente provvedimento:

- il vigente Documento di Pianificazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2015-2017;
- la dotazione organica dell'Ente, approvata in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016, come previsto dall'**Allegato n. 1**;

Evidenziato, inoltre, che le azioni di reclutamento di personale:

- a tempo indeterminato;
- a tempo determinato on Contratti di formazione e lavoro;
- a tempo determinato con contratti di durata superiore a 12 mesi;

previste nel Documento di Pianificazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2015-2017 e aggiornate con quanto disposto con il presente provvedimento, sono complessivamente riepilogate nell'allegato prospetto riassuntivo (**Allegato n. 2**);

Confermato che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti del budget assunzionale disponibile, come evidenziato nell'**Allegato 3**;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato il patto di stabilità interno (art. 76, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133);
2. abbiano rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
3. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
4. abbiano rideterminato con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198);
6. abbiano adottato il piano della performance, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
7. rispettino gli obblighi previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- relativamente al precedente punto 1., il Comune di Monza ha rispettato il patto di stabilità interno dell'anno 2015, ai sensi dell'art. 76, comma 4, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, come si evince dalla certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune, protocollo generale n. 54281 dell'8 aprile 2016;
- il Comune di Monza rispetta gli obblighi di cui ai precedenti punti da 2. a 5., come si evince, dettagliatamente, dall'**Allegato sub 1d** e dall' "**Allegato 1- paragrafo 2.7**" alla deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016;
- con riferimento al precedente punto 6., con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 16 giugno 2016 è stato approvato il piano della Performance anno 2016;
- con riferimento, infine, al parametro di virtuosità di cui al precedente punto 7., come certificato dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento, risultano rispettate le condizioni previste dalla vigente normativa, relative all'obbligo di certificazione del credito;

Dato, inoltre, atto che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2015-2017 (comprehensive della spesa connessa alle azioni di reclutamento previste nel presente provvedimento e che incidono su tale tipologia di

spesa), evidenziano (come dettagliato nell'Allegato sub 1c) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016), il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del Decreto Legislativo 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114), relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

Dato atto che, in considerazione dell'invarianza della previsione di spesa di personale conseguente le decisioni assunte con il presente atto, non occorre acquisire un nuovo parere da parte del Collegio dei Revisori ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), in materia di rispetto del principio di riduzione della spesa di personale, in quanto lo stesso è già stato rilasciato con verbale 10/2016 del 21 marzo 2016 in sede di precedente aggiornamento del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017;

Visti:

- gli artt. 48, 89, 91 e 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Atteso che il presente provvedimento costituisce attuazione dell'obiettivo operativo A3A0110g "Gestione delle risorse Umane" di cui al programma A3A0110 "Risorse umane" del D.U.P 2016/2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 26 ottobre 2015 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17 maggio 2016;

Dato atto che dal 1° gennaio 2015 il Comune di Monza deve adempiere alle disposizioni normative in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, contenute nel D.Lgs. n. 118/2011, così come modificato con D.Lgs. n. 126/2014;

Visto l'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, contenente il Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17 maggio 2016 "Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016-2017-2018 con relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 205 del 16 giugno 2016 con la quale è stato approvato il piano della Performance anno 2016 costituito dai seguenti documenti: Azioni 2016 Piano Performance, PEG 2016, 1^ variazione Piano degli obiettivi (PDO);

Dato atto che la materia del presente provvedimento rientra tra le funzioni assegnate al Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi

Demografici, Sportello al Cittadino con decreto sindacale di affidamento incarico dirigenziale prot. gen. n. 0020444 del 16 febbraio 2016;

Preso atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, è la dott.ssa Paola Stevanin, responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

Visto l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta in esame dalla dott.ssa Annamaria Iotti, Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello al Cittadino, ai sensi del vigente art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267;

Visto, altresì, l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso sulla proposta in esame dal Dirigente Dott.ssa Bianca Campanale in sostituzione del Dirigente Dott. Luca Pontiggia, Responsabile del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune, ai sensi del vigente art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare l'aggiornamento al Documento di Pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, approvato in ultima modifica con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016, prevedendo che l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, già prevista nell'anno 2017, di una figura di **"Specialista di Servizi Sociali"**, categoria giuridica D1, sia sostituita con quella di una figura di **"Specialista di Progettazione Sociale"**, categoria giuridica D1, sempre nell'anno 2017, ad invarianza di spesa di personale;
3. di approvare il conseguente aggiornamento della dotazione organica dell'Ente, approvata in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016, con la soppressione di un posto di **"Specialista di Servizi Sociali"**, categoria giuridica D1 e l'incremento di un posto di **"Specialista di Progettazione Sociale"**, categoria giuridica D1, come illustrato nell'**Allegato n. 1**;
4. di approvare l'allegato prospetto di sintesi (**Allegato n. 2**) delle azioni di reclutamento previste dal Documento di Pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, aggiornato con quanto disposto dal presente provvedimento;
5. di confermare che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti del budget assunzionale disponibile, come evidenziato nell'**Allegato 3**;

6. di dare atto che quanto previsto nel presente provvedimento è realizzato nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzione di personale;
7. di dare atto che in merito al presente provvedimento, in considerazione dell'invarianza di spesa di personale, non occorre acquisire un nuovo parere ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), in materia di rispetto del principio di riduzione della spesa di personale, da parte del Collegio dei Revisori;
8. che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art. 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie del 1° aprile 1999 e dell'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Area Dirigenza del 23 dicembre 1999;
9. di incaricare i competenti uffici del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello al Cittadino ad effettuare tutti i relativi e conseguenti adempimenti.

~

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO/PRESIDENTE

- Roberto Scanagatti -

IL SEGRETARIO GENERALE

- Mario Spoto -

Copia della deliberazione, costituita dal presente atto e da n. 3 allegati, viene affissa in pubblicazione all'Albo pretorio il e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

In pari data viene trasmessa ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Mario Spoto -

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal al

E' divenuta esecutiva dal

ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Mario Spoto -

Monza lì

DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE NON DIRIGENZIALE DAL 1 AGOSTO 2016							
Cat.	Profilo Professionale	Part time istituz. (ORE)	Famiglia Professionale	POSTI COPERTI AL 1 AGOSTO 2016	di cui posti COPERTI CON CFL (CONTRATTO FORMAZIONE LAVORO)	POSTI TEORICI AL 31 LUGLIO 2016	POSTI TEORICI RIDETERMINATI DAL 1 AGOSTO 2016
B1	ACCERTATORE ANAGRAFICO		AMMINISTRATIVA	1		2	2
B1	AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	4		6	6
B1	ESECUTORE	18	ESECUTIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE		ESECUTIVA	35		45	45
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	21		22	22
B1	ESECUTORE DI BIBLIOTECA	15	AMMINISTRATIVA	1		1	1
B1	ESECUTORE DI CUCINA		ESECUTIVA	2		3	3
B1	ESECUTORE D'INFANZIA		ESECUTIVA	5		8	8
B1	OPERAIO PROFESSIONALE		TECNICA	8		10	10
B1 Totale				78		98	98
B3	AUSILIARIO DEL TRAFFICO		VIGILANZA	7		12	12
B3	COLLABORATORE		ESECUTIVA	3		4	4
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	139		155	155
B3	COLLABORATORE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		9	9
B3	COLLABORATORE DI CUCINA		ESECUTIVA	0		2	2
B3	COLLABORATORE INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SEGRETARIALE	20	AMMINISTRATIVA	3		3	3
B3	COLLABORATORE SOCIO ASSISTENZIALE		ESECUTIVA	0		1	1
B3	DISEGNATORE		TECNICA	3		4	4
B3	MESSO COMUNALE		AMMINISTRATIVA	4		5	5
B3	OPERAIO SPECIALIZZATO		TECNICA	9		14	14
B3 Totale				177		212	212
C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	81		109	109
C	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA		AMMINISTRATIVA	6		10	10
C	CAPO OPERAIO		TECNICA	4		4	4
C	COORDINATORE CENTRO CIVICO		AMMINISTRATIVA	4		8	8
C	DOCENTE TECNICO PRATICO		SOCIO-EDUCATIVA	2		2	2
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA	18	SOCIO-EDUCATIVA	0		12	12
C	EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	59		72	72
C	EDUCATORE PROFESSIONALE		SOCIO-EDUCATIVA	57		62	62
C	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	11		14	14
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	82		85	85
C	ISTRUTTORE ARCHIVISTICO/INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
C	ISTRUTTORE CONTABILE		AMMINISTRATIVA	16		16	16
C	ISTRUTTORE CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE DI NOTIFICA		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	ISTRUTTORE DI PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO	18	SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	5		8	8
C	ISTRUTTORE STATISTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	ISTRUTTORE TECNICO-DISEGNATORE		TECNICA	39		45	45
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO-INFORMATICO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
C	ISTRUTTORE TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	1		3	3
C	TECNICO DEI SERVIZI SPORTIVI		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO DEL FONDO ANTICO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
C	TECNICO WEB MULTIMEDIALE		INFORMATICA	1		1	1
C Totale				374		462	462
D1	ANALISTA DI PROCESSI		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
D1	COMMISSARIO AGGIUNTO		VIGILANZA	6		14	14
D1	SPECIALISTA AGRONOMO		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D1	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	39		44	44
D1	SPECIALISTA ARCHIVISTA		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE		SOCIO-EDUCATIVA	36		36	36
D1	SPECIALISTA BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	6		6	6
D1	SPECIALISTA CONTABILE		AMMINISTRATIVA	9		11	11
D1	SPECIALISTA CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		3	3
D1	SPECIALISTA DI CATASTO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	0		2	2
D1	SPECIALISTA DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO		AMMINISTRATIVA	2	1	2	2
D1	SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	0		1	2
D1	SPECIALISTA DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	2		4	3
D1	SPECIALISTA DI TURISMO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA DI VIGILANZA		VIGILANZA	9		11	11
D1	SPECIALISTA D'INFANZIA		SOCIO-EDUCATIVA	5		6	6
D1	SPECIALISTA EDILIZIA ECO-SOSTENIBILE ED ENERGIE RINNOVABILI		AMMINISTRATIVA	1	1	1	1
D1	SPECIALISTA IN PARTECIPAZIONI PUBBLICHE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1	SPECIALISTA INFORMATICO		INFORMATICA	5		7	7
D1	SPECIALISTA LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D1	SPECIALISTA MUSEALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D1	SPECIALISTA PROGRAMMAZIONE WEB		INFORMATICA	0		1	1
D1	SPECIALISTA PSICOPEDAGOGICO		SOCIO-EDUCATIVA	3		4	4
D1	SPECIALISTA SOCIOEDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	4		6	6
D1	SPECIALISTA TECNICO		TECNICA	18		19	19
D1	SPECIALISTA TRIBUTARIO		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D1 Totale				154	3	189	189
D3	COMMISSARIO CAPO		VIGILANZA	0		2	2
D3	CONSERVATORE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	COORDINATORE SISTEMA INTERBIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	DIRETTORE SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE		SOCIO-EDUCATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO AMBIENTALE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO AMMINISTRATIVO		AMMINISTRATIVA	25		29	28
D3	ESPERTO BIBLIOTECARIO		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO CONTABILE		AMMINISTRATIVA	3		4	4
D3	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE		AMMINISTRATIVA	0		1	1
D3	ESPERTO CULTURALE		AMMINISTRATIVA	1		1	1
D3	ESPERTO DI AMMINISTRAZIONE SOCIALE		AMMINISTRATIVA	1		2	2
D3	ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO DI PROTEZIONE CIVILE		TECNICA	1		1	1
D3	ESPERTO DI SERVIZI SOCIALI		SOCIO-EDUCATIVA	6		10	10
D3	ESPERTO INFORMATICO		INFORMATICA	3		3	3
D3	ESPERTO LEGALE		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	ESPERTO SOCIO-EDUCATIVO		SOCIO-EDUCATIVA	5		5	5
D3	ESPERTO TECNICO		TECNICA	15		16	16
D3	ESPERTO TUTELA GIURIDICA		AMMINISTRATIVA	2		2	2
D3	FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		VIGILANZA	8		11	11
D3	INGEGNERE AMBIENTALE		TECNICA	0		1	1
D3	INGEGNERE TRASPORTISTA		TECNICA	0	0	0	1
D3 Totale				79	0	97	97
Totale complessivo				862	3	1058	1058

DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE DAL 1 AGOSTO 2016					
POSIZIONE DOTAZIONALE/ EXTRA-DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO/ TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE RICHIESTE	POSTI COPERTI AL 1 AGOSTO 2016	POSTI TEORICI DAL 1 AGOSTO 2016	di cui POSTI INDISPONIBILI ex art.1, comma 219, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA	2	2	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	1	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA SOCIO-CULTURALE-EDUCATIVA	3	3	
DOTAZIONALE	TEMPO INDETERMINATO	COMPETENZE IN AREA TECNICA	4	5	1
DOTAZIONALE	TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE IN AREA TECNICA	2	2	
DIRIGENZA DOTAZIONALE			12	13	1
EXTRA-DOTAZIONALE	TEMPO DETERMINATO	COMPETENZE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	1	1	
DIRIGENZA EXTRA-DOTAZIONALE			1	1	0

Contratto:		RUOLO				QUOTA DI UTILIZZO di BUDGET ASSUNZIONALE DELL'ANNO:			
ANNO ASSUNZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	CAT. GIUR.	N.	PROFILO PROFESSIONALE	H SETTIMANALI	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	2014	2016	2017
2016	Assorbimento personale sovranumerario enti area vasta	B3	2	AUSILIARI DEL TRAFFICO	36	SETTORE POLIZIA LOCALE		€ 59.835	
2016	Assorbimento personale sovranumerario enti area vasta	C	6	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	36	SETTORE POLIZIA LOCALE		€ 189.865	
2016	Avvio procedure concorsuali (a seguito di accertamento dell'assenza di adeguate professionalità tra personale sovranumerario)	C	2	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA	36	SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE		€ 63.288	
2016	Avvio procedure concorsuali (a seguito di accertamento dell'assenza di adeguate professionalità tra personale sovranumerario)	D1	1	SPECIALISTA D'INFANZIA	36	SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE		€ 34.056	
2016	Ordinarie procedure assunzionali	C	1	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA	36	SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE	€ 31.644		
2016	Stabilizzazione	C	3	EDUCATORE PROFESSIONALE	36	SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'		€ 94.933	
2016	Stabilizzazione	C	12	EDUCATORE PRIMA INFANZIA	18	SETTORE ISTRUZIONE E ATTIVITA' SPORTIVE		€ 189.865	
2017	Ordinarie procedure assunzionali	D1	2	SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE SOCIALE	36	SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'			€ 68.111
2017	Stabilizzazione	B3	1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	36	DIREZIONE LEGALE E APPALTI			€ 29.918
Totale complessivo							€ 31.644	€ 631.843	€ 98.029

Contratto:		CFL				QUOTA DI UTILIZZO di BUDGET ASSUNZIONALE DELL'ANNO DI EVENTUALE CONVERSIONE IN RUOLO (2017 e, SOLO per il D3: 2018)			
ANNO ASSUNZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	CAT. GIUR.	N.	PROFILO PROFESSIONALE	H SETTIMANALI	SETTORE DI ASSEGNAZIONE			
2016	CFL	C	1	ISTRUTTORE TECNICO/DISEGNATORE	36	SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI		€ 31.644	
2016	CFL	C	1	ISTRUTTORE TECNICO/DISEGNATORE	36	SETTORE MANUTENZIONE EDIFICI, IMPIANTI, AREE PUBBLICHE, CIMITERI		€ 31.644	
2016	CFL	C	1	ISTRUTTORE TRIBUTARIO/INFORMATICO	36	U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE		€ 31.644	
2016	CFL	C	1	ISTRUTTORE DI PROGETTAZIONE SOCIALE	36	SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'		€ 31.644	
2016	CFL	D3	1	INGEGNERE TRASPORTISTA	36	SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI		€ 38.504	
Totale complessivo								€ 165.080	

Contratto:		TD durata > 12 mesi				NOTE			
ANNO ASSUNZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	CAT. GIUR.	N.	PROFILO PROFESSIONALE	H SETTIMANALI	SETTORE DI ASSEGNAZIONE			
2016	Art. 110 comma 1	D3	1	ESPERTO DI AMMINISTRAZIONE SOCIALE - ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110 C.1 DL267/2000	36	SETTORE SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI, PARTECIPAZIONE, PARI OPPORTUNITA'			Nessun utilizzo di budget assunzionale (assunzione a TD)

ASSUNZIONI PREVISTE NEL DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017 E GIA' REALIZZATE

ANNO ASSUNZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE	CAT. GIUR.	N.	PROFILO PROFESSIONALE	H SETTIMANALI	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	NOTE	QUOTA DI UTILIZZO di BUDGET ASSUNZIONALE DELL'ANNO DI EVENTUALE CONVERSIONE IN RUOLO (2017)
2015	CFL	D1	1	ANALISTA PROCESSI	36	SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLINO AL CITTADINO	-	€ 34.056
2015	CFL	D1	1	SPECIALISTA SISTEMI DI EDILIZIA ECO-SOSTENIBILE ED ENERGIE RINNOVABILI	36	SETTORE ATTUAZIONE PIANO DEI SERVIZI, MANUTENZIONE EDIFICI E IMPIANTI SPORTIVI	-	€ 34.056
2015	CFL	D1	1	SPECIALISTA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	36	SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	-	€ 34.056
2015	CFL	D3	1	INGEGNERE AMBIENTALE	36	SETTORE AMBIENTE E ENERGIA	-	€ 38.504
2015	Art. 110 comma 2	DIR	1	DIRIGENTE	36	U.P. POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	Nessun utilizzo di budget assunzionale (assunzione a TD)	€ 0
2015	Art. 110 comma 1	DIR	1	DIRIGENTE	36	SETTORE MOBILITA', VIABILITA', RETI	Nessun utilizzo di budget assunzionale (assunzione a TD)	€ 0
Totale complessivo								€ 140.670

ASSUNZIONI DA REALIZZARE NELL'ANNO 2016 CHE INCIDONO SUL BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2014:						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE:	H SETTIMANALI	QUOTA DI UTILIZZO BUDGET ANNO 2014:	BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2014 A DISPOSIZIONE	RESTI BUDGET ANNO 2014
1	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA	Ordinarie procedure assunzionali (assunzione già prevista nella precedente pianificazione triennale del fabbisogno)	36	€ 31.644	€ 59.002	€ 27.358

ASSUNZIONI DA REALIZZARE NELL'ANNO 2016 CHE INCIDONO SUL BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2016:						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE:	H SETTIMANALI	QUOTA DI UTILIZZO BUDGET ANNO 2016:	BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2016 A DISPOSIZIONE	RESTI BUDGET ANNO 2016
2	EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA	Avvio procedure concorsuali (a seguito di accertamento dell'assenza di adeguate professionalità tra personale sovranumerario)	36	€ 63.288	+€ 750.314 (di cui max € 375.157) a disposizione per le STABILIZZAZIONI	
1	SPECIALISTA D'INFANZIA	Avvio procedure concorsuali (a seguito di accertamento dell'assenza di adeguate professionalità tra personale sovranumerario)	36	€ 34.056		
12	EDUCATORE PRIMA INFANZIA	Stabilizzazione	18	€ 189.865		
3	EDUCATORE PROFESSIONALE	Stabilizzazione	36	€ 94.933		
TOTALI				€ 382.142	€ 750.314	€ 368.172

ASSUNZIONI DA REALIZZARE NELL'ANNO 2016 CHE INCIDONO SUL BUDGET ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE PER ASSORBIMENTO PERSONALE SOVRANUMERARIO ENTI AREA VASTA						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE:	H SETTIMANALI	QUOTA DI UTILIZZO RELATIVO BUDGET	RELATIVO BUDGET ASSUNZIONALE A DISPOSIZIONE	RESTI BUDGET
6	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Assorbimento personale sovranumerario enti area vasta	36	189.865	€ 893.987	
2	AUSILIARI DEL TRAFFICO	Assorbimento personale sovranumerario enti area vasta	36	59.835		
TOTALI				€ 249.701	€ 893.987	€ 644.286

ASSUNZIONI DA REALIZZARE NELL'ANNO 2017 CHE INCIDONO SUL BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2017:						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE:	H SETTIMANALI	QUOTA DI UTILIZZO BUDGET ANNO 2017:	BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2017 A DISPOSIZIONE*	RESTI BUDGET ANNO 2017
1	ANALISTA PROCESSI	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 34.056	+368.172 (RESTI BUDGET ANNO 2016) + 130.085 (PREVISIONE BUDGET ANNO 2017)	
1	INGEGNERE AMBIENTALE	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 38.504		
1	ISTRUTTORE DI PROGETTAZIONE SOCIALE	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 31.644		
2	ISTRUTTORE TECNICO/DISEGNATORE	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 63.288		
1	ISTRUTTORE TRIBUTARIO/INFORMATICO	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 31.644		
1	SPECIALISTA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 34.056		
1	SPECIALISTA SISTEMI DI EDILIZIA ECO-SOSTENIBILE ED ENERGIE RINNOVABILI	(eventuale) Conversione in ruolo CFL	36	€ 34.056		
2	SPECIALISTA DI PROGETTAZIONE SOCIALE	Ordinarie procedure assunzionali	36	€ 68.111		
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	Stabilizzazione	36	€ 29.918		
TOTALI				€ 365.276	€ 498.257	€ 132.981



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLO DEL
CITTADINO**

**DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI,
SPORTELLO DEL CITTADINO**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 287 DEL 08/07/2016:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017” E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA
DELL’ENTE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in
ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Monza, 08/07/2016

LA DIRIGENTE
DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
SERVIZI DEMOGRAFICI, SPORTELLO DEL
CITTADINO



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

**SETTORE : SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL
CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI**

SERVIZIO :

**UFFICIO : DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SPORTELLO DEL
CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 287 DEL 08/07/2016:

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017” E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA
DELL’ENTE**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto, nei limiti delle attuali disponibilità del bilancio nonché nel rispetto del principio di riduzione della spesa di personale.

Monza, 14/07/2016

IL RAGIONIERE CAPO
